VAN ZOT IDEE TOT NIEUWE GROEP

een leidraad bij het opstarten van een nieuwe scoutsgroep

SCOUTS & GIDSEN VLAANDEREN

Inhoudstafel

Inleiding	1
Waarom zou je een nieuwe groep starten?	2
Buurt	3
Basisingrediënten	5
Ondersteuning vanuit Scouts en Gidsen Vlaanderen	7
Identiteit van je groep	10
Wat is scouts?	11
Communicatie	16
Je nieuwe leidingsploeg	17
Aansluiting bij Scouts en Gidsen Vlaanderen	21
Het echte werk	22
Opvolging	23
Akabe	23
Zeescouting	23
Inspirerende verhalen	24

Colofon

Redactie
Werkgroep nieuwe groepen: Nouschka Boeykens, Jan Geelen, Katrijn Hallaert, Lotte Hufkens, Geerte Marreel, Evelien Noyens, Vincent Schoenaers, Dries Van Eyck, Els Van Hove

Fotografie
Sigrid Proost, Trijn Nyckees, Liselotte Reyntjens, Jente Van Pelt

Taalcorrectie
Gitta Van Goethem

Verantwoordelijk uitgever
Anton Smagghe
Wilrijkstraat 45 - 2140 Antwerpen

© 2018 - www.scoutsengidsenvlaanderen.be

Inleiding

Beste enthousiasteling,

Wij zijn scouts en gidsen, meisjes en jongens, elk met een eigen verhaal. Iedereen kan erbij.
Wij gaan samen op verkenning en durven tuimelen in het leven.
De natuur is onze troef.
Wij geloven in onszelf, in elkaar en in iets meer.
Wij spelen een spel dat niet luchtledig is, in vrije tijd die niet vrijblijvend is.
Met groot plezier en kleine daden komen wij op voor onze omgeving en voor een kleurrijk Vlaanderen.
Zo dromen wij luidop van gelukkige mensen in een rechtvaardige wereld.

In onze missie staat 'iedereen kan erbij'. We geloven dat ieder kind en iedere jongere door een kwaliteitsvolle vrijetijdsbesteding, ahv de methodiek van scouting, een gelukkige burger wordt en zo bijdraagt aan een rechtvaardige wereld. We willen dat iedereen erbij kan maar de realiteit is dat er niet voor iedereen een plaats is binnen een bestaande scoutsgroep.

Met 82000 leden en leiding in 492 groepen in Vlaanderen zijn we nog nooit met zoveel geweest. Er zijn kleine groepen en grote groepen, voor jongens en meisjes, enkel jongens of enkel meisjes, voor kinderen en jongeren met een beperking of voor kinderen en jongeren met een liefde voor water.

Het groeiend ledenaantal zorgt ervoor dat bestaande groepen soms vol zitten. We willen inzetten op het creëren van nieuwe groepen. Nieuwe groepen op plaatsen waar op dit moment geen scoutsgroepen zijn of waar bestaande groepen met wachtlijsten en ledenstops zitten. Deze brochure is één van de zaken die we aanbieden om enthousiastelingen zoals jij te ondersteunen om een nieuwe scoutsgroep op te richten. De info in deze brochure is een voorbeeld van welke chronologische stappen je kan zetten en waar je welke informatie kan terugvinden. Je bent uiteraard vrij om bepaalde stappen anders in te vullen of in een andere volgorde te zetten.

Heb je na het lezen van deze brochure nog vragen of wil je hulp van een stafmedewerker? Neem dan contact op met het nationaal secretariaat op 03/2311620 of via structuren@scoutsengidsenvlaanderen.be

Waarom zou je een nieuwe groep starten?

Er zijn verschillende redenen waarom we vinden dat het belangrijk is dat er nieuwe groepen komen.

Bevolkings- en ledengroei

De bevolking groeit en ook het ledenaantal van Scouts en Gidsen Vlaanderen groeit mee.
In 2018 zitten we met meer dan 82500 leden en leiding met een historisch hoog ledenaantal.

Ledenstops/wachtlijsten

Het aantal groepen stijgt echter niet mee met de ledengroei, waardoor er steeds meer druk op bestaande groepen komt te staan. Om ervoor te zorgen dat er een goed evenwicht blijft tussen het aantal leden en het aantal leiding in een groep kiezen steeds meer groepen voor een ledenstop of een wachtlijst.

Naar schatting heeft 10 procent van onze groepen een ledenstop of wachtlijst. Dit betekent dat er leden zijn die naar de scouts willen gaan, maar dit niet kunnen. We willen dat iedereen erbij kan, dus ook op plaatsen waar bestaande groepen vol zitten. We willen de druk op groepen verlichten en de kwaliteit in groepen waarborgen.

Gelukkige mensen in een rechtvaardige wereld

We geloven dat kinderen en jongeren in de jeugdbeweging belangrijke waarden leren. Op een speelse manier leren ze samenwerken met elkaar, hun eigen mogelijkheden ontdekken en talenten ontplooien. We hebben een groot respect voor ieders eigenheid en we geloven in de kracht van groepswerking. Zo bieden we jonge mensen de kans om te ervaren wat ze voor elkaar en voor de samenleving kunnen betekenen.

We willen dat kinderen en jongeren zich thuis voelen in hun groep en opgroeien tot gelukkige burgers die bijdragen aan een rechtvaardige wereld.

Buurt

Een nieuwe scoutsgroep opstarten hoeft niet moeilijk te zijn!
Wél is het belangrijk dat je op voorhand goed bekijkt wat mogelijk is en wat niet en daarvoor kijk je best eerst in je eigen buurt.
Doe een kort buurtonderzoek: Is er nood aan een nieuwe scoutsgroep?
Is er voldoende potentieel aan toekomstige leden en leiding?
Wie zijn onmisbare partners bij de opstart? We overlopen enkele stappen.

Jeugddienst - jeugdconsulent

Hét startpunt voor je onderzoek is de lokale jeugddienst. Zij hebben immers een overzicht van alle jeugdbewegingen in de stad of gemeente, eventuele wachtlijsten of ledenstops en weten hoeveel kinderen en jongeren er wonen.

De jeugddienst is de dienst die zich bezighoudt met kinderen en jongeren en al datgene wat hen interesseert of bezighoudt. Ze werken rond alles wat voor kinderen en jongeren belangrijk is zoals muziek, fuiven, jeugdwerk, inspraak, jongereninformatie, speelruimte, vrije tijd,...

De jeugdconsulent behartigt de belangen van lokale kinderen en jongeren. In de meeste steden en gemeenten is er een jeugdraad. Op deze raad zitten jongeren, zowel uit jeugdverenigingen als onafhankelijken, en samen geven zij advies aan de gemeenteraad over de noden van jongeren in hun gemeente.

Andere jeugdbewegingen

Ga voor je start ook eens kijken naar bestaande jeugdbewegingen in je buurt. Het kan zijn dat er nog helemaal geen zijn, maar ook dat er al een aanbod van andere jeugdbewegingen is (bv. Chiro, KLJ, ...). Als er al een andere jeugdbeweging is, wil dit niet zeggen dat er niet nog een andere groep kan opgestart worden. De reeds bestaande jeugdbeweging kan met een specifieke doelgroep werken (bv. enkel jongens, enkel kinderen met een beperking, enkel 12+, ...) of een ledenstop hebben. Dit kan een indicatie zijn voor een nood aan een nieuwe groep.

We geloven erin dat verschillende jeugdbewegingen een mooie aanvulling op elkaar kunnen zijn en samen een aanbod voorzien waarin elk kind zijn plek kan vinden.

Hoe kan je nieuwe scoutsgroep eruit zien?

Bij het oprichten van een nieuwe scoutsgroep heb je verschillende opties voor hoe je groep eruit ziet. Er zijn verschillende vormen van een groep:

- Scouts: enkel jongens
- Gidsen: enkel meisjes
- Scouts en gidsen: jongens en meisjes
- Akabe: Anders Kan Best staat voor de werking met kinderen en jongeren met een beperking binnen scouting. Er zijn zowel akabegroepen met enkel leden met een beperking, als scoutsgroepen met een akabetak óf groepen die ervoor kiezen om kinderen met een beperking in een reguliere tak te laten meedoen.
- Zeescouting: Zeescouting, dat is scouting op het water. Wat doe je allemaal als zeescout? Roeien, zeilen, allerlei activiteiten op en rond het water, maar ook gewone scoutingactiviteiten zoals sjorren, bosspel, enz.

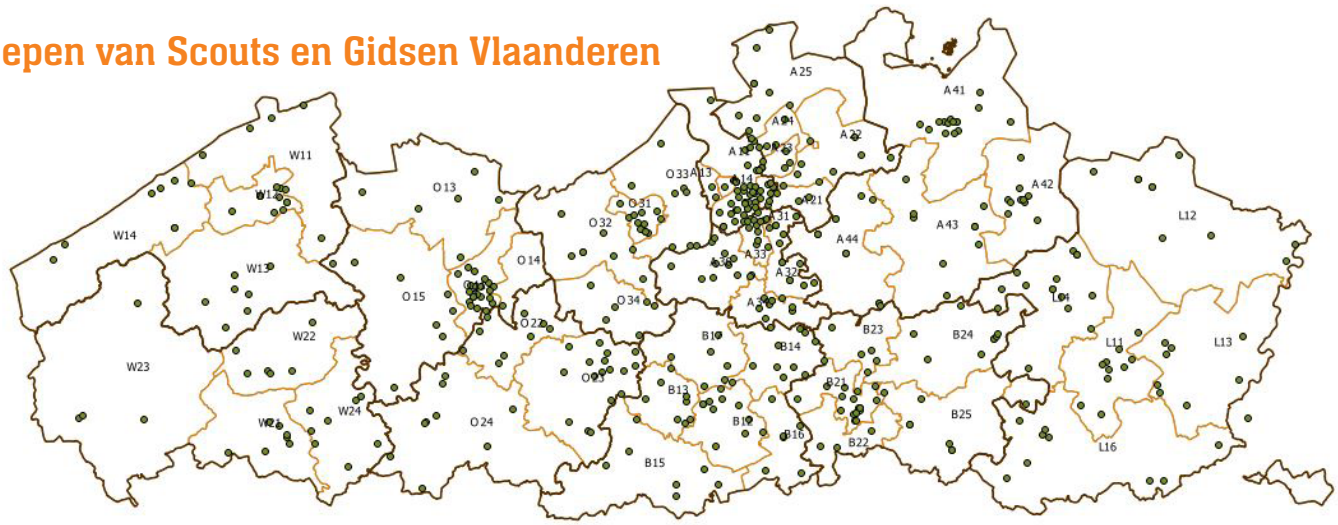
Aantal kinderen en jongeren

Ga na hoeveel kinderen en jongeren er in jouw gemeente wonen. Hoeveel ervan zitten er in de jeugdbewegingen die er al zijn? Scouts en Gidsen Vlaanderen richt zich op jongeren van 6 tot 18 jaar. Vanaf 18 jaar kan je leiding worden.

Blinde vlek

Een stad of gemeente waar veel kinderen en jongeren wonen maar waar nog geen jeugdbeweging is, zou wel eens een blinde vlek kunnen zijn. Zelfs als er al wél een andere jeugdbeweging is, zou het nog steeds kunnen dat dit voor de scouts een blinde vlek is. Bekijk welke vrijetijdsbesteding er voorhanden is en of een nieuwe scoutsgroep wenselijk is. Als je zeker bent dat er nood is aan een nieuwe scoutsgroep heb je een blinde vlek ontdekt!

Groepen van Scouts en Gidsen Vlaanderen



Basisingrediënten

Als je weet dat er nood én mogelijk potentieel is voor een nieuwe scoutsgroep kan je een stapje verder gaan en op zoek naar de basisingrediënten voor een nieuwe groep. Er zijn 5 essentiële ingrediënten om een nieuwe groep op te starten: leiding, leden, locatie, centen en netwerk. We geven je wat vragen om een antwoord op te zoeken en wat tips om die antwoorden te vinden.

Leiding

Denk na over waar je leiding zal vinden. Bekijk het niet te groots; een leidingsploeg van 4 personen is al voldoende om te starten. Op deze manier kan je met één of zelfs twee takken (=leeftijdsgroepen) beginnen.

Als je nieuwe leiding zoekt, kijk dan in de eerste plaats naar de mensen in je omgeving: leeftijdsgenoten, vrienden, familie... Zij zullen het snelst te overtuigen zijn. Laat je zien op plaatsen waar +18-jarigen komen: maak reclame op het speelplein of in het jeugdhuis, eventueel een hogeschool in de buurt, buurtfeesten...
Als er al een scoutsgroep is, kan je ook daar informeren bij de leiding. Wie weet is er wel iemand van de (bijna) oud-leiding die zin heeft in een nieuwe uitdaging.
In het aanbod aan publicaties van Scouts en Gidsen Vlaanderen is er een brochure over werven en behouden van leden en leiding. Hier vind je zeker en vast handige tips.

Leden

Waar kunnen mogelijke leden vandaan komen? Is er een school dichtbij?
Voor welke leeftijd kiezen we? Bekijk wat de mogelijkheden in de buurt zijn en wees realistisch.

Scouts en Gidsen Vlaanderen hanteert 5 leeftijdstakken:

LEEFTIJD	TAK
6 - 8 jaar	kapoenen (meisjes en jongens)
8 - 11 jaar	kabouters (meisjes) en welpen (jongens)
11 - 14 jaar	jonggidsen (meisjes) en jongverkenners (jongens) of jonggivers (meisjes en jongens)
14 - 17 jaar	gidsen (meisjes) en verkenners (jongens) of givers (meisjes en jongens)
17 - 18 jaar	jins (meisjes en jongens)

We raden je aan om deze indeling zoveel mogelijk te volgen, maar om praktische redenen kan je hier van afwijken. Zeker in het begin is het moeilijk om met alle takken te starten, dus kies er één of twee of start met een +12 en een -12-werking. Naarmate je leden- en leidingsaantal groeit, kan je overstappen naar de gewone takindeling.

We raden je aan om te starten met de 12-14-jarigen. We weten dat als je leden van deze leeftijd kan betrekken, ze vaker blijven tot ze leiding worden en hiervoor hoef je 'slechts' 4 à 6 jaar te wachten. Nóg beter zou zijn om met de 14 tot 17-jarigen te starten omdat zij snel doorstromen naar leiding. Als je enkel met de jongsten begint, zou je al leiding moeten vinden die 10 jaar in dienst wil blijven. Uit onze statistieken weten we dat leiding gemiddeld 3 jaar in leiding staat.

Locatie

Bijna alle groepen hebben een eigen lokaal dat ze bezitten of huren van de gemeente. Als je de zoektocht begint naar je eigen lokalen, spreek dan zeker de gemeente of jeugddienst aan. Vaak kunnen zij jullie op weg helpen en weten ze waar er eventueel een lokaal ter beschikking is. Je kan ook eens aankloppen bij andere jeugdverenigingen in de buurt. Misschien willen ze hun lokaal delen of jullie een tijdelijke oplossing bieden tijdens de koude wintermaanden.

Is er geen lokaal beschikbaar? Dan hoeft dit niet het einde van je idee te betekenen! Er zijn groepen die starten zonder lokaal en werken met een vaste ontmoetingsplaats. Je kan dan alvast starten en je zoektocht naar een lokaal ondertussen verderzetten.

Centen (subsidies, inzamelacties (zie ook netwerk))

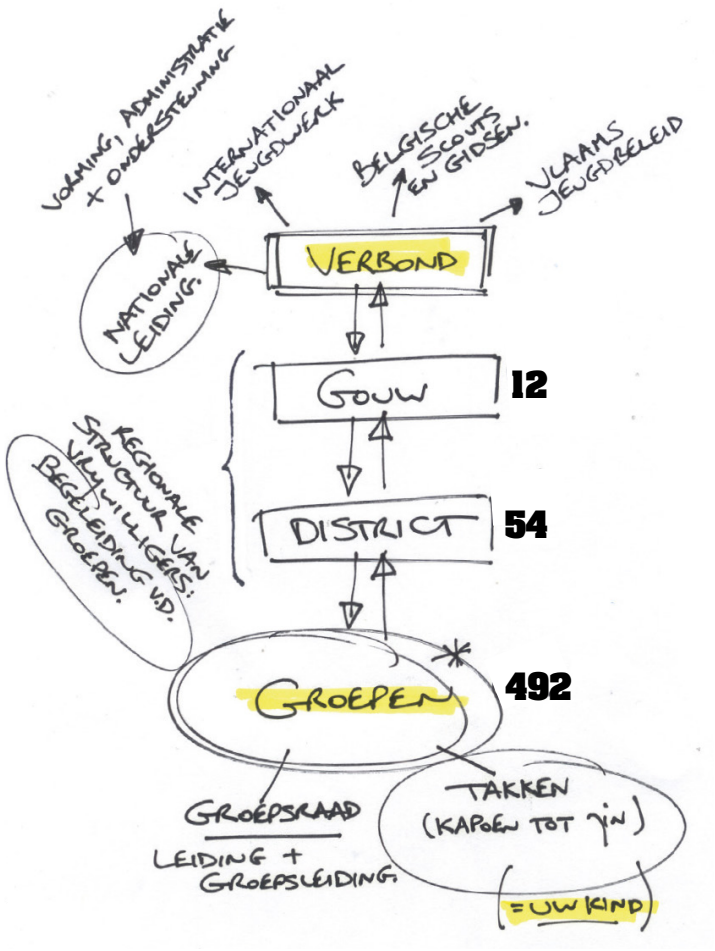
Als je start, zou een startbudget handig kunnen zijn om bv. spelmateriaal aan te kopen. Een beginnende groep heeft dit echter niet altijd voorhanden.
Elke gemeente krijgt geld om jeugdprojecten te ondersteunen. Ga langs bij de jeugdconsulent of de jeugddienst om te horen welke subsidies je kunt krijgen als nieuwe groep en later als erkende groep. Vaak hebben gemeenten ook subsidies voor infrastructuur, vorming, aankopen voor duurzaam materiaal, enz.
Van zodra je een aantal enthousiastelingen verzameld hebt die leiding willen worden, kan je ook al (kleine) geldinzamelacties doen. Neem deel aan jaarmarkten of lokale evenementen. Zo kan iedereen in jouw stad of gemeente jullie leren kennen én verdienen jullie wat bij. Bekijk ook zeker de info op onze website: https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/omgaan-met-geld

Netwerk: linken leggen in stad of gemeente

Als startende groep heb je er alle baat bij om een goed netwerk uit te bouwen in je stad of gemeente. Hoe sterker je netwerk, hoe sneller je groep ingebed raakt. Een uitgebouwd netwerk kan jouw groep bij alle bovenstaande ingrediënten helpen!

Ondersteuning vanuit Scouts en Gidsen Vlaanderen

Als je weet dat er een nood is en hoe je eraan zou kunnen tegemoetkomen, is dit hét moment om contact op te nemen met ons. Enthousiaste initiatieven ondersteunen we graag vanuit de nationale koepel. Een stafmedewerker luistert naar jouw idee en helpt je verder op weg.
We bieden allerlei hulpmiddelen aan, maar de belangrijkste is een eerste stap in jouw netwerk, nl. lokale scoutsvrijwilligers.



District

De districtscommissaris (DC) ondersteunt een district, een tiental groepen in eenzelfde regio. Dat doet deze door overlegmomenten te organiseren voor alle groepsleiding (=districtsraad), vorming te voorzien, groepen te begeleiden bij moeilijkheden enz. Via het nationaal secretariaat kan je te weten komen tot welk district jouw groep zou horen en hoe je in contact kan komen met de districtscommissaris. De DC helpt je niet alleen met allerlei praktische ondersteuning, maar brengt je ook in contact met de mensen of diensten binnen Scouts en Gidsen Vlaanderen.

Peter-metergroep

De districtscommissaris brengt je in contact met de groepen in jouw buurt. Zo kan je zeker weten dat je met jouw groep niet in het vaarwater van de anderen komt en kan je hen om info vragen. Vraag een groep of zij een soort peter of meter van jouw groep willen worden. Hoor of je eens een dagje kan meedraaien om te weten te komen hoe een dag scouts verloopt, hoe zij hun programma opstellen, hoe zij hun kamp voorbereiden, enz.

Ploegen

Op nationaal niveau heeft Scouts en Gidsen Vlaanderen vrijwilligers die rond een bepaald pedagogisch thema werken, de ploegen. Zo zijn er ploegen rond thema's als internationaal, diversiteit, zingeving, akabe, lokalen, de verschillende takken, enz. De ploegen ondersteunen vragen van groepen en hebben rond hun thema vaak heel wat expertise, dus bij hen kan je zeker en vast terecht met specifieke vragen.

Wat biedt Scouts en Gidsen Vlaanderen?

Naast contactpersonen die jou met al je vragen kunnen helpen, hebben we nog wat zaken om je te verder op weg te helpen.

Helft lidgeld
Elk lid betaalt ieder jaar lidgeld aan Scouts en Gidsen Vlaanderen. Hiermee ben je verzekerd voor alle activiteiten die je in scoutsverband doet (zowel activiteiten als overlegmomenten). De actuele bijdrage vind je op de website: https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/ik-wil-naar-de-scouts/lidgeld

Bovenop het lidgeld dat Scouts en Gidsen Vlaanderen vraagt, vragen groepen aan de ouders nog een beetje extra om hun eigen werking te ondersteunen. Opstartende groepen moeten het eerste jaar voor alle leden en leiding slechts de helft van het lidgeld betalen, maar we raden je aan om ouders om de volledige bijdrage te vragen. Zo komen ouders het jaar erna niet voor verrassingen te staan als de volledige lidgeldbijdrage betaald moet worden.

Voor ouders die het financieel moeilijker hebben, kan je kiezen het systeem van verminderd lidgeld toe te passen. Deze leden betalen dan slechts 10 euro voor een gans jaar. Daarnaast bestaat er ook Fonds op Maat, waarbij de kosten voor o.a. kampgeld en weekendgeld worden verdeeld tussen de ouders, de groep en Scouts en Gidsen Vlaanderen (elk draagt 1/3e van de kosten). Alle info hierover kan je terugvinden op de website.

Vorming
Scouts en Gidsen Vlaanderen biedt korte en meerdaagse vormingen aan. Je kan bv. op animator- of hoofdanimatorcursus gaan (vaak krijg je een hogere subsidie van de gemeente als leiding een (hoofd)animatorattest heeft!), maar er is ook vorming op maat. Naargelang je vraag bekijken we wat mogelijk is. Korte vormingen kunnen gaan van een werkwinkel van 2u tot een volledige dag. Zo kan je vorming volgen over hoe je een spel ineen steekt, hoe je met scoutstradities omgaat, hoe je technieken zoals sjorren aanleert enz. Voor meerdaagse vormingen betaal je een bijdrage (die je meestal van de gemeente terugkrijgt), korte vormingen zijn gratis!

Website
Elke groep die aangesloten is bij Scouts en Gidsen Vlaanderen kan een gratis website in de huisstijl van Scouts en Gidsen Vlaanderen laten maken.
https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/ict-en-websites

Ledenadministratie
Scouts en Gidsen Vlaanderen heeft een online programma om alle leden en leiding te registreren: de Groepsadministratie. Vanaf je een erkende groep bent, word je automatisch in de Groepsadministratie opgenomen. Meer info vind je verder in deze brochure.

Publicaties

Scouts en Gidsen Vlaanderen heeft doorheen de jaren heel wat publicaties ontwikkeld die jouw groep verder kunnen helpen en heel wat van deze publicaties zijn online te vinden. Dit gaat over o.a. verzekeringen, kamp, leiding en leden werven, diversiteit, enz. Neem een kijkje in het virtueel boekenrek: https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/publicaties/virtueel-boekenrek

Leden- en leidingcommunicatie

Over&Weer
Jaarlijks publiceert Scouts en Gidsen Vlaanderen 6 à 8 edities van haar leidingstijdschrift Over & Weer. Hierin tref je diverse en boeiende, speelse én onderbouwde artikels over onderwerpen als takwerking, spel, kamp, veiligheid, enz.
Als leiding krijg je de O&W in je brievenbus van zodra je aangesloten bent bij Scouts en Gidsen Vlaanderen.

Krak?Boem!
Voor leden (maar ook leiding) valt er 4 keer per jaar de Krak?Boem! in de bus. Een groot ledenblad vol met vanalles over, tussen, voor, met of zonder scouting. Soms ernstig, soms wat onnozel. Elke keer een ander thema.

Startpakket

Naast al het bovenstaande hebben we nog wat voor je nieuwe groep! We voorzien een startpakket op maat van jouw groep. Dit is bv. korting op groepslintjes, het Buitenboek, de Totemmap, enz. De districtscommissaris bekijkt de mogelijkheden samen met je groep.

Identiteit van je groep

Je onderzoek zit erop en we hopen dat je al anderen hebt gevonden die mee hun schouders onder de nieuwe scoutsgroep willen zetten. Met hoeveel je nu ook bent, zelfs alleen, kan je nu de eerste stap zetten naar de identiteit van jouw groep.

Naam

Bedenk een geschikte naam voor je groep. Deze naam wordt het kenmerk van jullie groep dus besteed er genoeg aandacht aan. De naam kan te maken met de plaats waar de groep zal komen, een bepaalde symbolische betekenis hebben, of gewoon een goed-klinkende naam zijn! Eventueel kan deze ook aangevuld worden met een slogan, maar dit is niet noodzakelijk. Als je niet voldoende inspiratie hebt of inspraak wil van de toekomstige leiding die je voor de groep zal vinden, kan je in deze fase ook met een voorlopige naam werken. Het is vooral belangrijk dat mensen in jouw stad of gemeente nu over jouw groep kunnen praten.

Bereikbaar

Zorg ervoor dat mensen jou kunnen bereiken. Het nieuws van een nieuwe groep gaat vaak snel de ronde en toekomstige ouders van leden of leiding gaan willen weten hoe ze contact met jou kunnen opnemen. Maak een facebookgroep of eventueel al een website. De informatie die je hierop geeft, hoeft nog niet af te zijn, zolang men maar weet hoe ze jou kunnen bereiken. Laat ook je contactgegevens achter bij de jeugddienst.

Rekening

Vergeet niet een rekening te openen voor je nieuwe scoutsgroep. Hierop wordt in de toekomst immers het lidgeld dat de ouders betalen en de subsidies gestort. Je scoutsgroep sluit aan bij Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw, maar je kan een rekening openen als een feitelijke vereniging. Hiervoor moet je minstens met twee personen zijn.

Wat is scouts?

Je kiest bewust of onbewust voor scouts en daar heb je een goede reden voor.
Het kan zijn dat je zelf een scout of gids bent of je kiest voor akabe of je hebt helemaal geen ervaring met scouts maar bent er wel benieuwd naar. We beschrijven in dit hoofdstuk in een notendop wat scouting is. Misschien was je zelf al overtuigd, maar kan dit helpen om aan mogelijke nieuwe leiding zonder scoutsachtergrond uit te leggen waarom scouts zo fantastisch is!

Scouting is een methode waardoor kinderen en jongeren actief opgroeien tot bewuste burgers. In scouting leer je dingen die je niet op school leert en de scouts is een plek waar je je kan uitleven. Deze methode werd bedacht door Robert Baden-Powell in 1907 en ontwikkelde zich doorheen de jaren tot één van de grootste jeugdbewegingen ter wereld. Scouts en Gidsen Vlaanderen heeft als jeugdbeweging een eigen pedagogische kijk op scouting; met een eigen doelstelling, een missie en een visie op deze methode, die steunt op vijf basispijlers: engagement, zelfwerkzaamheid, medebeheer, ploegwerk en dienst.

Basispijlers

Schouders eronder

ENGAGEMENT is bewust en actief kiezen voor iets meer. Scout of gids ben je niet zo maar. Ze werken actief mee, zetten zich vrijwillig in voor de groep. Een scout of gids zegt ja tegen zichzelf en de wereld.

Op je eigen benen staan

ZELFWERKZAAMHEID is ondernemen, al doende leren, vallen en weer opstaan, nieuwsgierig op verkenning gaan. Bij ons krijgen jongeren de kans en het vertrouwen om zélf de dingen aan te pakken.

Vinger in de pap

MEDEBEHEER staat voor mee de koers uitzetten, samen oplossingen zoeken, keuzes maken en beslissen. We vinden het nodig dat jonge gasten in de groep opkomen voor wat zij belangrijk vinden en mee verantwoordelijkheid dragen.

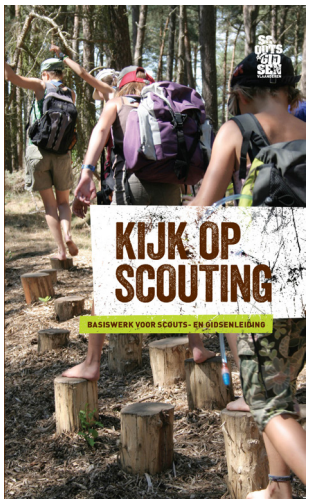
Arm in arm

PLOEGWERK is genieten van verbondenheid, goed omgaan met elkaar. We geloven in de kracht van goed functionerende ploegen, waarbij het geheel meer is dan de som van de delen. Scouting smells like teamspirit.

Handen uit de mouwen

DIENST, een ouderwets begrip? Niet bij scouting! Een handje toesteken, zorgen voor anderen, zich belangeloos inzetten, daar worden niet alleen scouts en gidsen zelf, maar heel de samenleving beter van.

Deze basispijlers geven mee wat je in scouting al doende leert. We ontwikkelden een groeikader waar je inspiratie kan vinden over hoe je invulling geeft aan je activiteiten op maat en op leeftijd van je leden. Dit groeikader vind je terug in onze Kijk op Scouting, maar we bieden je ook vorming aan om helemaal mee te zijn in deze basispijlers.



Speelvelden

Naast de basispijlers zijn er thema's die we heel belangrijk vinden. Hierover kan je meer lezen in de Kijk op Scouting. De thema's en basispijlers kan je aanpakken binnen heel uiteenlopende speelvelden; soorten activiteiten die scouts- en gidsengroepen helemaal scouting maken.
Vijf ervan zetten we extra in de verf: kamp, spel, techniek, tocht en expressie.

Kamp
Op kamp beleef je meer dan ooit scouting pur sang. Je stapt uit je vertrouwde omgeving en zoekt het andere op: een eigen manier van wonen, een eigen tijdsbeleving, een eigen ritme en stemming. Op kamp gaan is jezelf, elkaar en de natuur verkennen. Niet alleen op kamp zelf, ook voor het vertrek steken scouts en gidsen de koppen bij elkaar. Samen op zoek naar het kampthema, afspreken wie waar voor zorgt: jong en oud maken het kamp samen.

Spel
Door te spelen krijg je inzicht in hoe het leven in elkaar zit. Zo ontdekken scouts en gidsen hun medemensen, de wereld, hun mogelijkheden en ook hun beperkingen. Al spelend leer je jezelf uitdrukken, samenwerken, creatief naar oplossingen zoeken, overleggen en kiezen.

Techniek
Scouts en gidsen leren zich stap voor stap wapenen met vaardigheden. Die helpen hen om problemen op te lossen, hun plan te trekken en dromen te realiseren. Kaart en kompas, sjorren, hout hakken en vuur maken zijn technieken die scouts en gidsen graag gebruiken om hun activiteiten mee op te bouwen.

Tocht
Op tocht gaan is bij uitstek een beetje ronddolen, altijd iets op het spoor. Je leert de natuur kennen, ervan te genieten en er respectvol mee om te gaan. Tocht is ook ploegwerk en elke leeftijd vraagt zijn eigen parcours. Onderweg zijn is even belangrijk als de bestemming. Kwaliteit krijg je door variatie, een boeiend terrein, de gepaste uitrusting, een goede afstand, het juiste ritme, ...

Expressie
Gevoelens en ideeën krijgen via expressie ruimte om naar boven te komen. Zingend, dansend en toneelspelend leren scouts en gidsen hun mening duidelijk maken aan een groep en opkomen voor hun eigen ideeën.

Uniform

Met het dragen van een uniform toon je dat je lid bent van Scouts en Gidsen Vlaanderen en verwijs je naar de waarden van de beweging. Een uniform geeft aan leden en leiding de mogelijkheid om iets gemeenschappelijks te veruiterlijken. Je vind de standaard uniformstukken (hemd, rok en broek) in de Hopper winkels verspreid over Vlaanderen. Het uniform van zeescouting bestaat uit een blauwe trui, blauwe broek en gele das.

Das
Elke scoutsgroep draagt hetzelfde uniform, maar heeft zijn eigen das. Meer over hoe je zelf je das kan ontwerpen, vind je later in deze brochure.

Kentekens
Op een hemd kan je veel of weinig kentekens hangen. We hebben kentekens voor het jaarthema, de verschillende leeftijdstakken, belofte, enz.
Op de website vind je alle informatie over het uniform: https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/ik-wil-naar-de-scouts/het-scoutsuniform

Sommige startende groepen kiezen ervoor om enkel een das te dragen. Het uniform kan voor sommige leden een drempel zijn. Groepen laten vaak t-shirts of truien met hun logo maken.
De dassen voor je groep, je uniform en kentekens, maar ook heel wat ander materiaal voor je groep kan je vinden in de Hopper winkels. https://www.hopper.be/winkel

Rituelen

Rituelen en tradities maken ons herkenbaar. Iedereen weet dat scouts en gidsen totemnamen hebben, een beige hemd dragen en een speciale handgroet hebben. Hier beschrijven we in een notendop de belangrijkste rituelen.

Belofte
“Scouting, vrije tijd die niet vrijblijvend is”
Het is waarschijnlijk de moeilijkste zin uit onze missie. Het is de zin die verwijst naar ‘schouders er onder’. Engagement, je inzetten voor anderen en de groep, is één van de basispijlers van scouting. En de belofte is hét moment bij uitstek om zeer expliciet met engagementswerking bezig te zijn.

Iedere groep en iedere tak heeft zo zijn eigen ritueel om rond belofte te werken. Toch zijn we er van overtuigd dat een goede belofte een aantal **standaardelementen** heeft.
Zo is het belangrijk dat je het juiste **moment** kiest voor je belofte, dat je een **veilige sfeer** weet te scheppen voor je belofte, dat je als leiding begint met een persoonlijk **woordje uitleg**, en dat de leden allemaal wat **persoonlijk voorbereiding** krijgen voor het opstellen van hun belofte. Aan het einde is er ook steeds een **toonmoment** waarin de leden hun belofte voor de groep uitspreken en waar samen de beloftetekst en/of het beloftelied worden gezongen. Een ***feestje*** zorgt er voor dat alles goed afgerond wordt. En dan last, but zeker not least: de **opvolging.** Wat baat het immers om beloftes maken, als je er achteraf helemaal niets meer mee doet?

Totemisatie
Totemisatie is het krijgen van een totem tijdens de scoutsloopbaan en wordt gezien als een belangrijk moment binnen scouting. Als scout krijg je twee totems: een totem (meestal als jongverkenner/jonggids) bv. Saterhoen en een voortotem (als verkenner/gids, jin of leiding) bv. Sterke. De totem is de naam van een dier dat dezelfde eigenschappen heeft als de drager van deze totem en de voortotem staat voor je sterkste eigenschap.

Elke groep heeft eigen tradities over hoe hun totemisatie verloopt. Ze bedenken persoonlijke opdrachten voor een hele dag of avond of hebben vaste opdrachten voor elke totemisant. Hoor zeker bij de andere scoutsgroepen uit je buurt om te horen hoe zij het doen. Zelf nog geen totem? We kunnen jou erbij helpen om ook een totem te krijgen.

Avondlied
Het avondlied wordt door veel groepen van Scouts en Gidsen Vlaanderen gezongen, maar ook andere jeugdbewegingen gebruiken het veelvuldig.

Scouts- en gidsengroet
De scouts- en gidsengroet is één van onze meest gebruikte symbolen. Je kan er zeker van zijn dat elke andere scout of gids ze gebruikt.

De drie vingers wijzen op de drievoudige scouts- en gidsenbelofte: de belofte tegenover zichzelf, de andere en de wereld. De pink onder de duim wijst op de dienstbaarheid van elke scout of gids: de sterke beschermt de zwakke. Vroeger staken mensen ook al hun rechterhand op om te tonen dat ze geen wapen bij hadden. De scouts- en gidsengroet is geen militaire groet, geen groet van ondergeschiktheid, maar een teken dat je het goed meent met elkaar.

In veel landen chudden scouts en gidsen elkaar ook de linkerhand, met de pink omlaag zodat je elkaars pinken en duimen inhaakt.

Groet je in groep bij de start en het einde van de vergadering? Hijs je hierbij de vlag of niet? Hoe leg je de belofte af terwijl je de groet doet? Groet je alle leden of alle leiding nadien? Hoort daar een vlag bij of kijk je elkaar diep in de ogen? Elke groep vult dit anders in en ook in jouw nieuwe groep heb je de vrijheid om te kiezen hoe je dit doet. Je vindt alles over rituelen op de website.
https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/rituelen

Hoe ziet een scoutsjaar eruit?

Elke scoutsgroep heeft een wekelijkse of tweewekelijkse werking waarbij er een vergadering (=activiteit) is voor elke leeftijdstak. Deze vergadering gaat door op zaterdag of zondag in de voormiddag of in de namiddag. Sommige groepen kiezen ervoor om bv. 1x per maand een volledige dag scouts te geven. Elke tak gaat 1 of 2 keer per jaar op weekend. Bij de jongste leden kan je ervoor kiezen om een weekend met 1 overnachting te doen.
Ook de leiding gaat 1 of 2 keer op leidingsweekend. Hét moment om je jaar te plannen en om samen een leuk ontspannend weekend te beleven.
Het hoogtepunt voor elke scout is het jaarlijkse zomerkamp. Sommige groepen gaan met heel de groep, anderen per tak. De oudsten kunnen op buitenlands kamp gaan.
In het eerste jaar van je nieuwe groep is het niet altijd eenvoudig om al op te kamp te gaan. Al je energie gaat immers al naar de wekelijkse werking. Stel het gerust een jaartje uit om je het jaar erna voor te bereiden voor je eerste kamp.

Publicaties

Kijk op Scouting
De Kijk op Scouting is een boekje waar je uitgebreid kan lezen over de visie en missie van Scouts en Gidsen Vlaanderen. Dit is hét basiswerk voor scouts- en gidsenleiding.

Inleiding
Dit boekje is het basiswerk over in leiding staan bij Scouts en Gidsen Vlaanderen. Het geeft je een overzicht over wat je als leiding moet weten. De Inleiding bestaat ook voor Akabe, groepsleiding en de verschillende takken.

De Kleine Gids
Dit boekje is bedoeld voor ouders van scouts en gidsen. Het geeft een overzicht over wat scouting voor hun kind kan betekenen.

Communicatie

Jouw idee krijgt vorm. Dan is het tijd om op zoek te gaan naar voldoende leiding. Zoals eerder al gezegd is 4 man voldoende om een scoutsgroep op gang te trekken.

Affiches - flyers

Maak een affiche of flyer over je nieuwe groep en geef aan dat je leiding zoekt. Geef de link naar je website of facebookgroep zodat geïnteresseerde leiding contact met jou kan opnemen.
Verspreid je boodschap via online kanalen, vraag de jeugddienst om hulp of verspreid de flyer fysiek in scholen of jeugdhuizen.

Facebookgroep

Tegenwoordig hebben veel groepen een eigen facebookpagina om te communiceren met ouders (externe communicatie). Vaak heeft leiding een aparte leidingsgroep om te communiceren met leiding (interne communicatie). Zorg ervoor dat mogelijke leiding je kan vinden en voeg hen daarna eventueel toe aan een facebookgroep om verder intern te communiceren. Vraag steeds hun toestemming, ook via mail!

Infovergadering voor geïnteresseerde leiding

Organiseer een open infoavond voor mogelijke leiding. Vraag hen zeker waarom ze naar deze avond gekomen zijn, wat ze graag zouden willen betekenen voor de nieuwe groep en bekijk of jullie verwachtingen op elkaar aansluiten. Geef tijdens deze avond wat meer info over wat jullie van plan zijn.

Als er veel geïnteresseerden zijn zonder scoutsachtergrond kan je altijd iemand van de structuren van Scouts en Gidsen Vlaanderen vragen om wat meer te vertellen over wat scouts is. Dit kan bv. iemand van ploeg Akabe zijn of een DC, of iemand van de gouw, ... Er is zeker iemand die dit met plezier met jou voorbereidt! Een tip: vraag aan Scouts en Gidsen Vlaanderen om een aantal boekjes om mee te geven zoals de Inleiding of de Kijk op Scouting.

Je nieuwe leidingsploeg

Als je enkele enthousiastelingen gevonden hebt die mee leiding willen geven, is het tijd voor de volgende stap om een nieuwe groep te worden!
Met je leidingsploeg-in-wording zullen jullie in het begin regelmatig vergaderen. Zo leren jullie elkaar beter kennen en kunnen jullie verder vorm geven aan jullie groep. Probeer de nieuwe leiding goed te betrekken! Samen kunnen jullie overleggen over een aantal zaken die jullie groep 'jullie' maakt.

Identiteit van je groep

Kleur das
Dassen kan je eenvoudig kiezen via de dassenkiezer op de site van de Hopper (doorklikken naar Dassen en sjaaltjes)
https://www.hopper.be/winkel/webshop/kleding-uniform-scouts-en-gidsen-c-9_10/

Via de DC kan je te weten komen welke kleuren de groepen in jouw regio hebben (het zou nogal ongelukkig zijn moesten jullie dezelfde kleur kiezen) en verder kunnen jullie beslissen met welke kleuren jullie groep geassocieerd wordt!

Keuze wekelijkse werking/wanneer

Luister naar wat haalbaar is voor elke leider of leidster. Beslis samen wanneer jullie een startdag zullen organiseren en voor welk moment jullie kiezen voor de (twee)wekelijkse werking.

Samenstelling leidingsploeg

Hoor hoe elke leider of leidster zijn rol ziet in de leidingsploeg. Liefst jonge takken of net de oudste? Wie wil takleiding of groepsleiding worden?

Leidingsverdeling
Probeer op zoek te gaan naar een evenwichtige verdeling. Zet niet alle leiding met ervaring bij dezelfde tak, maar laat ze onervaren leiding inspireren. Zet elkaars talenten in de verf! Iemand die goed spelletjes kan bedenken, kan een mooie aanvulling zijn op iemand die vooral goed is in de praktische organisatie van een activiteit.

Takleiding
Duid per tak iemand van de leiding aan als takleiding. Deze persoon is het eerste aanspreekpunt met vragen over die tak, zowel voor andere leiding als ouders. Als je dit nog niet ziet zitten, kan je er ook voor kiezen om geen takleiding aan te duiden, maar kan de leiding van een tak onderling afspreken voor welk deel van de taken zij verantwoordelijk zijn.

Groepsleiding
Als groepsleiding neem je de groep mee op sleeptouw. Je brengt de groep samen en zorgt voor een richting waarin de groep groeit. Je bent de steun en toeverlaat voor leiding. Je begeleidt hen in hun rol als leiding. Groepsleiding is het aanspreekpunt van de groep.
De samenstelling van een leidingsploeg verschilt van groep tot groep en van jaar tot jaar. Die mix van personen zorgt ervoor dat je elke keer opnieuw verschillende talenten bij elkaar hebt. Het is een uitdaging om ervoor te zorgen dat deze verschillende personen goed samenwerken.

Logo

Ontwerp een logo voor je groep. Doe dit in de huisstijl van Scouts en Gidsen Vlaanderen. Niemand in de leidingsploeg die hier goed in is? Vraag Scouts en Gidsen Vlaanderen om hulp!
Je logo is samen met je naam je uithangbord. Je kan het gebruiken voor alle externe communicatie en laten drukken op t-shirts of truien voor je leidingsploeg. Bij de andere scoutsgroepen in je buurt vind je vast heel wat leuke ideeën.

1

Vorming

Of je leidingsploeg nu al veel of weinig ervaring heeft met scouts of jeugdbeweging, je kan altijd bijleren! Je kan op zoek gaan naar vorming die jullie nodig hebben om van start te gaan of om elkaars talenten te ontdekken. Scouts en Gidsen Vlaanderen voorziet vorming op maat van jullie scoutsgroep.

Aanbod vorming

We geven enkele voorbeelden van vorming op maat die je zou kunnen aanvragen bij Scouts en Gidsen Vlaanderen

Spel maken

Hoe steek je een spel ineen? Hoe doe je dit op maat van jouw leeftijdsgroep? Hoe verwerk je de basispijlers in je spel? Wat zijn goede spelletjes om in het bos te spelen? Wat doe je met je leden bij slecht weer? Leer alles over hoe je een activiteit ineen steekt en begeleidt.

Rituelen

Zoals eerder al aangegeven kan je een werkwinkel volgen over tradities en rituelen. Hoe bedenk je je eigen rituelen? Hoe geef je invulling aan totemisatie, belofte en opening van de vergadering die past bij jouw groep?

Technieken

Sjorren, vuur maken, tenten opzetten, koken op een houtvuur, enz. Het zijn maar enkele zaken die je kan leren van Ploeg Technieken. Sommige startende groepen hebben in het begin vooral aandacht voor hun wekelijkse werking en houden het aanleren van technieken voor het eerste jaar dat ze op kamp gaan en anderen zijn zo nieuwsgierig dat ze meteen willen leren sjorren. Bij Ploeg Technieken kan je een vorming aanvragen op het moment dat het voor jullie past.

ADHD/ASS/Mentale beperking

Hoe ga je om met kinderen die extra aandacht nodig hebben? Wat is ADHD of ASS en vooral, hoe ga je ermee om? Vooral voor startende akabegroepen kan het interessant zijn op voorhand vorming te volgen. Informeer hiervoor bij Ploeg Akabe.

Omgaan met ouders

Hoe communiceer je met ouders? Zeker in het begin hebben ouders veel vragen over jullie werking en kan je als leiding overstelpt worden. Wat doe je met overbezorgde ouders? Wat doe je met ouders die een duidelijke mening hebben over hoe jullie groep zou moeten draaien? Zie ouders vooral als partner in jullie groep!

Belonen en straffen

Je kan je leden op heel veel verschillende manieren belonen en straffen. Het best pas je je aanpak aan aan de situatie en de betrokken leden.
Het is logisch om te straffen als er iets mis loopt. Vergeet echter ook niet om voldoende aandacht te geven aan leuke situaties. Durf je leden in de bloemetjes zetten.

Vergader- en evaluatietechnieken

Zeker voor beginnende groepsleiding kan het interessant zijn een vorming te volgen over vergadertechnieken. Hoe organiseer je een leuke groepsraad? Hoe zorg je ervoor dat iedereen actief meedenkt tijdens de vergadering?
Bij het organiseren van activiteiten is het ook belangrijk deze achteraf te evalueren. Wat zijn leuke evaluatietechnieken? Denk er ook aan je activiteiten met de leden te evalueren en dit met de leden zelf te doen. Medebeheer is immers één van onze basispijlers.

De mogelijkheden voor vorming zijn eindeloos! Informeer via je DC als je een bepaalde nood hebt.

Teambuilding

Het helpt steeds om samen met de leiding teambuilding activiteiten te doen. Zo leer je de leidingsploeg goed kennen en vorm je van in het begin een hechte groep.

Voor teambuildingsactiviteiten kan je één dag of een heel weekend uittrekken. Bekijk wat past voor je leidingsploeg.

Je eerste leidingsweekend kan een ideaal moment zijn om zowel vorming te volgen als aan teambuilding te doen.

Bij de Hopper jeugdverblijven is er veel mogelijkheid tot activiteiten om samen te doen. Ga in de Kluis samen in de touwen hangen van het touwenparcours, of speel op Moerkensheide de samenwerkingsopdrachten zoals de krokodillenrivier, muur, enz. Bovendien krijg je als lid van Scouts en Gidsen Vlaanderen heel wat korting. https://www.hopper.be/jeugdverblijf

Eerste groepsraad

Wat?

De groepsraad is het inspraakmoment van leiding binnen hun groep. Het is een uitwisselingsmoment tussen leiding van alle takken, maar ook een moment om te evalueren, te plannen en elkaar beter te leren kennen.

Wat kan er op de agenda staan?

- Moment voor kennismaking tussen de leiding: Weet jij al wat je medeleiding studeert? Hoe is iedereen bij de scouts geraakt?
- Moment voor uitwisseling: Hoe gaat het in de verschillende takken? Weet iedereen wat er van hem/haar verwacht wordt? Wat staat er nog op de planning bij de verschillende groepen?
- Moment van inspraak: Maak concrete afspraken over opkuis, momenten wanneer het lokaal gebruikt kan worden, gebruik van materiaal.....
- Moment van plannen: hoe ziet de agenda eruit de komende maanden, wanneer komen jullie nog eens samen?
- Moment van informatie delen: nieuws uit de jeugdraad, districtsraad, nieuws van ouders (complimentjes of opmerkingen)

De groepsraad is het beslissende orgaan van je groep. Elke leider en leidster heeft stemrecht over belangrijke zaken in de groep. Zo zorgen we ervoor dat elke beslissing van een groep democratisch genomen wordt en iedereen de kans heeft zijn mening te geven.

Leren van elkaar

Groepen uit jouw buurt kunnen je heel wat leren over hun werking. Vraag voor een uitwisseling of meer!

Foerieren

Op weekend of op kamp doet leiding vaak beroep op foeriers om voor de leden en leiding te koken of boodschappen te doen. Dit is vaak oud-leiding. Hoor of je eens mee kan komen foerieren. Zo kan je op afstand volgen hoe zij een weekend of kamp aanpakken én kan je heel wat leren.

Stage

Je kan als toekomstige leiding ook vragen om bij een andere scoutsgroep een keertje mee in leiding te staan. Zo leer je al doende wat het is om leiding te zijn en waar je op moet letten.

Aansluiting bij Scouts en Gidsen Vlaanderen

Helemaal klaargestoomd door info en vorming en je leidingsploeg is gevormd; dit is hét moment om je officieel aan te sluiten bij Scouts en Gidsen Vlaanderen. Hiervoor bestaat een procedure waarbij je opnieuw bij je districtscommissaris moet zijn.

Goedkeuring districtsraad

De districtscommissaris nodigt de groepsleiding van je groep uit op de districtsraad. De districtsraad heeft dan de mogelijkheid om vragen te stellen over jullie plannen, maar kan jullie ook helpen als jullie nog vragen hebben. Zo communiceren jullie transparant over jullie groep en komen jullie zeker niet in het vaarwater van een andere groep.

Er moet door de groepsleiding van alle groepen gestemd worden of je nieuwe groep zich aansluit bij Scouts en Gidsen Vlaanderen.

De districtscommissaris stuurt het verslag van de districtsraad waarin de stemming doorging naar structuren@scoutsengidsenvlaanderen.be en vervolgens worden jullie officieel ingeschreven en krijgen jullie een eigen groepsnummer.

Groepsadministratie

De Groepsadministratie is het online systeem van Scouts en Gidsen Vlaanderen waarmee je alle gegevens van je leden kan bijhouden. Je schrijft hiermee ook alle leden in en zorgt ervoor dat iedereen verzekerd is tijdens een scoutsactiviteit. Je vindt de groepsadministratie op https://groepsadmin.scoutsengidsenvlaanderen.be/

Volgende gegevens heb je nodig om een lid toe te voegen:

- Volledige naam
- Geslacht
- Geboortedatum
- Adres
- Telefoonnummer (ouders)
- E-mail-adres (ouders)

Op basis van deze gegevens worden ook de facturen van het lidgeld opgemaakt en doorgestuurd naar de Verantwoordelijke GroepsAdministratie of VGA.

Als scoutsgroep betaal je de lidgelden van alle leden en leiding samen. Je vraagt doorgaans aan de leden/leiding dat zij het lidgeld eerst aan jullie betalen.

Iedereen kan zelf inloggen op de groepsadministratie met een persoonlijke login. Afhankelijk van je functie kan je bepaalde gegevens bekijken en aanpassen.

Als leiding kan je je eigen gegevens zien en aanpassen en alle gegevens van je leden zien en aanpassen. Als groepsleiding kan je alle gegevens van je groep zien (en eventueel ook aanpassen). Je kan de Groepsadministratie ook gebruiken om naar ouders te mailen.

Meer info over de Groepsadministratie vind je op:
https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/groepsadministratie

Eens ingeschreven in de Groepsadministratie ben je ook verzekerd voor alle scoutsactiviteiten. Om die reden kiezen sommige startende groepen ervoor om zich al eerder officieel te laten erkennen bij Scouts en Gidsen Vlaanderen. Informeer hiervoor bij je districtscommissaris.

Het echte werk

Proficiat, nu kan je groep eraan beginnen! Je leidingsploeg staat klaar om er een lap op te geven, dus is het tijd om op zoek te gaan naar leden.

Ledenwerving

Ledenwerving begint bij zichtbaarheid. Als kinderen, jongeren en hun ouders niet weten dat je groep bestaat, kunnen ze zich ook niet bij jou aansluiten. Maak je groep zichtbaar: verspreid aangepaste flyers om leden te zoeken, ga langs in de scholen om jezelf voor te stellen, organiseer een opendeurdag of beman een kraampje op een wijkfeest.

De meeste groepen werven leden in het begin van het scoutsjaar (september), maar dit kan op andere momenten ook, naargelang wanneer je van start gaat met je groep.

Wat communiceer je zoal tijdens de ledenwerving?

- De datum en uren waarop je eerste activiteit plaatsvindt
- Wat nieuwe leden moeten meenemen (bv. vieruurtje en een drankje)
- Hoe ouders of leden kunnen laten weten dat ze willen komen
- Korte beschrijving wie jullie zijn

Infovergadering voor leden/ouders

Bij de start van een nieuwe groep kan het helpen om een infoavond te plannen voor nieuwe leden en ouders. Hier kan je uitleggen wat scouting is en hoe jullie werking in elkaar zit. Dit is ook het ideale moment om de ouders van de leden te leren kennen en de laatste twijfels weg te werken.

Alle ouders van nieuwe leden krijgen de Kleine Gids vanaf hun kind ingeschreven is in de groepsadministratie. Dit boekje vertelt wat scouting is en waar Scouts en Gidsen Vlaanderen voor staat. Voor je infoavond kan je dit boekje meegeven aan de ouders. Via het nationaal secretariaat kan je boekjes aanvragen: info@scoutsengidsenvlaanderen.be

Programma

Stel samen met de leidingsploeg een planning op. Kies voor een vaste regelmaat in je planning. Zet in je planning om hoe laat de leden waar verwacht worden, wat ze moeten meenemen en dat ze bv. warme kleding of kledij die vuil mag worden moeten aandoen. Geef met een leuke beschrijving weer wat jullie die dag gaan doen.

Probeer een programma per maand of twee maanden te maken. Ouders en leden weten graag op voorhand op welke dagen het scouts is. Verder vermeld je hierin ook jullie contactgegevens of stellen jullie de leidingsploeg voor en communiceren jullie aan ouders hoe ze hun kind kunnen inschrijven bij jullie en hoe het lidgeld kan betaald worden.

Je kunt er steeds voor kiezen om het boekje via jullie website, op papier, op fb of... te verspreiden. Hou er zeker rekening mee dat het kan dat niet alle kanalen door de ouders gebruikt worden.

Je eerste scoutsdag

Neem op de startdag van je scouts de tijd om jezelf voor te stellen aan de ouders en de leden. Maak wat tijd voor de start en aan het einde om vragen te beantwoorden. Verder kunnen we alleen maar hopen op mooi weer, veel nieuwe leden en een fantastische eerste dag!

Opvolging

Van idee tot bloeiende groep. De eerste jaren zal je groep verder groeien en zal je gaandeweg nog veel vragen hebben. Scouts en Gidsen Vlaanderen volgt alle groepen van dichtbij of iets verder weg op. De districtscommissaris is altijd je eerste aanspreekpunt, maar zal zelf ook actief opvolgen hoe het met je groep gaat.

Je leidingsploeg kan jaarlijks deelnemen aan Herfstontmoeting, het startweekend voor alle leiding van Scouts en Gidsen Vlaanderen. De groepsleiding kan elke 3 jaar deelnemen aan het groepsleidingscongres waarop alle groepsleiding van Vlaanderen en Brussel uitgenodigd wordt om hun mening te geven over thema's waar Scouts en Gidsen Vlaanderen mee bezig is. Het district organiseert activiteiten op maat van alle leiding en leden van het district. De gouw voorziet een vormings- en ontspanningsaanbod voor leiding en leden.

Als groep van Scouts en Gidsen Vlaanderen ben je deel van een groter geheel.
We blijven verbonden.

Akabe

Anders Kan Best!

Akabe staat voor de werking met kinderen en jongeren met een beperking, zowel mentaal als fysiek. We onderscheiden akabegroepen of inclusieve groepen (scoutsgroepen met een akabetak of leden met een beperking). In 2018 telt Scouts en Gidsen Vlaanderen 30 akabegroepen, 25 groepen met een akabetak en 47 groepen met inclusie (waarvan minstens 1 lid met een beperking ingeschreven is).

Interesse om een akabegroep op te richten? Dan staat Ploeg Akabe voor jullie klaar! Dit is een ploeg vrijwilligers die jaarlijks activiteiten organiseert voor akabeleiding, vorming op maat geeft en jullie helpt met alles wat jullie willen weten!

Op de website vind je meer info en kan je ook de brochure 'Akabe, hoe begin je ermee?' terugvinden: https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/akabe/brochures-en-promo
Nog vragen? Contacteer Ploeg Akabe: akabe@scoutsengidsenvlaanderen.be

Zeescouting

Woon je in een gemeente of stad met veel rivieren of kanalen? Overweeg om een zeescoutinggroep op te starten!

Momenteel telt Scouts en Gidsen Vlaanderen 10 zeescoutinggroepen. In een zeescoutinggroep doe je allerlei activiteiten met water zoals zeilen en roeien, maar ook typische scoutsactiviteiten zoals sjorren en spelen in het bos.

Alles rond zeescouting wordt bezield door Ploeg Zeescouting, die alles weten over hoe zeescoutinggroepen werken en specifiek hoe de regelgeving rond activiteiten op het water zit.

Je vindt alle info op de website: https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/zeescouting
Nog vragen? Contacteer Ploeg Zeescouting: zeescouting@scoutsengidsenvlaanderen.be

Inspirerende verhalen

Om aan te tonen hoe betekenisvol het opstarten van een nieuwe scoutsgroep kan zijn, geven we hier twee verhalen van recent opgestarte groepen. Twee groepen met een heel verschillend idee, maar allebei evenveel scouts.

Na 8 jaar weer jeugdbeweging in centrum

JONGEREN STARTEN IN SEPTEMBER MET SCOUTS RUMANZEIS

XAVIER LENAERS 10 februari 2018 02u28

Deze jongeren vormen de leiding van de nieuwe scoutsgroep.
Karolien Coenen Deze jongeren vormen de leiding van de nieuwe scoutsgroep.
Riemst Na acht jaar telt Riemst-Centrum met scouts Rumanzeis opnieuw een jeugdbeweging. Maarten Beerts (19), student en een oud-leider van de KSJ, is de drijvende kracht. “Om wat geld binnen te krijgen, plannen we sowieso al een paar feestjes”, lacht hij.

Acht jaar geleden hield de KSJ (Katholieke Studerende Jeugd), destijds de enige jeugdbeweging in Riemst- Centrum, op te bestaan. De jeugd uit het centrum bleef al die tijd op z’n honger zitten. Tot nu. De nieuwe jeugdbeweging hoort wel niet bij de KSJ maar bij de scouts. “Hun waarden spreken ons gewoon meer aan”, zegt Maarten. “Ze staan voor disicpline en zelfstandig werken maar ze zijn ook een avontuurlijke jeugdbeweging.”

Daarna zochten en vonden Maarten en z’n kompanen een naam voor hun jeugdbeweging: scouts Rumanzeis. Een verwijzing naar de oudste benaming voor Riemst. “Die plaatsnaam ‘Rumanzeis’ dook voor het eerst op in een oorkonde van 965 na Christus. Later werd dit Reimost, Reijmost en Rimest en vanaf 1524 Riemst. “Veel jongeren en ouders zijn al lang vragende partij voor een jeugdbeweging in hun buurt”, zegt Maarten. “We stelden ook vast dat de voorbije jaren nogal wat jongeren naar jeugdwegingen in Tongeren en Bilzen trokken. Bovendien ging het enige jeugdhuis in de gemeente dicht. We willen de jeugd uit het centrum bij elkaar brengen en hen een gezonde dosis ontspanning en plezier geven.” Scouts Rumanzeis zit momenteel in een inloopperiode.

Workshop sjorren

“Met de leiding gaan we nog op vormingsweekends”, aldus Maarten. “We wachten nog op een totem en we hopen begin september te kunnen starten met de werking. Bij de opstart hopen we op 30 kinderen en tieners. Nu maken we werk om ons bij de ouders en jeugd kenbaar te maken. We gaan flyers verdelen in de basisschool De Klinker. Op de buitenspeeldag zijn we aanwezig met een workshop sjorren.”

Scouts Rumanzeis heeft wel al een onderkomen gevonden. “We mogen de lokalen van de vroegere KSJ in het dorp Heukelom gebruiken. Nu zit daar nog een afdeling van de academie in maar die verhuist naar het naburige dorp Zichen”, aldus Maarten Beerts. “We moeten er niet veel veranderen. We gaan de lokalen wel opnieuw schilderen en we zijn op zoek naar tafels, stoelen en zetels. En de toog blijft staan. We gaan feestjes organiseren om toch wat geld binnen te krijgen.” Voor meer info over scouts Rumanzeis mail je naar maarten-b@live.be. Weldra zal ook de website online staan: www.scoutsrumanzeis.

Amberes, Antwerpen Noord

Altijd Antwerpen

ELIEN VAN WYNSBERGHE

Chapeau, scouts Amberes

Zondagochtend werd ik naar Park Spoor Noord gestuurd. Een nieuwe scoutsgroep zou er voor het eerst een activiteitenvoormiddag organiseren en ik kon poolshoogte gaan nemen. Eens zien hoe al dat jong geweld uit de startblokken schoot.

Die nieuwe scouts heet scouts Amberes en is er gekomen op initiatief van een handvol jongeren uit Antwerpen-Noord. Jongeren met een hart voor hun wijk en voor de kinderen die er wonen. De oprichter ervan, Ilias El Bouyalaoui, is 26 en werkt voltijds voor Kras Jeugdwerk. Dat hij dag in dag uit met kinderen werkt, ziet hij niet als een engagement. Hij wilde meer doen voor zijn buurt. Iets wat vanuit hemzelf komt. Want hij is creatief en kan goed overweg met 'klein mannen'. En dus zette hij zijn schouders onder een nieuwe scoutsgroep en mocht daarbij al snel rekenen op de steun van zes andere jongeren. Samen willen ze werken aan een jeugdvereniging die hun leefomgeving weerspiegelt en bijgevolg een mooie mix van allerlei origines samenbrengt. Want dat blijkt nog steeds een grote uitdaging voor jeugdverenigingen vandaag de dag.

Maar kijk, dag één van scouts Amberes bewijst dat het mogelijk is. Zeven kinderen zakten af naar het park om er onder een ijskoude winterzon 'dikke Berta' en 'schipper mag ik overvaren' te spelen. Zeven kinderen van bijna even veel verschillende achtergronden. En ja, de autochtone Antwerpenaar was eveneens vertegenwoordigd.

En die succesvolle start mag toch even onderstreept worden. Want nog voor de scoutsgroep van start ging, ging de geruchtenmolen al draaien. Er zou een scouts worden opgericht, enkel voor 'allochtonen'. En hopla, nog voor de vereniging een feit was, werd ze al overstelpt met kritiek. Onnodig en vooral ongegrond, zo werd gisteren bewezen. Nee. Park Spoor Noord, dé plek die Antwerpenaren van alle leeftijden en origines samenbrengt, dé plek waar gejogd, gevoetbald en gebarbecued wordt door de volledige doorsnede van onze stad, mag een jeugdvereniging op haar grasvelden verwelkomen die naadloos aansluit bij dat multiculturele imago. Een vereniging die niet meer dan zeven kinderen nodig heeft om een mooie weerspiegeling te geven van Antwerpen-Noord. En dat vind ik nu eens *chapeau*.

“Een scoutsgroep die onze wijk weerspiegelt”

Antwerpen-Noord heeft opnieuw eigen scouts

Onder een staalblauwe hemel schoot scouts Amberes uit de startblokken in Park Spoor Noord. De kou en de ijzige wind konden de eerste enthousiaste leden niet afschrikken. En zo heeft Antwerpen-Noord weer een eigen scouts. Met dank aan enkele geëngageerde jongeren uit de wijk.

De eerste activiteit in Park Spoor Noord was alvast een succes. FOTO PATRICK DE ROO

“Ik heb hier zelf altijd in de scouts gezeten. Toen die groep, Sint-Eligius, verhuisde naar Borgerhout, ben ik er nog een tweetal jaar naartoe blijven gaan om uiteindelijk te stoppen”, vertelt drijvende kracht achter scouts Amberes Ilias El Bouyalaoui (26). “Ondertussen werk ik voltijds voor Kras Jeugdwerk. Ik ben daar trots op, maar ik zie dat niet als een engagement. Ik wilde iets doen voor mijn wijk. Want zelf heb ik vroeger de leukste tijd beleefd in de scouts. Tijdens een avond brainstormen met een vriend is het idee ontstaan om een vereniging op te starten voor de kinderen uit de buurt. Zij hebben immers lang niet allemaal een leuke vrijetijdsbesteding.” Het resultaat: scouts Amberes.

Gisteren trapte de groep haar werking in gang met een eerste voormiddag aan buitenactiviteiten in Park Spoor Noord. Op dit ogenblik telt de scouts al zeven leiders. Allemaal jongeren die mee hun schouders willen zetten onder de nieuwe jeugdvereniging. Zo ook Kawtar Choho (20). “Ik woon in deze buurt en voor mij is het evident om iets te betekenen voor de plek waar ik woon. We leven in een multiculturele maatschappij, maar ik vind dat je dat maar weinig weerspiegeld ziet in de jeugdverenigingen. Daarom wilde ik met veel plezier mee een jeugdwerking opstarten die een mooi beeld geeft van onze wijk. Zelf zat ik vroeger een tijdlang in de Chiro. Ik heb daar een hele leuke tijd gehad, maar was wel het enige Marokkaanse meisje. Met scouts Amberes willen we gaan voor een goede mix.”

En kijk je naar de eerste gezichtjes die kwamen opdraven in Park Spoor Noord, dan lijkt de jonge scoutsgroep alvast in dat opzet te slagen. “We zijn heel blij met de eerste opkomst”, zegt Ilias. “Afgelopen vrijdag maakten we al een beetje reclame in school ’t Spoor hier vlakbij. Maar de komende dagen en weken gaan we echt beginnen met ons bekend te maken. Ook willen we onze leiding verder aansterken. Maar ik denk niet dat het moeilijk zal zijn om vrijwilligers te sprokkelen.”

Dikke Berta

Daarin krijgt hij bevestiging van Joke Laukens. “Jullie doen dat gewoon heel goed.” Laukens belichaamt het oudercomité van scouts Amberes. Ze woont in de buurt en zat ooit zelf in de scouts. “Ik heb altijd gezegd: als hier in de buurt een nieuwe scouts komt, dan help ik met de opstart ervan. Want er was hier echt een gat. De buurt is enorm opgetogen dat die leemte nu wordt opgevuld.”

En de aanwezige kinderen delen dat enthousiasme onverdeeld. “We hebben al naamspelletjes gespeeld en koningsbal. Het is mijn mama die me hierheen heeft gestuurd om te kijken of ik dit leuk vind. En dat is zeker zo”, vertelt Mila (8), tussen ‘dikke Berta’ en ‘schipper mag ik overvaren’ in. “Ja hoor, ik wil heel graag terugkomen.” Wie ook wil terugkomen is Wassim (11). “Ik heb nog nooit in de scouts gezeten en wilde wel eens komen kijken. We hebben al veel samengespeeld. De volgende keer ben ik weer van de partij.”

Deelname aan haar activiteiten wil de scouts overigens zo laagdrempelig mogelijk houden. “Er is veel armoede in deze buurt. We vinden het belangrijk dat er geen financiële drempel is om toe te treden tot onze scouts. We vragen 17 euro voor een halfjaar. Wie wil, mag dat in stukjes betalen.”

ELIEN VAN WYNSBERGHE

ℹ scoutsamberes@gmail.com of op de Facebookpagina van Scouts Amberes. Volgende activiteit: 11 maart

Akabe Rafiki, Sint-Job-in-'t-Goor

Brecht
Een groep enthousiaste jongeren start met een gloednieuwe scoutsgroep Akabe Rafiki in Sint-Job-in-'t-Goor. De groep wil vanaf nu wekelijks ook jongeren met een beperking de kans geven om deel te nemen aan het jeugdbewegingsleven. Morgen houdt ze een eerste bijeenkomst.

Het idee om een eigen scoutsgroep Akabe op te richten, ontstond binnen de jeugdraad. "We organiseerden daar elk jaar een 'buitengewone dag' speciaal voor kinderen met een beperking", vertelt Frans Van Looveren namens de werkgroep die hij samen met vier anderen vormt. "Daar kwamen best wel wat deelnemers op af. De eerste jaren een twintigtal maar de jongste editie waren het er al 42. Toen is bij ons echt het idee beginnen te rijpen om het niet langer één keer per jaar te doen, maar er een wekelijkse bijeenkomst van te maken."
De Leeuwenkoning

De dichtstbijzijnde scouts Akabe is in Turnhout of Zoersel. Daarbuiten is er in heel het noorden van de provincie niet meteen een alternatief. De werkgroep nam contact op met Akabe en het was toen snel beklonken. "We willen echt open staan voor elke beperking", vertelt Frans Van Looveren. "Op onze informatieavond enkele weken geleden kwamen daar al wel wat vragen over. Maar het is moeilijk in te schatten hoeveel kinderen er uiteindelijk zullen opdagen op onze eerste bijeenkomst. Er zullen zeker al elf kinderen van Sint-Rafaël zijn (school voor buitengewoon basisonderwijs in Sint-Job, red.)." Als naam koos de groep voor Rafiki. "Dat is een personage uit De Leeuwenkoning. Het woord komt uit het Swahili en betekent vriend. Dat leek ons wel toepasselijk."
Sint-Job Zomert

Op vlak van leiding staat de gloednieuwe scoutsgroep in elk geval al ver. Niet minder dan negentien jonge mensen hebben zich al geëngageerd. "We hadden onder meer een standje op Sint-Job Zomert en daar merkten we ook al veel interesse", vertelt Frans. "We zijn enorm blij met de belangstelling. Al is het nog altijd afwachten natuurlijk of het genoeg gaat zijn. Want stel dat er negentien kinderen opdagen die eigenlijk een 1-op-1 begeleiding nodig hebben, dan gaan we misschien al snel mensen te kort hebben. Het is ook moeilijk in te schatten hoe de kinderen zelf gaan reageren. Veel zal ook van hen afhangen. En we gaan uiteraard ook gesprekken moeten hebben met de ouders, want kinderen met een beperking opvangen, is niet altijd evident. Zo was er bijvoorbeeld een vraag van ouders met een kindje die sondevoeding moet krijgen. Gelukkig hebben we binnen onze groep iemand die dat eventueel kan en mag toedienen."

De eerste bijeenkomst vindt morgen al plaats tussen 14 en 17 uur aan de Kerklei 16 A.

SCOUTS
&GIDS
VLAANDEREN