NOTA

Van: Ploeg Akabe
Aan: Scouts en Gidsen Vlaanderen
Aanmaakdatum:

Status:
ter informatie

Visietekst

Bij Akabe zit het scouting-DNA in hart en nieren! In de brochure 'kijk op scouting' van Scouts & Gidsen Vlaanderen zijn dan ook onze scoutsroots te vinden. Toch proberen we bij Akabe een sterke visie te hanteren op de scoutingelementen die specifieker van toepassing zijn voor Akabe. In de onderstaande visietekst gaan we even in op wat Akabe is, en hoe we het spel van scouting spelen.

Akabe en inclusie

Wat betekent dit nu voor mensen met een handicap die het spel van scouting willen meespelen? Inclusie is voor elke scoutsgroep anders omdat er steeds een goed evenwicht moet worden gezocht tussen het ideaal van een gemengde werking en de realiteit van de groepen zelf. De beslissing over in welke mate gemengd kan worden gewerkt, hangt dan af van de draagkracht van de scoutsgroep.

Hoewel we dus inclusie aanmoedigen is het belangrijk om realistisch te zijn. Sommige jongeren met een beperking vereisen heel wat individuele aandacht en zorg. Omdat vele scoutsgroepen uitgaan van een zekere mate van zelfredzaamheid van hun leden is deze extra zorg niet voor elke groep haalbaar. Bovendien ervaren jongeren met een beperking in een gewone scoutsgroep soms een gevoel van uitsluiting omdat ze niet in staat zijn om op hetzelfde niveau mee te draaien als de andere leden. In deze situaties dient overwogen te worden om de overschakeling te maken naar een Akabegroep of –tak, met het oog op de emotionele veiligheid van het lid.

Toch moedigen we iedereen aan om deze uitdaging aan te gaan! Het kan een enorme meerwaarde betekenen om iemand met een beperking in je groep te hebben. Wees creatief en zie het als een sterke teambuilding voor je groep. Er zijn dus voordelen en nadelen. Elk lid is anders. Over de noodzaak van een overschakeling moet dus zorgvuldig worden nagedacht.

Kortom, inclusie impliceert dus dat meerderheids- en minderheidsgroepen open staan voor elkaar, elkaar willen leren kennen en elkaar respecteren. Ploeg Akabe beschouwt deze openheid als een belangrijke factor in het inclusieproces en wil groepen daarom sensibiliseren en informeren om hieraan deel te nemen.

Keuzes en inspraak

Keuze en inspraak bieden aan de leden zelf is belangrijk. Er wordt al te dikwijls in hun plaats beslist. Er moet vermeden worden dat iemand met een handicap tegen wil en dank naar een 'gewone' scouts- of gidsengroep wordt gestuurd in naam van de

goedbedoelde integratie-idealen van leiding of ouders. Hoewel een goede communicatie hierover met ouders enorm belangrijk is, raden wij sterk aan om het lid zelf te betrekken bij het nemen van de keuze.

De takindeling

De kalenderleeftijd als indelingscriterium van de verschillende takken (zoals gebruikelijk is in scouts- en gidsengroepen) is ook voor jongeren met een handicap binnen scouting het meest ideale indelingscriterium. Hierbij kan wel een flexibiliteit van 1 à 2 jaar gehanteerd worden, al naargelang dit beter is voor het betreffende kind. Met dit criterium is er een optimale doorstroming doorheen de takken.

Het is de bedoeling dat er voor jongeren met een handicap ruimte is om te groeien tijdens hun scouts- en gidsenjaren. Er moet bij elke overgang naar een nieuwe tak gekeken worden naar de haalbaarheid aan de hand van de mogelijkheden van de jongere. De overgang mag niet geforceerd zijn. Maar anderzijds moeten we er ons ook voor hoeden iemand te laten vastroesten in een bepaalde tak en zo ieder groeiperspectief uit te sluiten.

Elke tak kan er best naar streven om op het ritme en de mogelijkheden van zijn leden de takprofielen, uitgetekend door de takcommissariaten, te concretiseren en te realiseren.

De basispijlers

Wij kiezen heel bewust voor een interactie tussen de vijf basispijlers van Scouts en Gidsen Vlaanderen (engagement, zelfwerkzaamheid, medebeheer, ploegwerk en dienst) en de concrete akabe-werking.
Deze basispijlers blijven de horizon waarbinnen elke tak zijn werking concretiseert. Ze zijn een uitdaging voor zowel leden als leiding om hun grenzen in positieve zin te verleggen.
Vertrekkend vanuit de impulsen van de leden trachten we de basispijlers te realiseren binnen de structuur en de inhoud van de takwerking. Dit zal niet altijd expliciet gebeuren maar vaak impliciet, non-verbaal en op maat van de leden. In de mate van het mogelijke willen we bestaande methodieken (totemisatie, belofte, overgang,…) geïntegreerd aanwenden en nieuwe uitdenken.

Op kamp met Akabe

Voor een deel van de akabegroepen is het vanzelfsprekend dat ze op kamp gaan, voor anderen lijkt het moeilijk haalbaar. Dit hangt af van de draagkracht van de groep. Vanuit ploeg Akabe moedigen we groepen aan om deze uitdaging aan te gaan, want het kan voor leden en leiding een unieke ervaring worden. Omwille van onze speciale

doelgroep is het echter belangrijk er naar toe te bouwen.

Een akabekamp verloopt vaak aan een trager tempo dan andere scoutskampen omdat er extra aspecten meespelen zoals verzorging, nood aan extra rustpauzes, enz.
Daarom raden we groepen aan om goed op voorhand te plannen en andersom ook net flexibel te zijn indien nodig. Sommige leden zullen extra ondersteund moeten worden bij de planning omdat een kamp weg van huis voor hen een enorme stap is.

Goede communicatie met ouders om behoeftes, noden en specifieke soorten verzorging te leren kennen is daarom essentieel. Veel ouders vinden het bovendien moeilijk om hun kind los te laten. We raden daarom aan om hen thuis te bezoeken en tijd te maken voor hun vragen. Ondanks deze extra aandachtspunten is een kamp met Akabe een enorme meerwaarde.

Leden in leiding

De doorstroming van leden met een handicap naar de leidingsploeg is een verregaande realisering van het ideaal van een zo gemengd mogelijke werking. Daarom moedigen we deze initiatieven zeker aan. Een weloverwogen principiële beslissing hierover, die door de hele groep gedragen wordt, is zeer belangrijk. Dit betekent dat je de discussie en de daaraan verbonden beslissing neemt, los van een bepaald lid dat leiding wil worden.
Verschillende zaken zullen in beschouwing genomen moeten worden: de sterkte en openheid van de leidingsploeg, de verlangens en mogelijkheden van de kinderen met een handicap, de houding van andere leden hiertegenover. Er zijn ook verschillende tussenvormen mogelijk: hulpleiding, meehelpen met het materiaalbeheer, een jintak met stagemogelijkheden, ... Bedoeling is telkens de jongere te laten groeien in verantwoordelijkheid. Het allerbelangrijkste is dat het voor alle betrokkenen een positieve ervaring wordt.

Volwassenwerking binnen Akabe

De Akabewerkingen zijn een deel van scouting. Scouts en Gidsen Vlaanderen is duidelijk en uitsluitend een jeugdbeweging, en daar staan wij ook achter. Kinderen en jongeren komen dus op de eerste plaats.
Een volwassenwerking heeft geen plaats binnen deze structuur zoals andere takken die een deel zijn van het groeiproces binnen scouting.Vaak werken groepen met een overgangstak. Na deze overgangstak adviseren we dat een groep probeert te zorgen voor een warme overdracht naar vrije tijds-initiatieven voor volwassenen met een beperking.