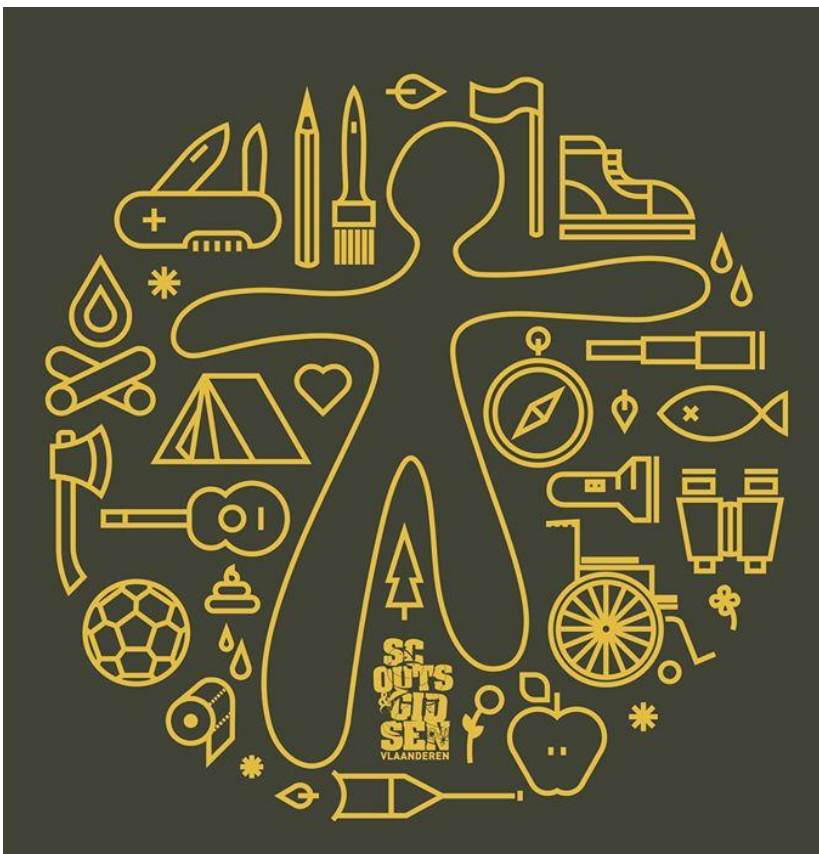


Akabe, hoe begin je ermee?

Voor leiding die een akabewerking wil opstarten



colofon

Deze brochure werd samengesteld
door Commissariaat Akabe en
herwerkt door Ploeg Akabe

© augustus '05

© December '16

V.U. Anton Smagghe

Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw
Wilrijkstraat 45, 2140 Antwerpen

Tel 03 226 46 06

info@scoutsengidsenvlaanderen.be
www.scoutsengidsenvlaanderen.be

1 Inleiding

Scouts- en gidsengroepen vind je overal. Iedereen heeft er al van gehoord of is er zelf ooit nog lid van geweest. Ze vormen een vast gegeven in dat typisch Vlaamse landschap van vrijetijdsbesteding voor jongeren. Iets minder bekend is Akabe, ofwel 'Anders Kan Best', scouts- en gidsenwerk dat zich richt tot kinderen en jongeren met en zonder een beperking.

Je kent Akabe en vindt dat zo geweldig dat je zelf ook een akabewerking wil beginnen? Je weet alleen niet goed hoe, wat, waar en wanneer? Deze brochure helpt je op weg om van start te gaan met een akabewerking. Je vindt hierin alle belangrijke informatie om een groep of tak op te richten en enkele aandachtspunten om op voorhand bij stil te staan.

2 Ook in jouw buurt?

Voordat je er echt mee begint, is het belangrijk om na te gaan of er in je streek nood is aan een akabewerking. Bekijk eerst of er in je buurt vraag is naar een vrijetijdsbesteding in het weekend voor kinderen en jongeren met een beperking (akabeleden). Om te weten hoe het gesteld is met de groepen in je district, kan je terecht bij je districtscommissaris, AGC Akabe of Ploeg Akabe. Je kan ook een overzicht terugvinden van de akabegroepen/takken in jouw buurt via de groepenzoeker. Deze kan je terugvinden op www.scoutsengidsenvlaanderen.be/groepen-zoeker.

Ploeg akabe kan je ook vertellen waar je op moet letten bij het opstarten van een akabewerking, je op weg helpen bij de opstart en ingaan op jullie vragen. Iemand van de ploeg kan bijvoorbeeld enkele vergaderingen komen bijwonen of een werkwinkel geven over een bepaald thema, bv autisme. Hiervoor kan je terecht bij akabe@scoutsengidsenvlaanderen.be of de website www.scoutsengidsenvlaanderen.be/akabe

3 Knopen doorhakken

Inclusief, tak of groep?

Inclusief, vraag je eerst af of je kinderen en jongeren met een beperking geen plaats kan geven in een bestaande scouts- en gidsengroep. Voor veel kinderen kan dit. Als je toch kiest voor een doelgroepgerichte werking, dan zijn er twee mogelijkheden:

Akabetakken zijn één of twee takken binnen een bestaande scoutsgroep waarin kinderen en jongeren met een beperking terecht kunnen.

Akabegroepen zijn op zichzelf staande scoutsgroepen voor kinderen en jongeren met en zonder een beperking. Ze hebben een eigen groepsnummer en werking. Ze volgen doorgaans dezelfde takkenstructuur van Scouts en Gidsen Vlaanderen. Akabegroepen zijn net zoals andere scoutsgroepen, alleen hebben ze een andere doelgroep.

Leidingsbezetting

Een ander aandachtspunt is de grootte van de leidingsploeg. Je moet rekenen op één leid(st)er per drie kinderen, al is die verhouding wel sterk afhankelijk van de beperkingen van je leden.

Met z'n allen of apart

Bij voorkeur richt je je op een zo gemengd mogelijke doelgroep. Toch zijn er sowieso een aantal zaken waar je rekening mee moet houden. Als je bijvoorbeeld geen lokaal vindt dat toegankelijk is voor rolstoelgebruikers, start je beter geen groep op expliciet voor rolstoelgebruikers. Dat betekent natuurlijk niet dat je geen enkel lid in een rolstoel kan toelaten in je groep. Afhankelijk van de leidingsploeg en de andere leden kunnen misschien wel enkele rolstoelgebruikers in je groep terecht. Heel vaak kan je met een beetje hulp al ver geraken, bv. iemand de trap op dragen, over een drempel heffen, de toiletruimte even vrijhouden zodat de deur ongegeneerd open kan blijven staan, een plank leggen om binnen te rijden...

4 Aansluiten bij Scouts en Gidsen Vlaanderen

Als je er uit bent wat voor soort akabewerking (tak of groep) je wil oprichten en tot welke leeftijden en doelgroepen je je wil richten dan kan je aan de slag gaan.

Een akabetak binnen een bestaande groep

Via de groepsadministratie kan de verantwoordelijke van je groep jaarlijks de ledenlijsten bijwerken. Hierbij kan je ook takken toevoegen, zoals bijvoorbeeld een specifieke akabetak, en akabeleden inschrijven. Ook doorheen het jaar kan je deze lijsten bijwerken zodat je nieuwe leden kan aansluiten bij Scouts en Gidsen Vlaanderen.

Een volledig nieuwe akabegroep

Elke nieuwe groep moet een aanvraag voorleggen aan de districtscommissaris (DC). Het adres van je DC kan je krijgen op het nationaal secretariaat. De DC legt je aanvraag voor aan z'n districtsraad. Die bespreekt de slaagkansen van de nieuwe groep. Als het opstarten van een nieuwe groep haalbaar wordt bevonden, zendt de DC een bericht door naar het nationaal secretariaat.

Je groep wordt dan geregistreerd, krijgt een groepsnummer toegekend en krijgt toegang tot de groepsadministratie. Via dit platform kan je dan de leden en leiding van jouw groep inschrijven bij Scouts en Gidsen Vlaanderen. Hierbij is de mogelijkheid er om leden met een beperking als akabeleden in te schrijven. De groepsadministratie kan je doorheen het jaar steeds aanpassen en bijwerken zodat ook nieuwe leden meteen kunnen worden ingeschreven en verzekerd bij Scouts en Gidsen Vlaanderen.

Je groep krijgt een lijst van de aangesloten leden en een factuur voor het lidgeld. Na afrekening krijgt de groep de lidkaarten, de definitieve ledenlijst, een verzekeringsattest en een infopakket toegestuurd.

Verzekeringen

Het lidmaatschap van Scouts en Gidsen Vlaanderen omvat een uitgebreid pakket verzekeringen. Alle concrete uitleg over verzekeringen vind je in de publicatie 'goed verzekerd' die je kan vinden in de hopperwinkel of op www.scoutsengidsenvlaanderen.be/verzekeringen/alle-verzekeringen.

Uiteraard kan je met vragen steeds terecht op het nationaal secretariaat (verzekeringen@scoutsengidsenvlaanderen.be).

Handig om weten is:

- dat schade aan hulpmiddelen (vb. rolstoel, orthopedische schoenen) enkel worden vergoed indien deze schade ontstaat ten gevolge van een ongeval met lichamelijke letsels
- dat kosten ten gevolge van ziektes of reeds bestaande letsels niet terugbetaald worden.
- dat je een aantal extra verzekeringen kan afsluiten, zoals een tijdelijke verzekering voor medewerkers die geen lid zijn van scouts en Gidsen Vlaanderen (foeriers of andere helpende handen) of voor een éénmalige activiteit. Ook materiaal van derden, auto's of persoonlijk materiaal dat meegaat op kamp of weekend kan via Scouts en Gidsen Vlaanderen verzekerd worden.

Subsidies

Vanuit Scouts en Gidsen Vlaanderen

1. Opstartende groepen krijgen bij aansluiting een éénmalige vermindering van het lidgeld voor hun leden en leiding. Zij betalen dit eerste jaar slechts de helft.

2. Kinderen uit gezinnen die het financieel moeilijk hebben om een grote som lidgeld of kampgeld te betalen en die toch aan scouting willen doen, kunnen een vermindering krijgen op het lidgeld. Elke groep kan dit via de groepsadministratie toekennen. Deze leden betalen dan slecht 10 euro lidgeld. Ook bij een verblijf op een van de hopper jeugdverblijven kunnen deze kinderen op korting rekenen. Tenslotte is er ook fonds op maat. Een specifiek fonds binnen Scouts en Gidsen Vlaanderen voor leden die het financieel moeilijk hebben. Als groep kan je via een aanvraagformulier een tussenkomst vragen voor een aantal kosten (Vb. weekends, kampen, uniform, etc.). Meer informatie over fonds op maat en andere mogelijkheden vind je terug in de brochure Scouting op Maat.

Vanuit de gemeente

1. In elke gemeente kan je werkingssubsidies voor jeugdwerk aanvragen. Hoe dat in zijn werk gaat en welke subsidies je kan aanvragen, verschilt van gemeente tot gemeente. Je kan dit best op de jeugddienst of jeugdraad navragen. Vraag ook naar speciale subsidies als je met kinderen met een beperking werkt. Gemeentelijke subsidies worden vaak uitgekeerd op basis van een dossier. Informeer dus vooraf wat je moet indienen en waar en wanneer dit moet gebeuren.

2. Je groep krijgt in sommige gemeentes of provincies ook subsidies voor leiding die een attest animator, hoofdanimator of instructeur in het jeugdwerk behaalden (zie 'Vorming in scouting', www.scoutsengidsenvlaanderen.be/vorming/faq-vorming-in-scouting)

Bijzondere fondsen

Er zijn een aantal fondsen die eenmalige subsidies geven aan verenigingen die een project uitwerken. De Koning Boudewijnstichting en het Vlaams Fonds zijn hier twee voorbeelden van. Daarnaast zijn er ook serviceclubs die gelden inzamelen voor een goed doel. Je kan zo'n club aanspreken om in aanmerking te komen. Bespreek vooraf wel welke visie je er met je groep op nahoudt. Het is goed om het goede doel precies te definiëren. Gaat het om kinderen en jongeren met een beperking? Een toffe activiteit? Een opknapbeurt van het lokaal of de aanleg van een hellend vlak? Probeer ook om de beweegredenen van de geldschieter in kwestie na te gaan. Bespreek met hen wat ze ervoor in de plaats willen.

5 Zoek een lokaal

Een lokaal zoeken is meestal een hele uitdaging voor een akabegroep. Daarvoor moet je binnen je stad of gemeente op zoek gaan. Het is mogelijk om tot een regeling te komen met een andere scouts- en gidsengroep. Je kan dan bijvoorbeeld je (twee-) wekelijkse activiteiten op een ander moment in het weekend laten plaatsvinden. Voor ondersteuning hierbij kan je contact opnemen met jeugdlokalen.be, een samenwerkingsverband tussen verschillende jeugdbewegingen dat zich bezighoudt met de lokalenproblematiek (www.jeugdlokalen.be). Soms kan je ook terecht bij scholen of instellingen. Scouts en Gidsen Vlaanderen heeft ook een lokalervisum, dit is een handleiding om je te helpen bij het goed beheren van je lokaal. Dit kan je terugvinden in de hopperwinkels of via de website.

6 Leden, leiding en ouders

Ledenwerving

Bekijk in eerste instantie tot welke leden je je wil richten. Als Ploeg Akabe vinden we dat alle groepen kunnen openstaan voor iedereen (kinderen en jongeren met en zonder een beperking). We weten dat dit niet altijd haalbaar is, maar erover nadenken kan natuurlijk geen kwaad.

Wil je dan toch gaan werven voor een aparte akabegroep?

*Maak dan een folder of affiche van jullie groep. Je kan met deze folders en posters naar scholen voor buitengewoon onderwijs of revalidatiecentra, naar artsen, kinesisten, mutualiteiten, bibliotheken, de jeugddienst en verenigingen voor personen met een beperking stappen. Vraag of je ze daar mag uitdelen of op een goed zichtbare plaats achterlaten. Deze adressen vind je op de sociale kaart van de Welzijnsgids of op hun website: www.desocialekaart.be. Je kan hen ook contacteren via mail en vragen of ze de informatie over jouw akabegroep/tak willen doorsturen naar hun leden. Dit alles kan ook in combinatie met een bezoekje aan de klassen of vereniging waarbij je de kinderen op een ludieke manier laat kennismaken met je werking.

*Er is natuurlijk ook de lokale media. Een korte persmededeling naar het streekblad, waarin je je werking bekendmaakt, levert wel eens iets op. Regionale persadressen kan je aanvragen bij de communicatieverantwoordelijke van Scouts en Gidsen Vlaanderen (communicatie@scoutsendgidsenvlaanderen.be).

*Al blijft de beste reclame nog steeds de mond-aan-mond-reclame. Eens je een paar leden hebt, kan je aan de ouders vragen of zij geen andere kinderen en jongeren kennen die geïnteresseerd zouden kunnen zijn.

*Aangezien het vooral belangrijk is om de ouders van de kinderen te pakken te krijgen, kan je ook een informatieavond organiseren, waarop je jezelf voorstelt en de ouders vragen kunnen stellen.

*Ook via sociale media kan je reclame maken. Zo kan je op facebook een pagina maken van jouw akabegroep/tak en hierop informatie posten, foto's zetten van vergaderingen en contactgegevens toevoegen voor kinderen en ouders die misschien geïnteresseerd zijn. Let hierbij wel op dat je schriftelijke toestemming hebt van ouders wanneer je foto's op facebook wil plaatsen.

Leidingswerving

In de zoektocht naar leiding is het belangrijk om gericht te werven. Van je leiding verwacht je toch een serieus engagement. De tijdsinvestering is niet te onderschatten. Belangrijk is om meteen een realistisch beeld op te hangen van wat er allemaal bij komt kijken. Organiseer een persoonlijk gesprek met nieuwe leiding. Waarom wil hij of zij in leiding stappen? Op welke plaats komt scouting in hun leven? Wat verwachten zij van het leiding zijn? Wat verwacht jij van hen?

Verder kan je je groep op verschillende manieren bekend maken bij potentiële leiding:

*Maak een folder of affiche van jullie groep waarmee je naar scholen kan stappen. Vraag of je ze daar mag uitdelen of op een goed zichtbare plaats achterlaten. Probeer om iemand van de school aan te spreken die jullie steunt

en Akabe in zijn/haar lessen wil voorstellen of laten voorstellen door jullie. Een leuk idee is om onderaan een affiche een aantal afscheurbare strookjes te voorzien waarop een telefoonnummer, mailadres en andere gegevens van je contactpersoon staat. Om in scholen of in groepen leiding te werven is er ook een promovideo 'doe mee met akabe' die je kan terugvinden op youtube.

*Maak ook gebruik van e-mail en stuur een promomail naar vrienden met de vraag of ze hem willen doorsturen naar zoveel mogelijk mensen. Ook op die manier bereik je heel wat potentiële leiding. Je kan hen misschien over de streep halen door persoonlijke ervaringen te vertellen?

*Neem deel aan districts- en gouwactiviteiten of laat jins stage doen bij jullie in de groep. Op die manier zorg je ervoor dat Akabe bekend wordt en dat er op die manier ook nieuwe leid(st)ers kunnen aantreden.

*Wil je twijfelende mensen overtuigen, neem hen mee als fourier of vervangleiding op kamp of weekend. Of laat hen eens een vergadering komen meedoen om de sfeer op te snuiven. Succes verzekerd!

Ouders/opvoeders/voogd

Voor akabeleiding is het contact met de ouders/opvoeders wellicht nog belangrijker dan in een gewone groep. Er is immers heel wat praktische en/of medische informatie die de ouders/opvoeders kunnen geven. Het kan je op weekend heel wat problemen besparen als je vooraf weet wat de slaapgewoontes van vb. 'Stef', die ASS heeft, zijn. Of hoe je Kim kan kalmeren als ze in paniek slaat omdat er een hond over het speelplein loopt.

Ook voor ouders/opvoeders is het belangrijk dat ze van de leiding vernemen wat er op een vergadering, weekend of kamp gebeurd is. Er zijn kinderen die verbaal niet sterk genoeg zijn om dit uit te leggen. Ouders/opvoeders willen graag weten hoe hun kind zich voelt in de groep en of het kind zich echt amuseert. Het gebeurt soms dat een kind niet graag vertrekt naar de scouts en dan zegt dat het bij mama of papa wil blijven, maar van zodra de ouders/opvoeders verdwenen zijn, zeer geboeid opgaat in het spel. Een goed contact met de ouders/opvoeders is essentieel! Je kan deze contacten opdelen in informele en formele momenten. De informele contacten, aan het lokaal voor en na de vergadering, na het takweekend. En de formele contacten die je zelf organiseert zoals een huisbezoek, een ouderavond met foto's,....

7 Speciaal voor akabetakken

Wie als leiding van een reguliere scouts- en gidsengroep een akabetak wil oprichten, wordt met een aantal specifieke vragen geconfronteerd. Begin alvast met een goed gesprek op je groepsraad en nodig je AGC akabe of iemand van Ploeg Akabe uit om jullie vragen te beantwoorden. Nodig bij dit gesprek ook je jins uit, zij zijn immers de leiding van volgend jaar.

Als er nog twijfels zijn kan je ook samen met enkele leid(st)ers een akabetak of groep in je buurt bezoeken en één van hun vergaderingen bijwonen. Als je beslist hebt om van start te gaan, moet je ouders en leden hiervan op de hoogte brengen. De ouders kan je een brief sturen of een geboortekaartje van de nieuwe tak. Verwacht je weerstand, nodig hen dan uit voor een vergadering waar je op hun vragen en bedenkingen kan antwoorden.

Je leden op de hoogte brengen van de nieuwe tak kan op een speelse manier. Plan daarom bijvoorbeeld eerst een gemengde vergadering met een akabetak of -groep uit je buurt of speel een spel rond beperkingen (bijvoorbeeld een survivaltocht met beperkingen).

8 Een akabewerking met een visie...

Het waarom van een visie(tekst)

Het geeft duidelijkheid en structuur aan je werking. Het is een kapstok en houvast voor leiding, zowel voor nieuwe leiding als voor oude rotten. Een goede (akabe)visietekst is een soort charter met inclusiegedachten en is op die manier vaak een goed vertrekpunt om problemen of vragen aan te pakken. Om jullie op weg te helpen, staat hieronder de visietekst die we met ploeg akabe geschreven hebben. Neem deze niet zomaar over, maar laat het een hulpmiddel zijn bij jullie eigen denkproces.

Visietekst Akabe binnen Scouts en Gidsen Vlaanderen

Bij Akabe zit het scouting-DNA in hart en nieren! In de brochure 'kijk op scouting' van Scouts & Gidsen Vlaanderen zijn dan ook onze scoutsroots te vinden. Toch proberen we bij Akabe een sterke visie te hanteren op de scoutingelementen die specifiek van toepassing zijn voor Akabe. In de onderstaande visietekst gaan we even in op wat Akabe is en hoe we het spel van scouting spelen.

Akabe en inclusie

Wat betekent dit nu voor mensen met een beperking die het spel van scouting willen meespelen? Inclusie is voor elke scoutsgroep anders omdat er steeds een goed evenwicht moet worden gezocht tussen het ideaal van een gemengde werking en de realiteit van de groepen zelf. De beslissing over in welke mate gemengd kan worden gewerkt, hangt dan af van de draagkracht van de scoutsgroep.

Hoewel we dus inclusie aanmoedigen is het belangrijk om realistisch te zijn. Sommige jongeren met een beperking vereisen heel wat individuele aandacht en zorg. Omdat vele scoutsgroepen uitgaan van een zekere mate van zelfredzaamheid van hun leden is deze extra zorg niet voor elke groep haalbaar. Bovendien ervaren jongeren met een beperking in een gewone scoutsgroep soms een gevoel van uitsluiting omdat ze niet in staat zijn om op hetzelfde niveau mee te draaien als de andere leden. In deze situaties dient overwogen te worden om de overschakeling te maken naar een Akabegroep of –tak, met het oog op de emotionele veiligheid van het lid.

Toch moedigen we iedereen aan om deze uitdaging aan te gaan! Het kan een enorme meerwaarde betekenen om iemand met een beperking in je groep te hebben. Wees creatief en zie het als een sterke teambuilding voor je groep. Er zijn dus voordelen en nadelen. Elk lid is anders. Over de noodzaak van een overschakeling moet dus zorgvuldig worden nagedacht.

Kortom, inclusie impliceert dus dat meerderheids- en minderheidsgroepen open staan voor elkaar, elkaar willen leren kennen en elkaar respecteren. Ploeg Akabe beschouwt deze openheid als een belangrijke factor in het inclusieproces en wil groepen daarom sensibiliseren en informeren om hieraan deel te nemen.

Keuzes en inspraak

Keuze en inspraak bieden aan de leden zelf is belangrijk. Er wordt al te dikwijls in hun plaats beslist. Er moet vermeden worden dat iemand met een beperking tegen wil en dank naar een 'gewone' scouts- of gidsengroep wordt gestuurd in naam van de goedbedoelde integratie-idealen van leiding of ouders. Hoewel een goede communicatie hierover met ouders enorm belangrijk is, raden wij sterk aan om het lid zelf te betrekken bij het nemen van de keuze.

De takindeling

De kalenderleeftijd als indelingscriterium van de verschillende takken (zoals gebruikelijk is in scouts- en gidsengroepen) is ook voor jongeren met een beperking binnen scouting het meest ideale indelingscriterium. Hierbij kan wel een flexibiliteit van 1 à 2 jaar gehanteerd worden, al naargelang dit beter is voor het betreffende kind. Met dit criterium is er een optimale doorstroming doorheen de takken.

Het is de bedoeling dat er voor jongeren met een handicap ruimte is om te groeien tijdens hun scouts- en gidsenjaren. Er moet bij elke overgang naar

een nieuwe tak gekeken worden naar de haalbaarheid aan de hand van de mogelijkheden van de jongere. De overgang mag niet geforceerd zijn. Maar anderzijds moeten we er ons ook voor hoeden iemand te laten vastroesten in een bepaalde tak en zo ieder groeiperspectief uit te sluiten.

Elke tak kan er best naar streven om op het ritme en de mogelijkheden van zijn leden de takprofielen, uitgetekend door de takploegen, te concretiseren en te realiseren.

De basispijlers

Wij kiezen heel bewust voor een interactie tussen de vijf basispijlers van Scouts en Gidsen Vlaanderen (engagement, zelfwerkzaamheid, medebeheer, ploegwerk en dienst) en de concrete akabe-werking. Deze basispijlers blijven de horizon waarbinnen elke tak zijn werking concretiseert. Ze zijn een uitdaging voor zowel leden als leiding om hun grenzen in positieve zin te verleggen.

Vertrekkend vanuit de impulsen van de leden trachten we de basispijlers te realiseren binnen de structuur en de inhoud van de takwerking. Dit zal niet altijd expliciet gebeuren maar vaak impliciet, non-verbaal en op maat van de leden. In de mate van het mogelijke willen we bestaande rituelen (totemisatie, belofte, overgang,...) geïntegreerd aanwenden en nieuwe uitdenken.

Op kamp met Akabe

Voor een deel van de akabegroepen is het vanzelfsprekend dat ze op kamp gaan, voor anderen lijkt het moeilijk haalbaar. Dit hangt af van de draagkracht van de groep. Vanuit ploeg Akabe moedigen we groepen aan om deze uitdaging aan te gaan, want het kan voor leden en leiding een unieke ervaring worden. Omwille van onze speciale doelgroep is het echter belangrijk er naar toe te bouwen.

Een akabekamp verloopt vaak aan een trager tempo dan andere scoutskampen omdat er extra aspecten meespelen zoals verzorging, nood aan extra rustpauzes, enz. Daarom raden we groepen aan om goed op voorhand te plannen en andersom ook net flexibel te zijn indien nodig. Sommige leden zullen extra ondersteund moeten worden bij de planning omdat een kamp weg van huis voor hen een enorme stap is.

Goede communicatie met ouders om behoeftes, noden en specifieke soorten verzorging te leren kennen is daarom essentieel. Veel ouders vinden het bovendien moeilijk om hun kind los te laten. We raden daarom aan om hen thuis te bezoeken en tijd te maken voor hun vragen. Ondanks deze extra aandachtspunten is een kamp met Akabe een enorme meerwaarde.

Leden in leiding

De doorstroming van leden met een handicap naar de leidingsploeg is een verregaande realisering van het ideaal van een zo gemengd mogelijke werking. Daarom moedigen we deze initiatieven zeker aan. Een weloverwogen

principiële beslissing hierover, die door de hele groep gedragen wordt, is zeer belangrijk. Dit betekent dat je de discussie en de daaraan verbonden beslissing neemt, los van een bepaald lid dat leiding wil worden.

Verschillende zaken zullen in beschouwing genomen moeten worden: de sterkte en openheid van de leidingsploeg, de verlangens en mogelijkheden van de kinderen met een handicap, de houding van andere leden hiertegenover. Er zijn ook verschillende tussenvormen mogelijk: hulpleiding, meehelpen met het materiaalbeheer, een jintak met stagemogelijkheden, ... Bedoeling is telkens de jongere te laten groeien in verantwoordelijkheid. Het allerbelangrijkste is dat het voor alle betrokkenen een positieve ervaring wordt.

Volwassenwerking binnen Akabe

De Akabewerkingen zijn een deel van scouting. Scouts en Gidsen Vlaanderen is duidelijk en uitsluitend een jeugdbeweging, en daar staan wij ook achter. Kinderen en jongeren komen dus op de eerste plaats.

Een volwassenwerking heeft geen plaats binnen deze structuur zoals andere takken die een deel zijn van het groeiproces binnen scouting. Vaak werken groepen met een overgangstak. Na deze overgangstak adviseren we dat een groep probeert te zorgen voor een warme overdracht naar vrije tijds-initiatieven voor volwassenen met een beperking.

9

Leesvoer

Scouts en Gidsen Vlaanderen beschikt over een uitgebreide boekenplank om je te helpen bij de meest uitéénlopende punten. Al deze publicaties zijn te verkrijgen in de hopperwinkels of je kan ze online raadplegen via de website. We zetten de meest relevante boeken en brochures hier even op een rijtje:

- **In Leiding** alle takken hebben een eigen in leiding met informatie en tips specifiek voor die leeftijdsgroep
- **In Leiding Akabe** een handig boekje specifiek over leiding geven bij akabe.
- **Kijk op scouting** basiswerk voor scouts- en gidsenleiding. Deze publicatie staat stil bij scouting in het algemeen en jouw variant in het bijzonder.
- **De Steen Van Nowan** Het kapoenenverhaal geschreven door Marc De Bel waarmee je doorheen het werkjaar samen met je kapoenen aan de slag kan.
- **Jungle Avonturen** Dit boek vertelt het verhaal van Shanti en Mowgli. Met dit verhaal kan je met je welpen aan de slag in het thema jungleboek.
- **Lopend Vuur** een handig doeboek voor jonggidsen en jongverkenner over kampen en openluchtlevens.
- **Uitstroommethodieken** alles over overgangsjaren, doorverwijzen naar andere organisaties en afbouwen van volwassentakken binnen Akabe.
- **Speel op veilig** hoe veilig het spel van scouting spelen.
- **doe mee met akabe**, promovideo voor Akabe (te vinden op youtube en de website)
- **De Kleine Gids**, een onthaalbrochure voor ouders van scouts en gidsen.
- **Dag vader en dag moeder**, een helpende brochure over de relatie tussen leiding en ouders.
- **Buitenbeentjes in leiding** over jongeren met een beperking in leiding

Voor een uitgebreid overzicht van de boekenplank verwijzen we graag naar www.scoutsengidsenvlaanderen.be/publicatie

**SC
OUTS
& GID
SEN
VLAANDEREN**