

MISSIE van Scouts en Gidsen Vlaanderen

Wij zijn scouts en gidsen,
meisjes en jongens,
elk met een eigen verhaal.
Iedereen kan erbij.
We gaan samen op verkenning
en durven tuimelen in het leven.
De natuur is onze troef.
We geloven in onszelf, in elkaar
en in iets meer.
We spelen een spel dat niet luchtledig is,
in vrije tijd die niet vrijblijvend is.
Met groot plezier en kleine daden
komen we op voor onze omgeving
en voor een kleurrijk Vlaanderen.
Zo dromen we luidop van gelukkige mensen
in een rechtvaardige wereld.



STATUTEN & SPELREGELS Scouts en Gidsen Vlaanderen

VISIE op spelregels Scouts en Gidsen Vlaanderen.

Spelregels zijn als een kookboek.

Als je echt niet weet hoe je pannenkoeken bakt, raadpleeg je een kookboek. Stap voor stap wordt je uitgelegd wat en hoe.

Een kookboek bij de hand hebben is ook gemakkelijk, als het alweer een poos geleden is dat je pannenkoeken bakte. Je weet wel dat er bloem en melk in moet, maar niet meer in welke preciese verhouding.

Niet alles staat echter in een kookboek. Dat is ook niet de bedoeling. Er staat bijvoorbeeld niet in dat je aan je pannenkoeken kaneel kan toevoegen, hetgeen een lekkere doch ietwat aparte smaak geeft. Je kookboek belet je niet zelf de nodige creativiteit aan de dag te leggen om smakelijke gerechten te serveren.

Kookboeken hebben niet alleen te maken met smaak of lekker eten, ze houden ook rekening met gezondheid. Ze behoeden je voor een voedselvergiftiging, of voor al te waanzinnige toestanden. Bloemkolen met witte saus op basis van vanillepoeder, bijvoorbeeld.

Zo zit het dus ook met onze spelregels. Ze zijn een conventie, een afspraak, die je creativiteit geenszins beknotten, maar die het scouts- en gidsenspel mogelijk maken, gekruid naar persoonlijke smaak.

Eigenlijk zijn er **vier grondvoorwaarden** die aan de basis van dit spel liggen, en de spelregels zijn een manier om te garanderen dat deze grondvoorwaarden worden voldaan.

Ons inziens zijn dit volgende voorwaarden:

Democratie:

De spelregels zorgen voor een geregelde democratie, zodat het democratisch principe minimaal gegarandeerd wordt en consequent toegepast, éénvormig over heel de beweging. Bijvoorbeeld spelregels m.b.t. verkiezingen.

Wederzijdse beïnvloeding:

De spelregels zorgen voor een geregelde wederzijdse beïnvloeding, horizontaal en vertikaal. Via een zelfde systematiek wordt deze beïnvloeding geregeld, uiteindelijk in het belang van een coherent nationaal beleid.

Die éénvormige systematiek is nodig om een onderling gesprek mogelijk te maken. Als gouden bijvoorbeeld niet met dezelfde dingen bezig zijn, is een gesprek op verbondsniveau uiteraard onmogelijk. Op welke manier gouden dit organiseren, is daarbij minder belangrijk. In die zin zijn de spelregels niet meer dan een leidraad van gouwstructuur, om beïnvloeding mogelijk te maken.

De spelregels garanderen ook de betrokkenheid van de lagere schakel bij het daarbovenliggende niveau. Geen piramide-structuur met de macht van de top, maar precies het omgekeerde. Elk niveau kiest de eindverantwoordelijke voor het hogere niveau, en geeft er richting aan.

Ploegwerk en eindverantwoordelijkheid:

De spelregels bieden een evenwicht tussen ploegwerk enerzijds en eindverantwoordelijkheid anderzijds. Het is niet altijd zo duidelijk waar eindverantwoordelijkheid begint of eindigt. De eindverantwoordelijke is verantwoordelijk voor het ploegwerk, maar de ploeg is verantwoordelijk voor de werking. In die zin is de eindverantwoordelijke de "eerste onder gelijken" die de ploeg begeleidt, terwijl het beleid zelf door de ploeg wordt gedragen. Bijvoorbeeld een DC die zetelt op de verbondsraad, heeft voor een stuk een mandaat, een vertegenwoordigingsfunctie, maar tegelijk is hij een stuk van het geheel. Bijvoorbeeld de functie van groepsleiding. Bij groepsleidingsploegen blijft één eindverantwoordelijke het overzicht over het geheel houden en zorgen voor coördinatie.

Kwaliteitsnormering:

De spelregels geven een kwaliteitsnorm aan. Bijvoorbeeld op het vlak van minimumleeftijd voor leiding, of de vereiste vorming voor groepsleiding.

Als deze vier grondvoorwaarden vervuld zijn, kan het scoutspel beginnen.

- Eigenlijk zijn deze voorwaarden de verantwoording van de spelregels. Binnen de spelregels zelf is weinig of geen toelichting en motivering te lezen. Enerzijds om de leesbaarheid van de tekst niet te verliezen, anderzijds omdat in sé de verantwoording telkens dezelfde is.
- Spelregels op zich lossen geen problemen op. Ze zijn geen verkeersregels. Als je dat wil, moet je ook een politiemacht oprichten om overtredingen vast te stellen, en een rechtsmacht om overtreders te beboeten. Onze spelregels bieden in eerste instantie uitgangspunten voor dialoog, ze legitimeren een gesprek. Oplossingen ontstaan maar vanuit overleg, niet vanuit het bruto afdwingen van een reglementering. Maar als er betwisting is, dan liggen de afspraken vast in de spelregels, dan zijn spelregels wet.
- Bij het lezen van de spelregels moet steeds het doel voor ogen gehouden worden. Waar draait het uiteindelijk om? Niet de spelregels moeten gerealiseerd worden, wel de grondvoorwaarden, in het klimaat en de geest van scouting. Spelregels zijn daarbij een toetssteen, een klankbord. Spelregels die taken en bevoegdheden omschrijven bijvoorbeeld, mogen geen aanleiding geven tot een "stoelendans", tot het invullen van een functie om de functie, om zogenaamd conform de spelregels te werken. Ze nodigen uit om na te denken over de functieinvulling.

Anderzijds mogen afwijkingen van spelregels geen automatisme zijn. Uitzonderingen moeten als dusdanig worden behandeld, nl. een tijdelijke toestand tot de omstandigheden een werking volgens de spelregels opnieuw toelaten. Het is dan ook belangrijk dat een uitzondering permanent als een afwijking herkenbaar blijft, zodat ze regelmatig opnieuw ter sprake kan komen met alle betrokkenen.

VISIE op spelregels Scouts en Gidsen Vlaanderen.	2
---	---

Statuten Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.

HOOFDSTUK 1 - DE VERENIGING	8
Artikel 1. Benaming	9
Artikel 2. Maatschappelijke zetel	9
Artikel 3. Doelstellingen van de vereniging	9
Artikel 4. Onderschrijving fundamentele rechten	9
Artikel 5. Huishoudelijk reglement	9
Artikel 6. Organisatie van de vereniging	9
Artikel 7. Duur van de vereniging	10
HOOFDSTUK 2 - DE LEDEN	10
Artikel 8. Aantal leden.....	10
Artikel 9. Lidmaatschap.....	10
Artikel 10. Soorten leden	10
Artikel 11. Werkende leden	11
Artikel 12. Lidgeld	11
Artikel 13. Ontslag van leden.....	11
Artikel 14. Uitsluiting van leden.....	11
Artikel 15. Uitsluiting van rechten op het bezit van de vereniging	11
HOOFDSTUK 3 - DE ALGEMENE VERGADERING (VERBONDSRAAD) ..	12
Artikel 16. Samenstelling van de Verbondsraad.....	12
Artikel 17. Bevoegdheden van de Verbondsraad.....	12
Artikel 18. Vergaderingen van de Verbondsraad.....	13
Artikel 19. Uitnodiging en agenda van de Verbondsraad	13
Artikel 20. Toegang tot de Verbondsraad	13
Artikel 21. Aanwezigheidsvereiste op de Verbondsraad	14
Artikel 22. Stemming op de Verbondsraad.....	14
Artikel 23. Onthouding op de Verbondsraad.....	15
Artikel 24. Notulen en verslag van de Verbondsraad	15
HOOFDSTUK 4 - BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING (VERBONDSBESTUUR)	15
Artikel 25. Samenstelling van het Verbondsbestuur	15
Artikel 26. Functies binnen het Verbondsbestuur	15
Artikel 27. Coöptatie van bestuurders	16
Artikel 28. Bevoegdheden van het Verbondsbestuur	16
Artikel 29. Externe vertegenwoordiging.....	16
Artikel 30. Vergaderingen van het Verbondsbestuur	16
Artikel 31. Geldigheid van de vergaderingen van het Verbondsbestuur....	16
Artikel 32. Stemming op de vergaderingen van het Verbondsbestuur.....	16
Artikel 33. Verslag van het Verbondsbestuur	17
Artikel 34. Tegenstrijdig belang	17
Artikel 35. Einde bestuursmandaat van rechtswege	17
Artikel 36. Ontslag van bestuurders.....	18
HOOFDSTUK 5 - HET DAGELIJKS BESTUUR (VERBONDSBUREAU)	18
Artikel 37. Het Verbondsbureau	18
HOOFDSTUK 6 - BOEKHOUDING.....	18

Artikel 38. Boekjaar	18
HOOFDSTUK 7 - ONTBINDING EN VEREFFENING	18
Artikel 39. Vrijwillige ontbinding van de vereniging.....	18
Artikel 40. Bestemming van het vermogen van de vereniging na ontbinding	19
HOOFDSTUK 8 - SLOT.....	19
Artikel 41. Slot	19

Spelregels Scouts en Gidsen Vlaanderen.

Algemeen Deel.....	20
Spelregel A1. Toepassing van het algemeen deel	20
Spelregel A2. Afwijking op de spelregels.....	20
Spelregel A3. Werkjaar.....	20
Hoofdstuk 1 - Lidmaatschap	20
Spelregel A4. Aansluiting	20
Spelregel A5. Scouting is voor iedereen.....	20
Spelregel A6. Indeling in takken.....	21
Spelregel A7. Leiding.....	21
Spelregel A8. Criteria voor leiding.....	21
Spelregel A9. Criteria voor leidingsploegen.....	22
Spelregel A10. Adjuncten.....	22
Spelregel A11. Termijnen van functies.....	22
Spelregel A12. Interimaat.....	22
Spelregel A13. Cumulatie van functies.....	22
Spelregel A14. Politiek mandaat.....	22
Hoofdstuk 2 - Raden en commissies.....	23
Spelregel A15. Samenstelling van een raad of commissie.....	23
Spelregel A16. Werkgroepen.....	23
Spelregel A17. Vertegenwoordiging.....	23
Spelregel A18. Geldigheid van een vergadering.....	25
Spelregel A19. Besluitvorming van een vergadering.....	25
Spelregel A20. Verslag van een vergadering.....	26
Hoofdstuk 3 - Verkiezingen en benoemingen.....	26
Spelregel A21. Verkozen en benoemde functies.....	26
Spelregel A22. Procedure.....	27
Spelregel A23. Verkiezing.....	28
Spelregel A24. Benoeming.....	28
Spelregel A25. Benoeming van een adjunct-verbondscommissaris.....	28
Hoofdstuk 4 - Schorsing en uitsluiting.....	29
Spelregel A26. Definitie van schorsing.....	29
Spelregel A27. Definitie van uitsluiting.....	29
Spelregel A28. Procedure van schorsing en uitsluiting.....	29
Spelregel A29. Schorsing en uitsluiting van leden uit de takken.....	30

Spelregel A30. Schorsing en uitsluiting van leiding uit een functie.....	30
Spelregel A31. Schorsing en uitsluiting leiding uit Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.....	30
Spelregel A32. Hoogdringendheidsprocedure.....	30
Spelregel A33. Inroepen van hoogdringendheid.....	31
Spelregel A34. Beroep.....	31

BIJZONDER DEEL : DE GROEP	32
Spelregel GR1 : DEFINITIE.....	32
Spelregel GR2 : SAMENSTELLING.....	32
Spelregel GR3 : GROEPSRAAD.....	32
Spelregel GR4 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE GROEPSRAAD.....	33
Spelregel GR5 : TAKPLOEG EN TAKRAAD.....	33
Spelregel GR6 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE TAKPLOEG EN DE TAKRAAD	33
Spelregel GR7 : GROEPSLEIDING.....	34
Spelregel GR8 : GROEPSAALMOEZENIER.....	35
Spelregel GR9 : GROEPSCOMITE	35
Spelregel GR10 : VZW'S	35
Spelregel GR11 : GEMENGDE WERKING	35
Spelregel GR12 : ONTBINDING VAN EEN GROEP.....	36
Spelregel GR13 : GEVOLGEN VAN NIET-ERKENNING / ONTBINDING.....	36
Spelregel GR14 : VOERTAAL.....	36
BIJZONDER DEEL HET DISTRICT	37
Spelregel D1 : DEFINITIE.....	37
Spelregel D2 : DISTRICTSRAAD	37
Spelregel D3 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE DISTRICTSRAAD	37
Spelregel D4 : DISTRICTSCOMMISSARIS (DC).....	38
Spelregel D5 : AALMOEZENIER OP DISTRICTSNIVEAU.....	39
BIJZONDER DEEL DE GOUW	40
Spelregel G1 : DEFINITIE.....	40
Spelregel G2 : GOUWOVERLEG.....	40
Spelregel G3 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN HET GOUWOVERLEG....	40
Spelregel G4 : GOUWRAAD.....	41
Spelregel G5 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE GOUWRAAD	41
Spelregel G6 : GOUWCOMMISSIE.....	42
Spelregel G7 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE GOUWCOMMISSIE..	42
Spelregel G8 : GOUWTAKPLOEGEN.....	42
Spelregel G9 : GOUWBUREAU.....	43
Spelregel G10 : GOUWVOORZITTER.....	43
Spelregel G11 : GOUWCOMMISSARIS.....	43
Spelregel G12 : GOUWBEHEERDER.....	44
Spelregel G13 : AALMOEZENIER OP GOUWNIVEAU	44
Spelregel G14 : ADJUNCTFUNCTIES IN DE GOUW	45
Spelregel G15 : GOUWTAKLEIDER.....	45
BIJZONDER DEEL : HET VERBOND.....	46
Spelregel V1 : DEFINITIE.....	46
Spelregel V2 : GROEPSLEIDINGSCONGRES	46
Spelregel V3 : VERBONDSRAAD.....	46
Spelregel V4 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE VERBONDSRAAD	46
Spelregel V5 : VERBONDSBESTUUR.....	47

Spelregel V6 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN HET VERBONDSBESTUUR	47
Spelregel V7 : MANDATEN BINNEN HET VERBONDSBESTUUR	47
Spelregel V8 : VERBONDSBUREAU	47
Spelregel V9 : VERBONDSKOMMISSIE	47
Spelregel V10 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE VERBONDSKOMMISSIE	48
Spelregel V11 : PEDAGOGISCHE KOMMISSIE	48
Spelregel V12 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE PEDAGOGISCHE KOMMISSIE	48
Spelregel V13 : BEHEERSKOMMISSIE	49
Spelregel V14 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE BEHEERSKOMMISSIE	49
Spelregel V15 : ADVIESGROEP VAN GOUWVOORZITTERS	50
Spelregel V16 : PLOEGEN (PEDAGOGISCHE KOMMISSIE)	50
Spelregel V17 : TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE PLOEGEN UIT V16	50
Spelregel V18 : PLOEGEN IN DE BEHEERSKOMMISSIE	51
Spelregel V19 : VERBONDSVOORZITTER	51
Spelregel V20 : VERBONDSKOMMISSARIS	51
Spelregel V21 : VERBONDSBEHEERDER	52
Spelregel V22 : VERBONDSAALMOEZENIER	52
Spelregel V23 : ADJUNCT-VERBONDSKOMMISSARIS	53
V23bis Adjuncten voor de VV en VB	53
Spelregel V24 : KOMMISSARIS FINANCIEN	53
Spelregel V25 : KOMMISSARIS HOPPER JEUGDVERBLIJF	53
Spelregel V26 : KOMMISSARIS HOPPER WINKEL	54
Spelregel V27 : PLOEGVERANTWOORDELIJKE	54
Spelregel V28 : KOMMISSARIS INFORMATICA	54
Spelregel V29 : INTERNATIONAAL KOMMISSARIS	55
Extra aanvulling op de spelregels	56
Spelregel Z1 - Nieuwe groepen	56
Spelregel Z2 - Amendementen op de verbondsraad	56
BIJZONDER DEEL - HOPPER JEUGDVERBLIJF	57
Spelregel JVB 1 : DOELSTELLING VOOR ELK JEUGDVERBLIJF	57
Spelregel JVB 2 : KERNBESTUUR	57
Spelregel JVB 3 : TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN HET KERNBESTUUR	57
Spelregel JVB 4 : DE BEHEERDER JEUGDVERBLIJF	58
Spelregel JVB 5 : DE WEEKEND-RESIDENTEN	59
Spelregel JVB 6 : DE VERANTWOORDELIJKE WEEKEND-RESIDENTEN	59
Spelregel JVB 7 : ANDERE VRIJWILLIGERS	59
Spelregel JVB 8 : DE RESIDENT	59
Spelregel JVB 9 : HANDTEKENINGBEVOEGDHEID	60
Spelregel JVB 10 : VERTEGENWOORDIGERS VAN DE GOUWEN	60

Spelregel JVB 11 : SAMENWERKING TUSSEN GOUWEN EN HOPPER JEUGDVERBLIJF.....	60
VOOR ALLE JEUGDVERBLIJVEN.....	61
Spelregel JVB 12 : DE COMMISSIE JEUGDVERBLIJF.....	61
Spelregel JVB 13 : TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE COMMISSIE JEUGDVERBLIJF.....	62
Spelregel JVB 14 : DE HOPPER JEUGDVERBLIJFSTAFS.....	62
Spelregel JVB 15 : COMMISSARIS HOPPER JEUGDVERBLIJF.....	63
Spelregel JVB 16 : ADJUNCT COMMISSARIS HOPPER JEUGDVERBLIJF	63
Spelregel JVB 17 : VERANTWOORDELIJKE HOPPERJEUGDVERBLIJF.....	64
Spelregel JVB 18 : RESIDENTENVERGADERING.....	64
BIJZONDER DEEL - HOPPER WINKEL.....	65
Spelregel HW 1 : DOELSTELLING.....	65
Spelregel HW 2 : DE COMMISSIE HOPPER WINKEL.....	65
Spelregel HW 3 : TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE COMMISSIE HOPPER WINKEL.....	66
Spelregel HW 4 : COMMISSARIS HOPPER WINKEL.....	66
Spelregel HW 5 : VERANTWOORDELIJKE HOPPER WINKEL.....	66
Spelregel HW 6 : DE WINKEL-VRIJWILLIGERS.....	67
Spelregel HW 7 : DE VERANTWOORDELIJKE WINKEL-VRIJWILLIGERS Spelregel HW 8 : HANDTEKENINGBEVOEGDHEID.....	67
BIJLAGEN.....	68
LIJST MET DEFINITIES.....	68
ABSOLUTE MEERDERHEID - RELATIEVE MEERDERHEID BEKRACHTIGEN - BENOEMEN SELECTIECOMMISSIE - VERKIEZINGSCOMMISSIE- KIESCOLLEGE ANNEXEN.....	69
1. Omtrent Voortrekkers (VT's), ouder- groeps- en steuncomité's 2. Groepen zonder groepsleiders 3. Groepsploegen 4. Schorsing en uitsluiting 5. Volmachten 6. Wie kiest wie 7. Oplossen van conflicten	
ORGANIGRAMMEN.....	77

STATUTEN Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw

HOOFDSTUK 1 - DE VERENIGING

Artikel 1. Benaming

De vereniging neemt de vorm aan van een vereniging zonder winstoogmerk en draagt de naam 'Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw'.

Artikel 2. Maatschappelijke zetel

De zetel van de vereniging is gevestigd te 2140 Antwerpen, Wilrijkstraat 45, gelegen in het Vlaams Gewest.

Artikel 3. Doelstellingen van de vereniging

De vereniging heeft als doel, met uitsluiting van enig winstoogmerk, het beoefenen, besturen, verspreiden, ontwikkelen en ondersteunen van internationaal erkende scouts- en gidsenwerking in de Vlaamse Gemeenschap. Op het vlak van zingeving is de vereniging christelijk geïnspireerd. Zij mag eveneens alle activiteiten ondernemen die dit doel kunnen bevorderen. In deze activiteiten zijn het oprichten en beheren van centra voor sociaal jeugdtoerisme inbegrepen en het uitbaten van verkooppunten.

Scouts en Gidsen Vlaanderen is lid van de internationale koepels van scouting (WOSM - World Organization of the Scout Movement) en guiding (WAGGGS - World Association of Girl Guides and Girl Scouts).

De vereniging mag alle rechtshandelingen stellen die nodig of nuttig zijn voor het verwezenlijken van het maatschappelijk doel, en mag daartoe alle roerende of onroerende goederen verwerven of bezitten in eigendom of anderszins, en deze goederen gebruiken, beheren of ten dienste stellen.

De vereniging mag ook op bijkomstige wijze zekere economische activiteiten uitoefenen op voorwaarde dat de opbrengst daarvan uitsluitend besteed wordt aan het hoofddoel.

Artikel 4. Onderschrijving fundamentele rechten

De vereniging onderschrijft de beginselen vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Europees Verdrag tot bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden en het Internationale Verdrag inzake de Rechten van het Kind.

Artikel 5. Huishoudelijk reglement

De vereniging heeft geen intern reglement in de zin van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Ze heeft wel een huishoudelijk reglement, de 'Spelregels' genoemd. De Spelregels worden opgesteld en gewijzigd door de Algemene Vergadering.

Artikel 6. Organisatie van de vereniging

De beslissingen van de vereniging worden genomen door:

Statuten & Spelregels
Scouts en Gidsen Vlaanderen mei 2020

- De Algemene Vergadering, Verbondsraad genoemd, is samengesteld uit de werkende leden. De werking van de Verbondsraad wordt beschreven in Artikel 17 tot en met Artikel 25.
- Het Bestuursorgaan, Verbondsbestuur genoemd, is samengesteld uit één of meer bestuurders. De werking van het Verbondsbestuur wordt beschreven in Artikel 26 tot en met Artikel 35. Het Verbondsbestuur wordt voorgezeten door de Verbondsvoorzitter en neemt alle beslissingen, behalve de beslissingen waarvoor de Verbondsraad expliciet bevoegd is.
- Het Dagelijks Bestuur, Verbondsbureau genoemd, wordt vertegenwoordigd door de Verbondscommissaris. Het Verbondsbureau wordt beschreven in Artikel 37.

De vereniging organiseert zich in lokale groepen, districten, gouwen en verbond. De Spelregels bepalen de oprichting, werking en opheffing van die organisatievormen. Vertegenwoordigers uit groepen, districten en gouwen kunnen de vereniging niet verbinden ten aanzien van derden.

Artikel 7. Duur van de vereniging

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur. De Verbondsraad kan haar op ieder moment ontbinden in overeenstemming met Artikel 39 van de statuten en met de toepasselijke bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

HOOFDSTUK 2 - DE LEDEN

Artikel 8. Aantal leden

Het aantal leden is onbeperkt, maar bedraagt ten minste twee.

Artikel 9. Lidmaatschap

Iedereen kan lid worden van de vereniging als die persoon:

- Zich aansluit bij een plaatselijke groep of een functie bekleedt in district, gouw of verbond;
- Het jaarlijkse lidgeld betaalt en
- Zes jaar of ouder is geworden vóór 1 januari van het lopende werkjaar of in het eerste leerjaar zit.

Door het betalen van het lidgeld aanvaardt een lid de statuten en de Spelregels van de vereniging.

Artikel 10. Soorten leden

De vereniging heeft werkende en toegetreden leden:

- Werkende leden worden verkozen (Artikel 11). Alleen werkende leden hebben stemrecht op de Verbondsraad en worden beschouwd als leden in de zin van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Werkende leden dragen de rechten en verplichtingen bepaald in deze statuten en in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

- Alle andere leden zijn toegetreden leden. Toegetreden leden mogen aanwezig zijn op de Verbondsraad, maar hebben er geen stemrecht (Artikel 17). Toegetreden leden dragen de rechten en verplichtingen bepaald in deze statuten.

Artikel 11. Werkende leden

Ieder lid kan op eigen vraag werkend lid worden, als dat lid volgens deze statuten of volgens de Spelregels verkozen is in één van de volgende functies:

- Verbondsvoorzitter, verbondscommissaris, verbondsbeheerder;
- Gouwvoorzitter, gouwcommissaris, gouwbeheerder;
- Districtscommissaris.

Het betrokken lid verliest automatisch zijn hoedanigheid als werkend lid als het deze functies niet meer bekleed.

Artikel 12. Lidgeld

Alle leden (zowel de werkende als de toegetreden leden) betalen een jaarlijks lidgeld. De spelregels legt het bedrag daarvan vast.

De werkende leden moeten geen bijkomende lidmaatschapsbijdrage betalen om hun functie in de Verbondsraad uit te oefenen.

Artikel 13. Ontslag van leden

Elk lid kan op elk moment uit de vereniging uittreden door het ontslag schriftelijk, per brief of per email, in te dienen aan het Verbondsbestuur.

Daarnaast vervalt het lidmaatschap automatisch wanneer:

- het lid niet meer aangesloten is bij een plaatselijke groep of een functie bekleedt in district, gouw of verbond; of
- het lidgeld niet betaald werd binnen de maand na de laatste schriftelijke aanmaning.

Artikel 14. Uitsluiting van leden

Enkel de Verbondsraad kan een werkend lid uitsluiten. Het werkend lid heeft het recht om gehoord te worden op de Verbondsraad, voor de stemming over de uitsluiting.

De Verbondsraad kan een toegetreden lid enkel uitsluiten als dat lid achttien jaar of ouder is. De uitsluiting kan plaatsvinden nadat het toegetreden lid werd uitgesloten uit zijn functie overeenkomstig de Spelregels.

Artikel 15. Uitsluiting van rechten op het bezit van de vereniging

Een lid dat ontslag neemt of dat wordt uitgesloten, heeft geen aanspraak op het bezit of op enige vergoeding van de vereniging en kan betaalde bijdragen, of eventuele persoonlijke inbreng niet terugvorderen.

HOOFDSTUK 3 - DE ALGEMENE VERGADERING (VERBONDSRAAD)

Artikel 16. Samenstelling van de Verbondsraad

De Verbondsraad bestaat enkel uit de werkende leden. De toegetroeden leden kunnen de Verbondsraad bijwonen, maar hebben geen stemrecht.

De voorzitter van de vereniging, verbondsvoorzitter genoemd, zit de Verbondsraad voor. Bij afwezigheid van de voorzitter, zit de adjunct-verbondsvoorzitter, indien deze functie ingevuld is, de vergadering voor. Anders zit de langst zetelende aanwezige gouvvoorzitter de vergadering voor, bij zijn afwezigheid het langst zetelende werkend lid.

Artikel 17. Bevoegdheden van de Verbondsraad

Enkel de Verbondsraad is bevoegd om:

- Zoals door het Wetboek van vennootschappen en verenigingen bepaald:
 - De statuten en de Spelregels te wijzigen of te aanvaarden;
 - De bestuurders te benoemen en af te zetten en om hun eventuele bezoldiging te bepalen;
 - De commissarissen-revisoren te benoemen en af te zetten en om hun eventuele bezoldiging te bepalen;
 - De bestuurders en de commissarissen-revisoren kwijting te geven, en ook, in voorkomend geval, om een verenigingsvordering tegen de bestuurders of de commissarissen-revisoren in te stellen;
 - De jaarrekening en de begroting goed te keuren;
 - De vereniging te ontbinden;
 - Een werkend lid uit te sluiten;
 - De vereniging om te zetten in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
 - Een 'inbreng om niet van een algemeenheid' te doen of te aanvaarden;

- Zoals specifiek voor de vereniging in deze statuten bepaald
 - Het beleid op pedagogisch en beheersmatig vlak te bepalen;
 - Het personeelsstatuut en -kader van de vereniging te bepalen;
 - De verbondsvoorzitter, de verbondscommissaris en de verbondsbeheerder te verkiezen;
 - De verbondsaalmoezenier, de adjunct verbondsvoorzitter, de adjunct verbondscommissarissen, de adjunct verbondsbeheerder, de commissaris financiën, de commissaris Hopper Winkel, de commissaris Hopper Jeugdverblijven, de internationale commissarissen te benoemen;

- De ploegverantwoordelijken en de verkiezingen in de gouwen en de districten te bekrachtigen;
- Ploegen die een aspect van de pedagogische of beheersmatige werking behartigen, op te richten of stop te zetten;
- De werking van het verbondsbestuur op te volgen en om na te gaan of die werking in overeenstemming is met de goedgekeurde beleidslijnen;
- Het groepsleidingscongres op te volgen.

Artikel 18. Vergaderingen van de Verbondsraad

Het Verbondsbestuur roept de Verbondsraad bijeen wanneer het dit nodig acht.

Het Verbondsbestuur of de commissaris-revisor moet de Verbondsraad bijeenroepen:

- In de gevallen bepaald bij de wet of de statuten; of
- Wanneer ten minste één vijfde van de werkende leden daarom vraagt. De Verbondsraad wordt dan bijeengeroepen binnen eenentwintig dagen na het verzoek tot bijeenroeping. De Verbondsraad komt bijeen uiterlijk op de veertigste dag na dat verzoek.

De Verbondsraad moet minstens driemaal per jaar worden bijeengeroepen.

Artikel 19. Uitnodiging en agenda van de Verbondsraad

De uitnodiging wordt minstens vijftien dagen voorafgaand aan de datum van de Verbondsraad naar alle werkende leden, bestuurders en commissarissen-revisoren verstuurd per e-mail op het adres dat deze daartoe laatst hebben opgegeven.

De uitnodiging bevat datum, uur en plaats van de Verbondsraad, evenals de agenda.

Aan de leden, de bestuurders en de commissarissen-revisoren die erom verzoeken, wordt kosteloos een kopie verzonden van de stukken die krachtens het Wetboek van vennootschappen en verenigingen aan de Verbondsraad moeten worden voorgelegd.

Elk door ten minste één twintigste van de werkende leden ondertekend voorstel wordt op de agenda gebracht. Het voorstel moet uiterlijk drie dagen voor het tijdstip van de Verbondsraad aan het Verbondsbestuur worden bezorgd.

Artikel 20. Toegang tot de Verbondsraad

Om de Verbondsraad bij te mogen wonen, moeten de leden zich voor het tijdstip van de Verbondsraad aanmelden zoals beschreven in de uitnodiging.

Artikel 21. Aanwezigheidsvereiste op de Verbondsraad

Bij de volgende beslissingen moet minstens twee derden van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn:

- Wijziging van de statuten;
- Wijziging van de Spelregels (Artikel 5);
- Kiezen van verbondsvoorzitter, verbondscommissaris en verbondsbeheerder;
- Uitsluiting van een werkend lid (Artikel 14);
- Ontbinding van de vereniging (Artikel 39).

De Verbondsraad beraadslaagt geldig wanneer ten minste één derde van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is. De werkende leden kunnen zich op de Verbondsraad laten vertegenwoordigen door een ander werkend toegetroten lid overeenkomstig de Spelregels. De Spelregels bepalen de mogelijke formaliteiten voor deze vertegenwoordiging

Als op de Verbondsraad minder dan het minimum vereiste aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is, moet een tweede vergadering bijeengeroepen worden. Die tweede vergadering kan geldig beraadslagen, besluiten en wijzigingen aannemen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering moet tussen de vijftien en eenendertig dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden.

Artikel 22. Stemming op de Verbondsraad

Op de Verbondsraad heeft elk werkend lid één stem. Niemand kan meer dan één stem uitbrengen.

De Verbondsraad beslist geldig met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, behalve in volgende gevallen:

- Volgende beslissingen vereisen een bijzondere meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen:
 - Wijziging van de statuten;
 - Wijziging van de Spelregels (Artikel 5);
 - Uitsluiting van een werkend lid (Artikel 15);
- De beslissing tot ontbinding van de vereniging (Artikel 39) vereist een bijzondere meerderheid van vier vijfden van de uitgebrachte stemmen;
- De beslissing tot wijziging van het doel van de vereniging vereist een bijzondere meerderheid van negentien twintigste van de uitgebrachte stemmen.

De Verbondsraad kwijt de bestuurders en commissaris bij afzonderlijke stemming.

Artikel 23. Onthouding op de Verbondsraad

Een aanwezig of vertegenwoordigd werkend lid kan zich bij een stemming onthouden. Een onthouding wordt noch in de teller, noch in de noemer van het resultaat meegerekend en heeft dus geen impact op de vereiste

meerderheid.

Het kiezen van verbondsvoorzitter, verbondscommissaris en verbondsbeheerder gebeurt met een absolute meerderheid van alle werkende leden, waarbij onthoudingen en niet-uitgebrachte stemmen in de noemer worden meegerekend.

Artikel 24. Notulen en verslag van de Verbondsraad

Op elke vergadering worden notulen opgemaakt die door de Verbondsvoorzitter en de Verbondscommissaris ondertekend worden. Van elke vergadering wordt bovendien een verslag opgemaakt dat wordt ondertekend door de verbondsvoorzitter en de verbondscommissaris. Het verslag wordt op de eerstvolgende Verbondsraad voorgelegd ter goedkeuring en wordt nadien bewaard op de maatschappelijke zetel van de vereniging. Uittreksels daarvan worden geldig ondertekend door de Verbondsvoorzitter of door twee leden van het Verbondsbestuur. Werkende en toetredende leden kunnen de verslagen steeds inzien.

HOOFDSTUK 4 - BESTUUR EN VERTEGENWOORDIGING (VERBONDSBESTUUR)

Artikel 25. Samenstelling van het Verbondsbestuur

Het Verbondsbestuur bestaat uit een college van ten minste zeven leden. Bestuurders worden voor maximaal drie jaar benoemd door de Verbondsraad. Dat mandaat is éénmaal hernieuwbaar. De Verbondsraad kan bestuurders te allen tijde afzetten.

Op voorstel van het Verbondsbestuur en na goedkeuring van de Verbondsraad kunnen nog andere adviserende leden zonder stemrecht deelnemen aan het Verbondsbestuur.

Artikel 26. Functies binnen het Verbondsbestuur

Volgende functies maken vanuit hun functie automatisch deel uit van het Verbondsbestuur:

- De verbondsvoorzitter (als voorzitter van het Verbondsbestuur);
- De verbondscommissaris (als afgevaardigd bestuurder in het Verbondsbureau);
- De verbondsbeheerder;
- Eén ploegverantwoordelijke van de ploegen uit de pedagogische commissie;
- Eén gouwcommissaris;
- Eén gouwbeheerder;
- De commissaris Hopper Winkel;
- De commissaris Hopper Jeugdverblijven.

Artikel 27. Coöptatie van bestuurders

De mogelijkheid van coöptatie van bestuurders is uitgesloten.

Artikel 28. Bevoegdheden van het Verbondsbestuur

Alle bevoegdheden die niet door de wet of de statuten zijn toegewezen aan de Verbondsraad, worden uitgeoefend door het Verbondsbestuur.

Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Die taakverdeling kan niet aan derden tegengeworpen worden, zelfs niet nadat zij openbaar is gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.

Het Verbondsbestuur kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders. Die overdracht kan geen betrekking hebben op het algemene beleid van de vereniging of van de algemene bestuursbevoegdheid van het Verbondsbestuur.

Artikel 29. Externe vertegenwoordiging

Bij alle gerechtelijke en buitengerechtelijke handelingen wordt de vereniging tegenover derden geldig vertegenwoordigd door:

- de handtekening van twee bestuurders, waarvan minstens één lid van het Verbondsbureau; of
- de handtekening van de Verbondscommissaris voor wat betreft daden van dagelijks beheer.

Het Verbondsbestuur of de bestuurders die de vereniging vertegenwoordigen, kunnen bijzondere mandatarissen aanstellen die gemachtigd zijn de vereniging tegenover derden te verbinden binnen de perken van hun mandaat.

Artikel 30. Vergaderingen van het Verbondsbestuur

Het Verbondsbestuur komt minstens acht maal per jaar samen op initiatief van de verbondsvoorzitter of op vraag van een bestuurder, gericht aan de verbondsvoorzitter.

Artikel 31. Geldigheid van de vergaderingen van het Verbondsbestuur

Het Verbondsbestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten als ten minste twee derden van de bestuurders aanwezig is op de vergadering.

Artikel 32. Stemming op de vergaderingen van het Verbondsbestuur

De besluiten binnen het Verbondsbestuur worden genomen met een absolute meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waarbij onthoudingen in de noemer worden meegerekend.

Besluiten van het Verbondsbestuur kunnen bij eenparig schriftelijk akkoord

van de bestuurders genomen worden. Dat schriftelijk akkoord houdt in elk geval in dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie of ander communicatiemiddel.

Artikel 33. Verslag van het Verbondsbestuur

Van elke vergadering van het Verbondsbestuur wordt een verslag opgemaakt dat:

1. wordt ondertekend door de verbondsvoorzitter en door elke bestuurder die daarom verzoekt;
2. wordt voorgelegd ter goedkeuring op de eerstvolgende vergadering; en
3. wordt bewaard op de maatschappelijke zetel van de vereniging.

Uittreksels voor derden worden ondertekend door één of meer leden van het Verbondsbestuur.

Elke bestuurder en elk adviserend lid van het Verbondsbestuur heeft recht op inzage van de verslagen.

Artikel 34. Tegenstrijdig belang

Wanneer het Verbondsbestuur een beslissing moet nemen of zich over een verrichting moet uitspreken die onder zijn bevoegdheid valt, waarbij een bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, moet de betrokken bestuurder dat meedelen aan de andere bestuurders voor het Verbondsbestuur een besluit neemt. Zijn verklaring en toelichting over de aard van het strijdige belang wordt opgenomen in de notulen van de vergadering van het Verbondsbestuur dat de beslissing moet nemen. Het Verbondsbestuur mag die beslissing niet delegeren. Het Verbondsbestuur omschrijft in de notulen de aard van de beslissing of verrichting en de vermogensrechtelijke gevolgen ervan voor de vereniging en verantwoordt het genomen besluit. Dit deel van de notulen wordt in zijn geheel opgenomen in het jaarverslag of in het stuk dat samen met de jaarrekening wordt neergelegd.

De bestuurder met een belangenconflict mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van het Verbondsbestuur over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming in dat verband. Wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of verrichting aan de Verbondsraad voorgelegd. Als de Verbondsraad de beslissing of verrichting goedkeurt, kan het Verbondsbestuur deze uitvoeren.

Artikel 35. Einde bestuursmandaat van rechtswege

Elke bestuurder wordt geacht ontslag te nemen wanneer hij niet langer één van de functies opgesomd in Artikel 26 bekleedt.

Artikel 36. Ontslag van bestuurders

De Verbondsraad kan het mandaat van een bestuurder op elk moment

beëindigen met een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waarbij onthoudingen noch in de teller, noch in de noemer worden meegerekend.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen door dit schriftelijk, per brief of per email, in te dienen aan de Verbondsvoorzitter.

HOOFDSTUK 5 - HET DAGELIJKS BESTUUR (VERBONDSBUREAU)

Artikel 37. Het Verbondsbureau

Het dagelijks bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel vanwege hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het Verbondsbestuur niet rechtvaardigen.

Het Verbondsbestuur kan het dagelijks bestuur van de vereniging opdragen aan een college, namelijk het Verbondsbureau. Het Verbondsbureau is samengesteld uit:

- De Verbondsvoorzitter (ook voorzitter van het Verbondsbestuur);
- De Verbondscommissaris (als afgevaardigd bestuurder); en
- De Verbondsbeheerder.

Het Verbondsbureau staat zowel in voor het intern dagelijks bestuur als voor de externe vertegenwoordigingsmacht voor dat dagelijks bestuur betreft. Het Verbondsbestuur is belast met het toezicht op het dagelijks bestuur.

HOOFDSTUK 6 - BOEKHOUDING

Artikel 38. Boekjaar

Het boekjaar van de vereniging begint op 1 januari en eindigt op 31 december. Het Verbondsbestuur legt de begroting en jaarrekening ter goedkeuring voor aan de Verbondsraad, ten laatste zes maanden na afsluiting ervan.

HOOFDSTUK 7 - ONTBINDING EN VEREFFENING

Artikel 39. Vrijwillige ontbinding van de vereniging

De Verbondsraad kan de vereniging op ieder moment ontbinden. Dit verloopt volgens volgende procedure:

- Het Verbondsbestuur of ten minste één vijfde van de werkende leden kunnen voorstellen om de ontbinding van de vereniging te bespreken.
- Het Verbondsbestuur of, in voorkomend geval, de commissaris-revisor, roept daarvoor de Verbondsraad bijeen.

Als het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Verbondsraad één of meer vereffenaars, waarvan zij de opdracht omschrijft.

Artikel 40. Bestemming van het vermogen van de vereniging na ontbinding

In geval van ontbinding en vereffening beslist de Verbondsraad over de bestemming van het vermogen van de vereniging. In elk geval wordt het vermogen bestemd aan een Vlaams jeugdwerk met een gelijkaardig belangeloos doel. Bij gebrek aan deze beslissing binnen het jaar na de ontbinding, beslissen de vereffenaars aan welk Vlaams jeugdwerk met een gelijkaardig belangeloos doel ze het vermogen van de vereniging bestemmen.

HOOFDSTUK 8 - SLOT

Artikel 41. Slot

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze statuten of de Spelregels, zijn de bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de uitvoeringsbesluiten van toepassing.

SPELREGELS Scouts en Gidsen Vlaanderen

Algemeen deel

Spelregel A1. Toepassing van het algemeen deel

De bepalingen uit het algemeen deel zijn steeds van toepassing, behalve als er in een bijzonder deel uitdrukkelijk van afgeweken wordt.

Spelregel A2. Afwijking op de spelregels

Alleen een raad kan uitzonderlijk beslissen om éénmalig van de spelregels af te wijken. Een afwijking van de spelregels kan goedgekeurd worden met een 2/3 meerderheid van het totaal aantal stemgerechtigde leden. In het verslag van de vergadering moet uitdrukkelijk genoteerd worden waarom en hoe van de spelregels wordt afgeweken.

Deze afwijking en de beslissing worden meegedeeld aan de voorzitter van de hogere schakel en zijn slechts geldig wanneer beiden door die schakel bekrachtigd zijn. Indien de hogere raad de afwijking van de spelregel niet bekrachtigt, moet dit schriftelijk gemotiveerd worden aan de raad die over de afwijking een beslissing nam. De spelregel blijft dan zonder afwijking van kracht.

Spelregel A3. Werkjaar

Een werkjaar loopt van 1 september tot en met 31 augustus van het daaropvolgende kalenderjaar.

Hoofdstuk 1 - Lidmaatschap

Spelregel A4. Aansluiting

Men kan lid worden van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw als men voldoet aan de criteria opgesomd in artikel 9 van de statuten.

Spelregel A5. Scouting is voor iedereen

Scouts en Gidsen Vlaanderen staat open voor iedereen die het spel van scouting wil spelen, zonder onderscheid van welke aard dan ook.

Spelregel A6. Indeling in takken

Leden worden per werkjaar op basis van leeftijd ingedeeld in takken. Bij akabe-takken kan een andere indeling gebruikt worden.

Leeftijd	Tak	Tak zeescouts
6- en 7-jarigen	kapoenen	zeehondjes
8-, 9- en 10-jarigen	kabouters/welpen	zeewelpen
11-, 12- en 13-jarigen	jonggidsen/jongverken ners	scheepsmakkers
14-, 15- en 16-jarigen	gidsen/verkenner s	zeegidsen/zeeverkenner s
17-jarigen	jin	loodsen

Spelregel A7. Leiding

Wie 18 jaar of ouder is geworden vóór 1 januari van het lopende werkjaar kan leiding worden indien de groepsraad daartoe beslist.

Wie zich als leiding engageert, verbindt zich ertoe om de vereiste vorming te volgen. Leden die actief zijn in het district, de gouw of het verbond hebben steeds de hoedanigheid van leiding. Een functie is het takenpakket dat je opneemt als leiding.

Spelregel A8. Criteria voor leiding

Voor volgende functies zijn er leeftijdsvoorwaarden:

Functie	Minimumleefti jd adjunct	Minimumleefti jd	Maximumleeft ijd
Takleiding	17	18	35
Groepsleiding	19	21	40
Districtsleiding	19	21	35
Districtscommissaris	21	23	40
Gouwtakleiding	19	21	35
Gouwcommissaris	21	23	40
Gouwbeheerder	21	23	40
Gouwvoorzitter	23	25	50
Ploegverantwoordelijke	21	23	40
Verbondsbeheerder	25	27	45
Verbondsvoorzitter	26	28	50
Lid Verbondsbestuur	Niet mogelijk	25	45

Spelregel A9. Criteria voor leidingsploegen

Binnen elke takploeg moet er minstens één leider/leidster zijn van hetzelfde geslacht als de leden. In een gemengde tak betekent dit dus minstens één leidster en één leider.

Spelregel A10. Adjuncten

Een adjunct ondersteunt de hoofdfunctie door een deel van het takenpakket op te nemen. De hoofdfunctie blijft steeds eindverantwoordelijke. Bij iedere verkozen of benoemde functie kunnen één of meerdere adjuncten aangesteld worden, met uitzondering van de functie "lid verbondsbestuur".

Alleen de hoofdfunctie heeft initiatiefrecht om een adjunct voor te dragen.

Een adjunct wordt benoemd door hetzelfde orgaan dat de hoofdfunctie aanstelt. Deze benoeming gebeurt volgens 0.

Spelregel A11. Termijnen van functies

Functies worden opgenomen voor een termijn van drie jaar. De totale duur van eenzelfde functie bedraagt met heraanstellingen maximaal zes jaar. De termijn van een adjunct loopt samen met die van de hoofdfunctie af.

Op takleiding zijn geen termijnen van toepassing.

Spelregel A12. Interimaat

Indien een functie vroegtijdig vrijkomt, neemt de persoon die instaat voor de begeleiding van de functie, of diens afgevaardigde, het takenpakket over tot de functie opnieuw ingevuld is. Deze persoon heeft geen stemrecht.

Spelregel A13. Cumulatie van functies

De cumulatie van verkozen en/of benoemde functies is niet toegelaten, behalve in het geval van afvaardiging in het verbondsbestuur.

Een afwijking hierop moet, aanvullend op 0, gestemd worden op alle vergaderingen die bevoegd zijn voor de aanstelling van de functies en bekrachtigd worden op hun hogere schakel.

Spelregel A14. Politiek mandaat

Een officieel politiek mandaat is niet verenigbaar met een verkozen of benoemde functie in Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw, met uitzondering van volgende functies:

- Takleiding
- Districtstakleiding
- Gouwtakleiding

Wanneer een lid van Scouts en Gidsen Vlaanderen een dergelijk mandaat opneemt, is hij automatisch ontslagnemend.

Hoofdstuk 2 - Raden en commissies

Spelregel A15. Samenstelling van een raad of commissie

Raden en commissies worden voorgezeten door de verantwoordelijke van die vergadering.

Elke raad of commissie kan een uitvoerend orgaan, bureau genoemd, installeren.

Elke raad of commissie kan op voorstel van de betrokken voorzitter een secretaris aanduiden. Deze is verantwoordelijk voor het administratief werk van deze vergadering. De raad of commissie bepaalt de verdere taakomschrijving van de secretaris.

Er kunnen ook zingevingsassistenten aangesteld worden, die de raad of commissie bijstaan in de zingevende taken. Ze ondersteunen de raad of commissie in actief pluralisme vanuit een welbepaalde levensbeschouwing of vanuit een meer neutrale expertise. De raad of commissie bepaalt de verdere taakomschrijving van de zingevingsassistenten.

Adviserende leden kunnen op uitnodiging van de voorzitter van de vergadering zonder stemrecht deelnemen aan de vergadering.

Spelregel A16. Werkgroepen

Elke vergadering kan werkgroepen oprichten en afschaffen. De vergadering bepaalt de samenstelling en de werking ervan en volgt deze ook op.

Spelregel A17. Vertegenwoordiging

De leden van een raad of commissie moeten persoonlijk aanwezig zijn. Indien dit niet mogelijk is, kunnen ze zich laten vertegenwoordigen volgens onderstaande tabel. Niemand kan echter meer dan 1 stem uitbrengen.

Raad/commissie	Aanwezig	Vertegenwoordiger van	Vertegenwoordigd door
Groepsraad	Takleiding	---	---
	GRL	---	AGRL
Districtsraad	GRL	Groepsraad	Lid van de betrokken groepsraad en AGRL
	DC's	---	ADC
Gouwraad	DC's	Districtsraad	Lid van de betrokken districtsraad en ADC's
	GV/GC/GB	---	AGV/AGC/AGB
Verbandsraad	DC's	Districtsraad	Lid van de betrokken districtsraad en ADC's
	GV/GC/GB	Gouwraad	Lid van de betrokken gouwraad, AGV/AGC/AGB en ADC
	VV	---	AVV
	VC	---	AVC
	VB	---	AVB
Verbandscommissie	PV	Ploeg	Lid van de betrokken ploeg en AVC van de tak of het thema
	GC's	Gouwraad	Lid van de betrokken gouwraad, AGV/AGC/AGB en ADC
	VC	---	AVC
Beheerscommissie	PV	Ploeg	Lid van de betrokken ploeg en AVC van het thema
	GB's	Gouwraad	Lid van de betrokken gouwraad, AGV/AGC/AGB en ADC
	VB	---	AVB
Pedagogische commissie	PV	Ploeg	Lid van de betrokken ploeg en AVC van de tak of het thema

	VC	---	AVC
Verbandsbureau	VV	---	AVV
	VC	---	AVC
	VB	---	AVB
Verbandsbestuur	VV	---	AVV
	VC	---	AVC
	VB	---	AVB

Spelregel A18. Geldigheid van een vergadering

De raad of commissie komt bijeen op initiatief van de voorzitter van de vergadering.

Een derde van de leden kan de voorzitter vragen om de raad bijeen te roepen binnen de 6 weken. Indien de voorzitter nalaat de vergadering bijeen te roepen, kan 1/5 van de leden of de voorzitter van de onmiddellijk hogere schakel hiertoe het initiatief nemen.

Aan het begin van elk werkjaar bepaalt de raad of commissie wanneer de uitnodiging en de agenda van de vergaderingen aan de leden worden bezorgd. De agenda wordt opgesteld door de voorzitter van de vergadering. Elk lid, zowel stemgerechtigd als adviserend, kan een punt op de agenda plaatsen. De vergadering bepaalt in het begin van het werkjaar tot wanneer dit kan gebeuren. Indien dit niet binnen de afgesproken termijn gebeurt, moet ten minste twee derde van de aanwezige stemgerechtigde leden dit goedkeuren, waarbij onthoudingen en niet-uitgebrachte stemmen in de noemer worden meegerekend.

Om geldig te kunnen vergaderen, moeten tenminste 1/2 van het aantal stemgerechtigde leden van de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Indien dit aantal niet wordt bereikt, dan zal de voorzitter binnen de 3 weken een nieuwe vergadering beleggen. Op de agenda staan dan alle punten waarover niet kon worden beslist. Over deze punten kan ongeacht het aantal aanwezigen geldig beslist worden. Er wordt dan met een gewone meerderheid beslist, waarbij onthoudingen noch in de teller, noch in de noemer worden meegerekend. De voorzitter zal bij de oproeping deze bijzonderheid vermelden.

Spelregel A19. Besluitvorming van een vergadering

De voorzitter van de vergadering streeft steeds naar beslissingen die gedragen worden door elk lid van de vergadering.

Bij onenigheid over een bepaald punt, kan elk aanwezig lid een stemming vragen.

Beslissingen gebeuren met een gewone meerderheid, waarbij er meer stemmen voor dan tegen moeten zijn. Bij meer dan 1/3 onthoudingen wordt overgegaan tot een nieuwe stemronde.

Elke stemming gebeurt openlijk, tenzij een lid van de vergadering een geheime stemming vraagt. Stemming over personen is steeds geheim.

Spelregel A20. Verslag van een vergadering

Van elke vergadering wordt een verslag gemaakt en aan de leden van de vergadering bezorgd. Dit verslag wordt op de volgende bijeenkomst goedgekeurd. Het verslag wordt beschikbaar gesteld aan de voorzitter van de hogere schakel.

Besluiten van de verbondscommissie, pedagogische commissie, beheerscommissie, commissie hopper winkel en commissie hopper jeugdverblijven worden beschikbaar gesteld aan alle leden van de verbondsraad.

Hoofdstuk 3 - Verkiezingen en benoemingen

Spelregel A21. Verkozen en benoemde functies

Een verkiezing is een aanstelling van een persoon waarbij de kiesraad ook het initiatiefrecht heeft. Een benoeming is een aanstelling van een persoon op voorstel van degene met het initiatiefrecht.

Voor volgende functies is er een verkiezing of benoeming vereist:

Functie	Initiatiefrecht	Kiesraad	Voorzitter kiesraad	Bekrachtigd door
Takleiding	GRL	Groepsraad	GRL	---
Groepsleiding	Groepsraad	Groepsraad	DC	Districtsraad
Districtstakleiding	DC	Districtsraad	DC	---
Districtscommissaris	Districtsraad	Districtsraad	GV	Gouwraad
Gouwtakleiding	GV	Gouwraad	GV	---
Gouwvoorzitter	Gouwraad	Gouwraad	VV	Verbondsraad
Gouwcommissaris Gouwbeheerder	Gouwraad	Gouwraad	GV	Verbondsraad
Ploegverantwoordelijke	VC/VB	Verbondsraad	VV	---
Internationaal Commissaris	Verbondsbureau	Verbondsraad	VV	---
Verbondsvoorzitter Verbondscommissaris	Verbondsraad	Verbondsraad	VV	---

Verbondsbeheerder				
Commissaris Hopper Winkel Commissaris Hopper Jeugdverblijf	Verbondsbureau	Verbondsraad	VV	---
Afgevaardigde verbondsbestuur	Vertegenwoordigde beleidsvergadering	Verbondsraad	VV	---

Spelregel A22. Procedure

Bij het verkiezen van functies vraagt de voorzitter van de kiesraad aan de stemgerechtigde leden van de vergadering om kandidaturen op te vragen en in te dienen. Bij het zoeken van kandidaten mag geen onderscheid gemaakt worden van welke aard dan ook.

Voor een geldige procedure moet rekening gehouden worden met de volgende timing:

- De oproep gebeurt ten minste 6 weken voor de datum van de verkiezing, samen met de uitnodiging.
- Kandidaturen kunnen gedurende ten minste 3 weken na de oproep ingediend worden.
- De voorzitter bezorgt ten minste 2 weken voor de verkiezing de lijst met de kandidaten aan de kiesraad. Voor de stemming gaat de kiesraad na of de betrokken kandidaat aan de voorwaarden van 0 voldoet.

De kiesraad heeft de mogelijkheid om een kiescollege samen te stellen. Dit kiescollege onderzoekt de ingediende kandidaturen en doet een voorstel aan de kiesraad.

De voorzitter van de kiesraad kan de procedure van de verkiezing stopzetten voor een periode van maximum 6 maanden. De voorzitter motiveert deze beslissing tegenover de betrokken kiesraad en tegenover de raad die deze verkiezing moet bekrachtigen. Deze laatste raad dient deze beslissing goed of af te keuren. Na de periode van stopzetting wordt de volledige procedure opnieuw opgestart.

Onenigheden over de procedure worden op het moment zelf beslecht door de voorzitter.

Verkiezingen worden bekrachtigd op de eerstvolgende vergadering van de hogere schakel.

Elke kandidaat heeft voor de verkiezing een gesprek met het kiescollege of de kiesraad over de verwachte kennis en vaardigheden.

De voorzitter van de kiesraad maakt bij de verkiezing gebruik van het kiesvisum.

Spelregel A23. Verkiezing

Voor een geldige verkiezing is altijd een aanwezigheid of vertegenwoordiging van 2/3 van de stemgerechtigde leden van de kiesraad vereist. Indien het vereiste aantal niet aanwezig is, zal de voorzitter een nieuwe bijeenkomst samenroepen die geldig kan kiezen ongeacht het aantal aanwezigen. Een duo of ploeg wordt gezien als één kandidaat.

Er is één kandidaat

De kandidaat is verkozen bij een absolute meerderheid, waarbij onthoudingen en niet-uitgebrachte stemmen in de noemer worden meegerekend. Indien er geen absolute meerderheid wordt bereikt, volgt er een tweede stemronde, waarbij opnieuw een absolute meerderheid bereikt moet worden. Indien ook in de tweede stemronde geen absolute meerderheid wordt bereikt, volgt een derde stemronde. De kandidaat is verkozen bij een gewone meerderheid, waarbij er meer stemmen voor dan tegen moeten zijn.

Meerdere kandidaten

Een kandidaat is verkozen bij een absolute meerderheid, waarbij onthoudingen en niet-uitgebrachte stemmen in de noemer worden meegerekend. Indien er geen absolute meerderheid wordt bereikt, gaan de twee kandidaten met de meeste stemmen in de eerste stemronde door en volgt er een tweede stemronde. Hierbij moet opnieuw een absolute meerderheid bereikt worden. Indien ook in de tweede stemronde geen absolute meerderheid wordt bereikt, volgt er een derde stemronde. De kandidaat die in de derde stemronde de meeste stemmen voor behaalt, wordt onderworpen aan een vertrouwensstemming. Deze kandidaat is verkozen bij een gewone meerderheid, waarbij er meer stemmen voor dan tegen zijn. De voorzitter kan de procedure stopzetten of opschorten. In het laatste geval zal de voorzitter binnen de zes weken een nieuwe verkiezing houden met de twee kandidaten die de meeste stemmen behaalden.

Spelregel A24. Benoeming

Indien een functie zelf de bevoegdheid heeft om medewerkers aan te stellen, worden deze ter benoeming voorgelegd aan de betrokken raad of commissie. Alleen de hoofdfunctie heeft hiertoe het initiatiefrecht.

Een benoeming vereist een absolute meerderheid, waarbij onthoudingen en niet-uitgebrachte stemmen in de noemer worden meegerekend.

De voorzitter vraagt steeds of iemand de hoofdelijke stemming wenst. Zoniet wordt een ploeg medewerkers in haar geheel gestemd. Indien hierbij geen absolute meerderheid wordt bereikt, volgt een tweede stemronde en wordt er op naam gestemd.

Spelregel A25. Benoeming van een adjunct-verbondscommissaris

Het Verbondsbestuur richt een kiescollege op zoals omschreven in de personeelsnota. Dit kiescollege selecteert een kandidaat en bezorgt haar motivatie aan de Verbondsraad, die overgaat tot de benoeming. De termijn van een adjunct-verbondscommissaris bedraagt 6 jaar en loopt niet samen af met die van de Verbondscommissaris.

Hoofdstuk 4 – Schorsing en uitsluiting

Spelregel A26. Definitie van schorsing

Schorsing is een tijdelijke maatregel die maximum kan gelden tot het einde van het lopende werkjaar. Schorsing van een kapoen, een welp of kabouter, een jongverkenner of jonggids, een verkenner of gids of een jin bestaat erin dat hem tijdelijk de hoedanigheid van lid van zijn tak wordt ontnomen. (0). Schorsing van een leider betekent dat de hem toevertrouwde functie tijdelijk ontnomen wordt. (0) ofwel dat hem tijdelijk het lidmaatschap van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw wordt ontnomen. (0). Het lidmaatschap van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw wordt nooit ontnomen aan een kapoen, een welp of kabouter, een jongverkenner of jonggids, een verkenner of gids, of een jin.

Spelregel A27. Definitie van uitsluiting

Uitsluiting is een definitieve maatregel. Uitsluiting van een kapoen, een welp of kabouter, een jongverkenner of een jonggids, een verkenner of gids, of een jin bestaat erin dat hem definitief de hoedanigheid van lid van zijn tak of groep ontnomen wordt (0).

Uitsluiting van een leider betekent dat de hem toevertrouwde functie definitief ontnomen wordt (0), ofwel dat hem het lidmaatschap van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw ontnomen wordt (0).

Spelregel A28. Procedure van schorsing en uitsluiting

Diegene die wordt geschorst of uitgesloten, wordt steeds uitgenodigd om gehoord te worden door de bevoegde raad alvorens de beslissing genomen wordt.

Over schorsing en uitsluiting wordt beslist door geheime stemming. De stemmen worden geteld door de voorzitter van de bevoegde raad samen met 1 getuige uit deze raad en de stemverhouding wordt niet bekend gemaakt. De betrokkene neemt deel aan deze stemming, ook al is hij of zij reeds bij hoogdringendheid geschorst.

De beslissing wordt schriftelijk meegedeeld aan de betrokkene. In dit schrijven wordt melding gemaakt van het feit dat betrokkene in beroep kan gaan tegen de genomen beslissing, conform 0.

De beslissing wordt meegedeeld aan het Nationaal Secretariaat. Als het een leider betreft, wordt ook de voorzitter van de onmiddellijk hogere schakel ingelicht.

Spelregel A29. Schorsing en uitsluiting van leden uit de takken

De schorsing of uitsluiting van een lid uit een tak geschiedt in principe door de takraad die hierover unaniem akkoord moet zijn. Wanneer de takraad niet optreedt, neemt de groepsraad de beslissing waarbij 2/3 van het aantal stemgerechtigden akkoord moet zijn.

De schorsing of uitsluiting van een lid uit een groep geschiedt enkel door de groepsraad, waarbij 2/3 van het totaal aantal stemgerechtigden akkoord moet zijn.

Er dient steeds overlegd te worden met de groepsleider, met de betrokkene en met de ouders van de betrokkene.

Deze maatregel heeft enkel betrekking op het deelnemen aan de activiteiten binnen één welbepaalde groep.

Spelregel A30. Schorsing en uitsluiting van leiding uit een functie

De schorsing of uitsluiting van een leider uit een functie geschiedt enkel door die raad die hem in deze functie heeft benoemd, verkozen of zijn/haar verkiezing heeft bekrachtigd. Dit gebeurt op voorstel van een lid van de raad of een lid van één van de hogere raden en in aanwezigheid van de voorzitter van de raad die belast is voor het behandelen van het beroep.

Deze beslissing kan slechts genomen worden mits 2/3 van het totaal aantal stemgerechtigden akkoord is.

Indien de betrokkene een verkozen functie bekleedt, wordt deze beslissing enkel genomen na advies van de raad die hem heeft verkozen en in aanwezigheid van diegene die, volgens de spelregels, de desbetreffende verkiezing leidt.

Spelregel A31. Schorsing en uitsluiting van leiding uit Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw

De schorsing of uitsluiting van werkende leden als lid van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw geschiedt zoals voorzien in de statuten (artikel 14).

De schorsing of uitsluiting van niet-werkende leden als lid van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw is alleen mogelijk voor leiding ouder dan 18 jaar. Dit gebeurt op voorstel van de onmiddellijke hogere raad dan deze die reeds besloten heeft tot schorsing of uitsluiting uit een functie. De beslissing kan enkel genomen worden door de verbondsraad indien 2/3 van het aantal stemgerechtigden akkoord gaat.

Diegene die tijdelijk of definitief het lidmaatschap van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw ontnomen wordt, moet alle activiteiten in het kader van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw staken, mag noch het uniform dragen noch aan enige activiteit deelnemen.

Spelregel A32. Hoogdringendheidsprocedure

In geval van hoogdringendheid kunnen de personen vermeld in 0 een maatregel van schorsing nemen. Deze schorsingsmaatregel kan geen betrekking hebben op het lidmaatschap van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.

In geval van schorsing bij hoogdringendheid moet de bevoegde raad op haar eerstvolgende vergadering - binnen de maand na de vorige - als eerste agendapunt de genomen maatregel bevestigen of omzetten in een definitieve maatregel. Indien de raad nalaat dit te doen binnen de gestelde termijn, vervalt de schorsing automatisch.

Spelregel A33. Inroepen van hoogdringendheid

De hoogdringendheidsprocedure kan ingeroepen worden door:

De groepsleider, als het gaat om een lid zonder functie van leider

De groepsleider, na overleg met de districtscommissaris, als het gaat om leden van de groepsraad

De districtscommissaris, in overleg met een verkozen lid van het goubureau, als het gaat om een groepsleider of zijn adjuncten

Een verkozen lid van het goubureau, in overleg met een verkozen lid van het verbondsbureau, als het gaat om een districtscommissaris of zijn adjuncten.

De verkozen leden van het verbondsbureau, als zij gezamenlijk en eenparig optreden, als het gaat om een lid actief op gouniveau of verbondsniveau.

Spelregel A34. Beroep

Tegen deze beslissing is éénmaal beroep mogelijk bij de raad onmiddellijk hoger dan deze welke de beslissing tot de maatregel nam, behalve wanneer de verbondsraad reeds in eerste instantie zelf oordeelde. De raad die met het onderzoek en het oordeel belast is, kan hiervoor een commissie oprichten. De raad bepaalt de termijn waarbinnen deze commissie advies moet uitbrengen. De uitspraak van de raad is bindend.

In geval de verbondsraad in eerste instantie zelf een beslissing tot schorsing of uitsluiting heeft genomen, kan de betrokkene de verbondsraad éénmaal verzoeken de genomen beslissing te herzien. In dat geval moet de verbondsraad een nieuwe commissie samenstellen om advies uit te brengen. Op basis daarvan oordeelt de verbondsraad of de genomen beslissing moet worden herroepen.

Een beroep of een verzoek tot herziening, is alleen ontvankelijk indien het binnen de maand na de officiële kennisname door de betrokkene, toekomt bij de voorzitter van de raad die bevoegd is voor het behandelen van het beroep. Als de voorzitter van de hogere raad en de raad die de beslissing nam dezelfde persoon zijn, wordt de beroepsraad voorgezeten door de voorzitter van de raad onmiddellijk hoger dan de beroepsraad.

Tijdens de beroepsprocedure of herzieningsprocedure blijft de maatregel van kracht. De betrokkenen worden uitgenodigd om gehoord te worden alvorens de beslissing genomen wordt. De beslissing wordt schriftelijk meegedeeld aan de betrokkene.

Deze beroepsprocedure kan eveneens ingeroepen worden bij de ontbinding van een groep.

BIJZONDER DEEL : DE GROEP

Spelregel GR1 : DEFINITIE

De groep is de plaatselijke organisatorische eenheid waarbinnen de uitvoering van het spel van scouting plaats vindt.

De erkenning van een groep wordt beschreven in het algemeen deel (spelregel A2).

Een groep wordt als gemengd beschouwd wanneer er binnen de groep :

- zowel meisjes- als jongenstakken bestaan
- wanneer er gemengde takken bestaan

Wanneer enkel jongens- of meisjestakken bestaan beschouwen we de groep respectievelijk als een jongens- of een meisjesgroep.

Spelregel GR2 : SAMENSTELLING

De groep bestaat uit 1 of meerdere takken.

De takken zijn ingedeeld als volgt :

- kapoenen : meisjes en jongens van 6 en 7 jaar
- kabouters en welpen : meisjes en jongens van 8, 9 en 10 jaar
- jonggidsen en jongverkenners : meisjes en jongens van 11, 12 en 13 jaar
- gidsen en verkenners : meisjes en jongens van 14, 15 en 16 jaar
- jin : meisjes en jongens van 17 jaar

De jintak kan hetzij per groep, hetzij per district, hetzij voor meerdere groepen samen worden opgericht.

Een tak kan enkel ontbonden worden door de groepsraad die hiervan de districtscommissaris op de hoogte brengt.

Spelregel GR3 : GROEPSRAAD

De groep wordt geleid door een groepsraad.

Zijn lid van de groepsraad en stemgerechtigd :

- de leiders en leidsters die in één van de hierboven genoemde takken actief zijn
- de groepsleiding (zie GR7) (bij een duo heeft de groepsleiding elk 1 stem).

Zijn lid van de groepsraad zonder stemrecht, tenzij deze personen eveneens een functie van leider vervullen :

- de aalmoezenier
- de materiaalmeester
- de secretaris
- de adjunct-groepsleiding.
- LOK (lokaalverantwoordelijke)
- JR (afgevaardigde groep in jeugdraad)

Zie ook Annex 2 ivm groepen zonder groepsleiding & annex 3 ivm groepsleidingsploegen

Spelregel GR4 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE GROEPSRAAD

De groepsraad heeft tot taak :

- het bepalen van het pedagogisch beleid van de groep
- binnen de door Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw vastgestelde grenzen
- het controleren van de uitvoering van dit beleid
- het begeleiden en vormen van de leiding
- het coördineren van de takwerking
- het behartigen van zingeving
- het beheren van de lokalen, het materiaal en de financiën van de groep
- het onderhouden van contacten met district, gouw en verbond, en desgevallend met het groepscomité
- het deelnemen aan parochiaal en gemeentelijk jeugdbeleid

Dit houdt volgende bevoegdheden in :

- het kiezen van de groepsleiding onder leiding van een districtscommissaris
- het benoemen van de leiders/leidsters op voorstel van de groepsleiding
- het samenstellen van de takploegen op voorstel van de groepsleiding
- het benoemen van de takverantwoordelijke van elke tak op voorstel van de groepsleiding na overleg met de takploeg
- het benoemen van de groepsaalmoezenier op voorstel van de groepsleiding
- het eventueel aanduiden van een tweede vertegenwoordiger van de groep in de districtsraad
- het schorsen en het uitsluiten van takleden uit de groep (zie A21)
- het schorsen en het uitsluiten van leiding uit de groep (zie A21 en verder)
- in voorkomend geval het benoemen van de adjunct-groepsleiding, de groepssecretaris, de materiaalmeester, de lokaalverantwoordelijke en de afgevaardigde groep in de jeugdraad telkens op voorstel van de groepsleiding
- in voorkomend geval het oprichten en afschaffen, het bepalen van de opdrachten en de samenstelling van het groepscomité. (zie GR9)

Spelregel GR5 : TAKPLOEG EN TAKRAAD

Alle leiders die instaan voor de begeleiding van 1 tak vormen samen de takploeg. Zij zijn samen verantwoordelijk voor het spel van scouting in de tak. De takverantwoordelijke coördineert de takploeg en de werking van de tak op de takraad.

Spelregel GR6 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE TAKPLOEG EN DE

TAKRAAD

De takploeg is verantwoordelijk voor de begeleiding van de leden van haar tak en voor de uitvoering van de takwerking volgens de beleidsopties van de groep.

Zij is in het bijzonder belast met :

- het voorbereiden, het leiden en het organiseren van de takactiviteiten
- het pedagogisch, organisatorisch en materieel beleid voeren van de tak
- het opvangen, het opleiden en begeleiden van nieuwe leiders
- het werken aan de eigen vorming
- het op de hoogte houden van de groepsleiding over de werking van de tak
- het leggen en onderhouden van contacten met de ouders

De takraad heeft de formele bevoegdheid leden te schorsen of uit te sluiten uit de tak (zie A21 en verder).

Spelregel GR7 : GROEPSLEIDING

De groepsleiding is eindverantwoordelijk voor het spel van scouting in de groep en in de takken en in het bijzonder voor het pedagogisch beleid van de groep en de begeleiding van de leiders.

Hij besteedt aandacht aan de menselijke relaties, bewaakt de continuïteit van de werking van de groep en draagt er zorg voor dat alle taken van de groepsraad aan bod komen.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het voorbereiden en leiden van de groepsraad
- het vormen van de leiding
- het bewaken van de goede relaties tussen de takken
- het aandacht hebben voor het toekomstperspectief van de groep
- het zorgen van de doorstroming en vertegenwoordiging van en naar het district
- het vertegenwoordigen van de groep op de districtsraad en het groepsleidingscongres
- het onderhouden van de contacten met het groepscomité, jeugdraad, parochie en andere externe organisaties
- het opvolgen en uitvoeren van andere taken hem toegewezen in voorgaande spelregels

De groepsleiding kan ervoor kiezen om een aantal van hun taken te laten uitvoeren door medewerkers. Hij blijft zelf als groepsleiding echter eindverantwoordelijk.

In voorkomend geval : indien zeescouts ook vertegenwoordiging en doorstroming van en naar ploeg zeescouting en vertegenwoordiging op het zeescoutingcongres.

De groepsleiding wordt verkozen door de groepsraad. Om in aanmerking te komen moet de kandidaat voldoen aan de voorwaarden voorzien in het algemeen deel (spelregel A5 en A6).

De verkiezing wordt voorgezeten door de districtscommissaris of bij ontstentenis door een afgevaardigde van het goubureau.

Een duo wordt bij de verkiezingen als één kandidaat gezien. Het mandaat van een duo vervalt wanneer één van beide leden wegvalt.

Zie ook Annex 2 ivm groepen zonder groepsleiding & annex 3 ivm groepsleidingsploegen.

Spelregel GR8 : GROEPSAALMOEZENIER

De groepsaalmoezenier is samen met de groepsleiding verantwoordelijk voor de begeleiding van de groepsraad.

Hij besteedt aandacht aan de menselijke relaties in de groep en werkt inspirerend inzake zingeving. Hij zal tevens de takken hierin begeleiden.

De groepsaalmoezenier wordt op voorstel van de groepsleiding door de groepsraad benoemd. Zijn mandaat vervalt samen met dit van de groepsleiding.

Spelregel GR9 : GROEPSCOMITE

Het groepscomité bestaat uit de groepsleiding en maximaal 12 leden. De leden worden benoemd door de groepsraad, op basis van hun deskundigheid in het belang van de groep. Minstens éénmaal per jaar – en op initiatief van de groepsraad – vergaderen groepsraad en groepscomité samen : ze stellen samen de planning op m.b.t. de materiële en financiële ondersteuning van de groep. Voor de concrete uitwerking pleegt het comité overleg met de groepsraad.

Het mandaat van de leden van het groepscomité bedraagt 3 jaar en valt samen met dit van de groepsleiding. De uittreedende leden zijn herbenoembaar.

De voorzitter van het groepscomité wordt verkozen door en onder de leden van het groepscomité. Hij wordt verkozen voor 3 jaar en het mandaat is tweemaal hernieuwbaar. Deze verkiezingen worden voorgezeten door de groepsleiding. De groepsleiding kan zelf geen voorzitter van het groepscomité worden.

De voorzitter van het groepscomité maakt geen deel uit van de groepsraad. Alle leden van het groepscomité sluiten aan bij de Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.

Spelregel GR10 : VZW'S

Indien de groep onroerende goederen of belangrijke goederen bezit, waarvoor een eigenaar met rechtspersoonlijkheid wenselijk is, kan de groep overgaan tot de oprichting van een vzw. De algemene vergadering van deze vzw wordt samengesteld uit de leden van de groepsraad. Bij vrijwillige ontbinding van deze vzw zal de districtscommissaris betrokken worden voor zowel de ontbinding als de bestemming van de goederen van de vzw.

Spelregel GR11 : GEMENGDE WERKING

Elke groepsraad bepaalt zelf of en in welke mate de groep gemengd werkt. Elke wijziging hiervan moet ernstig overwogen worden.

Spelregel GR12 : ONTBINDING VAN EEN GROEP

Bij ontbinding van een groep, zijn de DC's van het district waartoe de groep behoort verantwoordelijk voor de wijze waarop de belangen van scouting ter plaatse worden behartigd.

Een groep kan enkel gedwongen ontbonden worden door de districtsraad in aanwezigheid van een verkozen lid van het goubureau. De betrokken DC's verwittigen hiervan het gouw- en verbondsbureau en het Nationaal Secretariaat. De groep wordt dan niet langer erkend als een deel van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw. Tegen de beslissing van de districtsraad is éénmaal beroep mogelijk bij de gowraad. De te volgen procedure wordt beschreven in het algemeen deel (spelregel A29).

De erkenning van een groep vervalt eveneens als de verbondsraad na 31 maart van het lopende scouts- en gidsenjaar vaststelt dat de aansluitingsgelden van de leden van de groep niet werden betaald.

Het niet langer erkennen van een groep door Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw houdt niet automatisch in dat deze groep ontbonden wordt. Een niet-erkenning kan een tijdelijk einde betekenen, ontbinding is altijd een definitief einde (schrappen van het groepsnummer).

Voor de duidelijkheid :

Ontbinding = niet langer erkend en definitief einde

Niet-erkenning = groep die niet voldoet aan de voorwaarden om toe te treden, kan een tijdelijk einde zijn.

Spelregel GR13 : GEVOLGEN VAN NIET-ERKENNING / ONTBINDING

Indien een groep niet meer erkend is, betekent dit dat de groep alle activiteiten in het kader van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw tijdelijk of definitief moet stopzetten. De groep mag ten aanzien van derden niet langer optreden als een deel van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw. Zo mag de groep niet langer gebruik maken van het scouts- en gidsenuniform.

De hogere raad brengt de leiding, de ouders van de leden en de leden op de hoogte van de beslissing. Deze beslissing houdt geen individuele maatregel in tegenover de afzonderlijke leden van deze groep. Deze kunnen via een andere groep aansluiten bij Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.

Voor de duidelijkheid :

Ontbinding = niet langer erkend en definitief einde

Niet-erkenning = groep die niet voldoet aan de voorwaarden om toe te treden, kan een tijdelijk einde zijn

Spelregel GR14 : VOERTAAL

Scouts- en gidsengroepen die een andere voertaal dan het Nederlands gebruiken kunnen ook aansluiten bij Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw, mits zij deze spelregels loyaal aanvaarden en het Nederlands als taal naar buiten gebruiken.

BIJZONDER DEEL HET DISTRICT

Spelregel D1 : DEFINITIE

Het district is een verzameling van groepen in dezelfde regio.

Over de oprichting, de afschaffing of de wijziging van de grenzen van een district wordt beslist door de verbondsraad op voorstel van de betrokken gouvraad.

De districtswerking staat ten dienste van de groepen. Tevens is het district de schakel tussen de groepen enerzijds en de gouw en het verbond anderzijds.

Spelregel D2 : DISTRICTSRAAD

Het district wordt geleid door een districtsraad.

Zijn lid van de districtsraad en stemgerechtigd :

- de DC of het duo van DC's
- de groepsleiding van de groepen uit het district (of haar vertegenwoordiging)

Elke groep beschikt op de districtsraad over één stem.
Bij duo DC's heeft elke DC op de districtsraad 1 stem.

Zijn lid van de districtsraad zonder stemrecht, behalve wanneer deze personen eveneens één van de stemgerechtigde functies vervullen :

- de aalmoezenier op districtsniveau
- de adjunct-districtscommissaris
- de secretaris
- de districtsjinleider
- de districtstakleiders
- een tweede vertegenwoordiger per groep, aangeduid door de groepsraad

Spelregel D3 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE DISTRICTSRAAD

De districtsraad heeft als taak :

- het begeleiden van de groepsleiding
- het coördineren van de inter-groepenwerking
- het opvolgen en stimuleren van de begeleiding van de takleiding in overleg met de gowtakploegen
- het meebepalen van het verbonds- en gouwbeleid door vertegenwoordiging op de verbondsraad, de gouvraad en het gouwoverleg
- het behartigen van zingeving
- het bestuderen en stimuleren van de uitbreiding van scouting in het district
- het zorgen voor daadwerkelijke ondersteuning aan startende groepen en

groepen in moeilijkheden.

- In voorkomend geval een districtsjin opstarten en begeleiden
- In voorkomend geval het jeugdwerk op regionaal vlak coördineren

Dit houdt de volgende bevoegdheden in :

- het kiezen van één of twee districtscommissarissen en het benoemen van het stemgerechtigd lid van de verbondsraad binnen dit duo.
- het bekrachtigen van de groepsleiders-verkiezingen
- het benoemen van de aalmoezenier op districts niveau, de secretaris, de adjunct-commissaris en eventuele districtstakleiders telkens op voorstel van de districtscommissarissen
- het schorsen en het uitsluiten van de groepsleiding en al diegenen die door de districtsraad verkozen, benoemd of bekrachtigd zijn
- in voorkomend geval groepen erkennen en ontbinden
- in voorkomend geval een plaatsvervangers aanduiden die de districtscommissarissen vertegenwoordigen op de verbondsraad.

De districtsraad kan eventueel districtstakploegen oprichten. De districtstakploeg is verantwoordelijk voor het opvolgen van de takwerking in de groepen van het district en dit in samenspraak met de gouwtaakleiders.

De districtstakleiders worden op voorstel van de districtscommissarissen benoemd door de districtsraad.

Hun mandaat vervalt samen met dit van de districtscommissarissen.

Spelregel D4 : DISTRICTSCOMMISSARIS (DC)

De districtscommissaris is verantwoordelijk voor het coördineren en stimuleren van het spel van scouting in en tussen de groepen van een district.

Dit betekent onder andere :

- het bijeenroepen, het voorbereiden en het leiden van de districtsraad
- het leiden en het coördineren van de districts ploeg (ADC's, districtstakleiding, ...)
- het begeleiden en ondersteunen van de groepsleiding, leiding en groepen
- het zorgen voor doorstroming van groep naar gouw en verbond en omgekeerd
- het vertegenwoordigen van het district in de gouwraad, het gouwoverleg en de verbondsraad
- het voorbereiden en het leiden van de groepsleidersverkiezingen
- het opvolgen van de kampvoorbereiding in de groepen door het verlenen van het kampvisum
- het toezicht houden op en het doen toepassen van het spel van scouting
- het nagaan of de voorwaarden vervuld zijn om met een gemengde groep te starten
- het opvolgen en uitvoeren van andere taken hen toegewezen in andere spelregels
- in voorkomend geval het coördineren van een districtsjinwerking.

De districtscommissaris wordt verkozen door de districtsraad van het betrokken

district. Een district kan er voor kiezen om deze functie te laten uitoefenen door een duo. Een duo wordt bij de verkiezingen als één kandidaat gezien. Het mandaat van een duo vervalt wanneer één van beide leden wegvalt.

Eén DC per district wordt voor de duur van zijn volledig mandaat belast met de functie van werkend lid van de Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw. In het geval van een duo wordt de DC die de functie van werkend lid van Scouts en Gidsen Vlaanderen zal vervullen voorafgaand aan de verkiezing bekend gemaakt aan de districtsraad. De districtsraad benoemt hem door deze te verkiezen in haar functie van werkend lid.

Eventueel kunnen DC's zich voor specifieke taken laten bijstaan door ADC's. Voor het begeleiden van de takwerking kunnen zij districtstakeiding voordragen. Deze worden op voorstel van de DC's benoemd door de districtsraad. De DC's blijven echter eindverantwoordelijke.

De verkiezing wordt voorgezeten door de gouvvoorzitter of zijn afgevaardigde. Om in aanmerking te komen moeten de kandidaten voldoen aan de voorwaarden vermeld in het algemeen deel (spelregel A5 en A6).

De verkiezing wordt bekrachtigd door de gouwraad en door de verbondsraad. De verbondsraad neemt vervolgens de districtscommissaris met de functie van werkend lid op als lid van de algemene vergadering van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.

Spelregel D5 : AALMOEZENIER OP DISTRICTSNIVEAU

De aalmoezenier op districtsniveau is een medewerker van de districtscommissarissen en is de deskundige voor christelijke menswording in het district.

Tevens is hij belast met het begeleiden van de groepsaalmoezeniers en het leggen van contacten om aalmoezeniers voor scouting aan te trekken.

De aalmoezenier op districtsniveau wordt op voorstel van de districtscommissarissen benoemd door de districtsraad. Zijn mandaat vervalt samen met dit van de districtscommissarissen.

BIJZONDER DEEL DE GOUW

Spelregel G1 : DEFINITIE

De gouw is een verzameling van een aantal districten uit dezelfde regio. Over de oprichting, afschaffing, en begrenzing van de gouw wordt beslist op de verbondsraad op voorstel van de betrokken gouwraad.

De gouwwerking is erop gericht het spel van scouting aan de basis te helpen uitbouwen. De gouw is een schakel tussen het verbond enerzijds en de groepen en de districten anderzijds.

Spelregel G2 : GOUWOVERLEG

In het gouwoverleg wordt de gouwwerking uitgetekend en opgevolgd.

Zijn lid van het gouwoverleg en stemgerechtigd :

- de gouwvoorzitter
- de gouwcommissaris
- de gouwbeheerder
- de AGV's, AGB's en AGC's
- de districtscommissarissen
- een afgevaardigde van elke gouwtafploeg

Meerdere DC's van 1 district hebben samen slechts 1 stem.

Zijn eveneens lid van het gouwoverleg, zonder stemrecht :

- de aalmoezenier op gouniveau
- de gecoöpteerde gouwvertegenwoordigers in het kernbestuur van het jeugdverblijf

Spelregel G3 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN HET GOUWOVERLEG

Het gouwoverleg heeft tot taak :

- het uittekenen van het pedagogisch, financieel en materieel beleid van de gouw binnen de door Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw vastgestelde grenzen en het opvolgen van de uitvoering van dat beleid
- het coördineren van de samenwerking tussen districten en gouwtafploegen
- het voorzien van een aanbod naar takleiding van de groepen in overleg met de gouwcommissie
- het uitwisselen van meningen en het ontwikkelen van een visie op gouwwerking
- het mee opstellen van een samenwerkingsovereenkomst met het

jeugdverblijf conform spelregel JVB11

Dit houdt volgende bevoegdheden in :

- het benoemen van de niet verkozen leden van het goubureau, de leden van de gowntakploegen en de gouwmedewerkers, op basis van een gezamenlijk voorstel van de leden van het goubureau
- het benoemen van de gouwvertegenwoordiging in het kernbestuur van het desbetreffende jeugdverblijf conform spelregel JVB2 en JVB10. Het mandaat van deze mensen vervalt samen met dat van de gouwbeheerder.
- coöpteren van de gouwvertegenwoordiging in het gouwoverleg indien de gouwvertegenwoordiging er geen deel van uit maakt.

Spelregel G4 : GOUWRAAD

De gouw wordt geleid door de gouwraad binnen de lijnen uitgetekend door het gouwoverleg.

Zijn lid van de gouwraad en zijn stemgerechtigd :

- de gouwvoorzitter
- de gouwcommissaris
- de gouwbeheerder
- de districtscommissarissen.

Meerdere DC's van 1 district hebben samen slechts 1 stem.

Zijn lid van de gouwraad zonder stemrecht, behoudens in geval deze personen een van de stemgerechtigde functies vervullen :

- de AGV's, AGB's en AGC's
- de aalmoezenier op gouniveau
- een tweede vertegenwoordiger per district, aangeduid door de districtsraad

Spelregel G5 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE GOUWRAAD

De gouwraad heeft tot taak :

- het meebepalen van het verbondsbeleid door vertegenwoordiging op de verbondsraad
- het opvolgen van de werking van de districten
- het vormen en begeleiden van districtscommissarissen
- het aandacht hebben voor groepsleidingsbegeleiding
- het doen naleven van het spel van scouting en de spelregels in de districten en in de gouw
- het zorgen voor de doorstroming van informatie van het verbond naar de districten en groepen en omgekeerd
- het meebepalen van het jeugdbeleid op provinciaal en diocesaan vlak
- het ondersteunen van de uitbreiding van scouting in de districten

Dit houdt de volgende bevoegdheden in :

Statuten & Spelregels
Scouts en Gidsen Vlaanderen mei 2020

- het kiezen van de gouvvoorzitter, gouvcommissaris, gouvbeheerder
- het bekrachtigen van verkiezingen van districtscommissarissen
- het schorsen en uitsluiten van districtscommissarissen, de gouvvoorzitter, de gouvcommissaris, de gouvbeheerder en al diegenen die door de gouvraad of het gouvoverleg zijn benoemd, verkozen of bekrachtigd
- de bevoegdheid voor het kiezen van een gouvcommissaris, gouvbeheerder of gouvvoorzitter kan uitgebreid worden naar het gouvoverleg als 2/3 van de gouvraad daar mee akkoord gaat

Spelregel G6 : GOUWCOMMISSIE

De gouvcommissie staat in voor de pedagogische uitwerking van het spel van scouting in de gouw.

Zijn lid van de gouvcommissie :

- de gouvcommissaris
- de aalmoezenier op gouniveau
- de AGC's
- de leden van de gowtakploegen.

De gouvvoorzitter en de gouvbeheerder worden steeds op de gouvcommissie uitgenodigd.

Spelregel G7 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE GOUWCOMMISSIE

De gouvcommissie heeft tot taak :

- het meewerken aan de uitbouw van het spel van scouting op verbondsvlak en dit concretiseren binnen de gouw
- het coördineren van de werking van de takploegen

Dit houdt volgende bevoegdheid in :

- het aanduiden van de afgevaardigden van de gowtakploegen in de commissariaten

Spelregel G8 : GOUWTAKPLOEGEN

Overeenkomstig de indeling in takken binnen de groepen, bestaat er op gouvvlak voor elke tak een gowtakploeg.

De gowtakploegen hebben tot taak :

- het begeleiden van leiders van de betrokken tak in de gouw
- het nemen van initiatieven en het organiseren van activiteiten voor leiding of met leiding voor leden
- het meewerken aan vormingsinitiatieven in de gouw
- het meewerken aan de planning en de initiatieven van de tak in het commissariaat
- het doorgeven van informatie aan de leiding enerzijds en aan de gouvcommissie en het commissariaat anderzijds.

Spelregel G9 : GOUWBUREAU

Het goubureau is het dagelijks bestuur van de gouw.

Zijn lid van het goubureau :

- de gouwvoorzitter
- de gouwcommissaris
- de gouwbeheerder
- de aalmoezenier op gouniveau
- de AGC vorming.

Het goubureau coördineert de verantwoordelijkheden en de taakverdeling tussen het gouwoverleg, de gowraad en de gouwcommissie.

De verkozen leden van het goubureau hebben de bevoegdheid om de leden van de gowtakploegen en andere gowmedewerkers ter benoeming voor te stellen aan het gouwoverleg.

Spelregel G10 : GOUWVOORZITTER

De gouwvoorzitter is verantwoordelijk voor de coördinatie van de gowwerking. Hij is in het bijzonder belast met :

- het leiden van het goubureau, de gowraad en het gouwoverleg
- het begeleiden van de districtscommissarissen in overleg met de gouwcommissaris
- het organiseren en voorzitten van de verkiezingen van gouwcommissaris, gowbeheerder en districtscommissarissen; op die manier is hij verantwoordelijk voor de continuïteit in de gowwerking
- het vertegenwoordigen van de gow op de verbondsraad
- het coördineren van de vertegenwoordiging van de gow naar het verbond toe
- het vertegenwoordigen van de beweging ten aanzien van zijn regionale overheid
- het onderhouden van contacten met andere gowen in functie van de gemeenschappelijke belangen binnen de provinciale grenzen.

Om verkiesbaar te zijn moeten de kandidaten voldoen aan de voorwaarden zoals voorzien in het algemeen deel (spelregel A5 en A6).

Spelregel G11 : GOUWCOMMISSARIS

De gouwcommissaris is verantwoordelijk voor het spel van scouting in de gow.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het leiden van de gouwcommissie
- het coördineren, het animeren en het vormen van de gowtakploegen

- de verantwoordelijkheid voor de vorming in samenwerking met de AGC vorming
- het vertegenwoordigen van de gouw op de verbondsraad
- het vertegenwoordigen van de gouw in de verbondscommissie
- het instaan voor de doorstroming van informatie vanuit de gouwcommissie en vanuit de verbondscommissie naar de gowwraad en omgekeerd
- het voorzien van vertegenwoordiging vanuit de gowwtakploegen in de commissariaten
- het verzorgen van de public relations
- de behartiging van de participatie in het jeugdbeleid

Om verkiesbaar te zijn, moeten de kandidaten voldoen aan de voorwaarden zoals in het algemeen deel (spelregel A5 en A6).

Spelregel G12 : GOUWBEHEERDER

De gowwbeheerder is verantwoordelijk voor het beheer in de goww.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het ter sprake brengen van het beheer binnen de goww
- het opstellen van een begroting en het opstellen van de rekeningen van de goww
- het deelnemen aan het verbondsbeheer binnen de beheerscommissie
- het deelnemen aan het beheer van de jeugdverblijven waarin de goww vertegenwoordigd is
- het vertegenwoordigen van de goww op de verbondsraad

De gowwbeheerder kan een ploeg van medewerkers samenstellen als het gowwoverleg hiertoe beslist.

Om verkiesbaar te zijn moeten de kandidaten voldoen aan de voorwaarden zoals voorzien in het algemeen deel (spelregel A5 en A6).

Spelregel G13 : AALMOEZENIER OP GOUWNIVEAU

De aalmoezenier op gowwniveau is de deskundige op vlak van christelijk geïnspireerd zingevingsaanbod. Hij is lid van de goww ploeg zingeving.

Hij is in het bijzonder belast met:

- Het begeleiden van de gowwtakploegen endistrictscommissarissen- op gebied van christelijk geïnspireerde zingeving
- Het ondersteunen van deze ploeg bij het uitwerken van een christelijk geïnspireerd zingevingsaanbod.
- Het vertegenwoordigen van de goww in de zingevingsploeg van het verbond.
- Het onderhouden van contacten met de aalmoezeniers uit de goww.

De aalmoezenier op gowwniveau wordt voorgesteld door de verkozen leden van het gowwbureau en benoemd door het gowwoverleg. Het mandaat vervalt samen met dit van de gowwcommissaris.

Spelregel G14 : ADJUNCTFUNCTIES IN DE GOUW

Bij elke hoofdfunctie is er de mogelijkheid om een adjunct aan te stellen. (Zie spelregel A5)

De adjuncten nemen actief deel aan de gouwwerking.
De AGV ondersteunt de GV in zijn taken (Zie spelregel G10)
De AGC ondersteunt de GC in zijn taken (Zie spelregel G11)
De AGB ondersteunt de GB in zijn taken (Zie spelregel G12)

De adjunct-functies worden voorgesteld door de verkozen leden van het goubureau en worden benoemd door de gouwraad. Het mandaat vervalt samen met dit van de hoofdfunctie.

Spelregel G15 : GOUWTAKLEIDER

De gouwtakleider is, binnen de gouwcommissie, verantwoordelijk voor de werking van een welbepaalde gouwtafploeg.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het coördineren van de gouwtafploeg
- het begeleiden van alle initiatieven voor leiding of met leiding voor leden op het vlak van de taftwerking en het jaarthema
- het geven van vorming en het doorspelen van informatie aan de leiding van zijn tak in de gouw
- het deelnemen aan de gouwcommissie en het gouwoverleg
- het meewerken aan gouwinitiatieven
- het meewerken binnen het commissariaat
- bij voorkeur mee cursus geven
- het vormen en het begeleiden van de districtstafleiding

De leden van de gouwtafploegen en de gouwtaftverantwoordelijken worden voorgesteld door de verkozen leden van het goubureau en benoemd door het gouwoverleg. Hun mandaten vervallen samen met dit van de gouwcommissaris.

BIJZONDER DEEL : HET VERBOND

Spelregel V1 : DEFINITIE

Het verbond is de verzameling van alle gouwen, districten en groepen die deel uitmaken van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.

Ze worden vertegenwoordigd via de organen die daartoe op verbondsniveau zijn opgericht.

Op het verbondsniveau wordt het algemene bestuur van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw, alsook het pedagogisch en financieel beleid bepaald.

De 8 vaste organen op verbondsniveau zijn :

- het groepsleidingscongres
- de verbondsraad
- het verbondsbestuur
- het verbondsbureau
- de verbondscommissie
- de beheerscommissie
- de pedagogische commissie

Spelregel V2 : GROEPSLEIDINGSCONGRES

Het groepsleidingscongres wordt gevormd door alle groepsleiders en het verbondsbestuur. Alleen de groepsleiders of de gemandateerde van de groepsraad heeft stemrecht. De vertegenwoordiging geschiedt zoals in het algemeen deel is bepaald (spelregel A12).

Het groepsleidingscongres wordt voorgezeten door de verbondsvoorzitter. Het congres komt om de drie jaar bijeen op initiatief van de verbondsraad.

Het groepsleidingscongres adviseert het verbond over de fundamentele beleidslijnen van de vereniging, voornamelijk op pedagogisch en ideologisch vlak. De verbondsraad is verantwoordelijk voor de opvolging van de adviezen van het groepsleidingscongres.

Spelregel V3 : VERBONDSRAAD

De verbondsraad is de algemene vergadering van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.

Hiervoor verwijzen we naar de statuten, artikel 9-19.

De verbondsraad komt minstens driemaal per jaar samen, waarvan tenminste éénmaal als statutaire, algemene vergadering.

De verbondsraad komt bijeen op initiatief van het verbondsbestuur en wordt voorgezeten door de verbondsvoorzitter.

Spelregel V4 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE VERBONDSRAAD

Hiervoor verwijzen we naar de statuten, artikel 13.

Spelregel V5 : VERBONDSBESTUUR

Hiervoor verwijzen we naar de statuten, artikel 20-23.

Spelregel V6 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN HET VERBONDSBESTUUR

Hiervoor verwijzen we naar de statuten, artikel 21.

Spelregel V7 : MANDATEN BINNEN HET VERBONDSBESTUUR

Hiervoor verwijzen we naar de statuten, artikel 20.

Spelregel V8 : VERBONDSBUREAU

Het verbondsbureau is het dagelijks bestuur van de beweging en is belast met de uitvoering van de taken haar toebedeeld conform de statuten en de spelregels.

Zijn lid van het verbondsbureau :

- de verbondsvoorzitter
- verbondscommissaris
- de verbondsbeheerder

Het verbondsbureau komt bijeen op initiatief van de verbondsvoorzitter, die de vergadering voorziet.

De leden van het verbondsbureau hebben toegang tot alle nationale vergaderingen van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.

Spelregel V9 : VERBONDSCOMMISSIE

De verbondscommissie is de nationale leiding van de beweging.

Zijn lid van de verbondscommissie en stemgerechtigd :

- de verbondscommissaris
- de gouwcommissarissen
- één ploegverantwoordelijke per ploeg (vermeld in spelregel V16)
- de internationale commissarissen

De verbondsalmoezenier en de verantwoordelijke communicatiebeleid zijn eveneens lid van de verbondscommissie, zonder stemrecht.

De verbondscommissie komt samen op initiatief van de verbondscommissaris, die de vergadering voorziet.

De ploegverantwoordelijke per ploeg kan zijn mandaat doorgeven aan zijn adjunct-verbondscommissaris van zijn thema.

Voor besluitvorming geldt de Verbondscommissie als 2 deelvergaderingen. De Verbondscommissie besluit een voorstel te aanvaarden als elke deelvergadering het minimum aantal aanwezigen heeft zoals beschreven in spelregel A13, en elke deelvergadering besluit het voorstel te aanvaarden volgens spelregel A14.

Zijn lid van Verbondscommissie deelvergadering 1:

- Gouwcommissarissen
- Verbondscommissaris

Zijn lid van Verbondscommissie deelvergadering 2:

- Ploegverantwoordelijken
- Beide internationaal commissarissen

Spelregel V10 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE VERBONDSCOMMISSIE

De verbondscommissie heeft tot taak :

- het vastleggen van de pedagogische prioriteiten en het opvolgen van het pedagogisch beleid
- het bepalen van standpunten die ze als nationale leiding inneemt
- het organiseren van intervisie tussen de gouwen
- het uitbrengen van adviezen in verband met de begroting.

De verbondscommissie heeft de bevoegdheid om één gouwcommissaris als afgevaardigde in het verbondsbestuur voor te stellen aan de verbondsraad.

Spelregel V11 : PEDAGOGISCHE COMMISSIE

De pedagogische commissie vervult de taken voor de uitwerking van het pedagogisch beleid van de beweging.

Zijn lid van de pedagogische commissie :

- de verbondscommissaris
- de verbondsalmoezenier
- de ploegverantwoordelijken van de ploegen vermeld in de spelregel V16
- de internationale commissarissen
- de adjunct-verbondscommissarissen

De pedagogische commissie komt samen op initiatief van de verbondscommissaris, die de vergadering voorziet.

Spelregel V12 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE PEDAGOGISCHE COMMISSIE

De pedagogische commissie heeft tot taak :

- het opvolgen van de werking van de ploegen vermeld in de spelregel V16
- het uitvoeren van welbepaalde pedagogische opdrachten
- het uitbrengen van adviezen in verband met de begroting

De pedagogische commissie heeft de bevoegdheid om één ploegverantwoordelijke en één adjunct-verbondscommissaris als afgevaardigde in het verbondsbestuur voor te stellen aan de verbondsraad.

Spelregel V13 : BEHEERSCOMMISSIE

De beheerscommissie vervult de taken met betrekking tot het beheer van de beweging.

Zijn lid van de beheerscommissie en stemgerechtigd :

- de verbondsbeheerder
- de gouwbeheerders
- verantwoordelijke ploeg IT
- verantwoordelijke ploeg lokalen
- de commissaris Hopper jeugdverblijf
- de commissaris Hopper winkel
- de commissaris financiën

Zijn lid van de beheerscommissie, zonder stemrecht :

- de verantwoordelijke beheer en administratie
- 1 adjunct-verbondscommissaris

De beheerscommissie komt samen op initiatief van de verbondsbeheerder, die de vergadering voorziet.

Spelregel V14 : TAAK EN BEVOEGDHEID VAN DE BEHEERSCOMMISSIE

De beheerscommissie heeft tot taak :

- het adviseren van het verbondsbestuur in verband met het beleid in de verschillende beheerssectoren
- het coördineren en het opvolgen van het financieel beleid in functie van de nationale beleidslijnen en de prioriteiten bepaald door het verbondsbestuur
- het uitbrengen van adviezen op het ontwerp van begroting en rekeningen van het verbondsbestuur
- het organiseren van intervisie over het gouwbeheer
- het houden van toezicht op de regionale ondersteuning en de gowdotaties, in samenspraak met de verbondscommissie.
- het houden van toezicht op de beheersmatige aspecten van de werking van gowwen en districten
- het verlenen van service, informatie en vorming naar groepen, districten en gowwen toe.
- het ondersteunen van het lokalenbeleid
- het coördineren en opvolgen van het informaticabeleid van Scouts en Gidsen Vlaanderen

De beheerscommissie heeft de bevoegdheid om één gouwbeheerder, als afgevaardigde in het verbondsbestuur, voor te stellen aan de verbondsraad.

Spelregel V15 : ADVIESGROEP VAN GOUWVOORZITTERS

De adviesgroep van gouvvoorzitters is een informeel overlegorgaan. Deze brengt adviezen uit op verzoek van de verbondsvoorzitter en informeert deze laatste over eventuele coördinatieproblemen binnen de gouwen en tussen gouwen en verbond.

De adviesgroep bestaat uit de verbondsvoorzitter en de gouvvoorzitters.

De adviesgroep komt in principe twee maal per jaar bijeen op initiatief van de verbondsvoorzitter, die de vergadering voorziet, of op voorstel van twee gouvvoorzitters.

Spelregel V16 : PLOEGEN (PEDAGOGISCHE COMMISSIE)

Overeenkomstig de indeling in takken binnen de groepen, bestaat er één ploeg per tak. Naast de ploegen gebonden aan de takindeling zijn er ook ploegen voor vastgelegde thema's.

Zijn lid van een ploeg :

- één of twee ploegverantwoordelijken (man en/of vrouw)
- de leden van de ploeg

De leden van de ploeg worden aangeduid door de betrokken ploegen.

We erkennen volgende ploegen met de takwerking binnen onze organisatie :

- Kapoenen
- Kabouters en welpen
- Jonggivers
- Givers
- Jins
- Groepsleiding
- Akabe

We erkennen volgende ploegen met een themawerking binnen onze organisatie:

- Diversiteit
- Zingeving
- Internationaal
- Vorming
- Technieken
- Zeescouting
- Ecologie

Spelregel V17 : TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE PLOEGEN UIT V16

De ploegen die met takwerking bezig zijn, hebben als taak het ontwerpen en concretiseren van de takwerking zoals door de verbondscommissie en de verbondsraad bepaald.

De ploegen met een themawerking hebben als taak het ontwerpen en concretiseren van een aspect van de pedagogische werking.

Elke ploeg zoals benoemd in spelregel V16 heeft de bevoegdheid om één van

de ploegverantwoordelijken van hun ploeg af te vaardigen in de verbondscommissie.

Spelregel V18 : PLOEGEN IN DE BEHEERSCOMMISSIE

Overeenkomstig de indeling van de gouwen, is er 1 beheerder per gouw die zetelt in de beheerscommissie. Naast de gouwbeheerders gebonden aan de gouwindeling zijn er ook ploegen voor vastgelegde thema's.

Zijn lid van een ploeg:

- één of twee ploegverantwoordelijken (man en/of vrouw)
- de leden van de ploeg

De leden van de ploeg worden aangeduid door de betrokken ploegen.

We erkennen volgende ploegen met een specifieke werking binnen de beheerscommissie:

- Ploeg IT
- Ploeg lokalen

Spelregel V19 : VERBONDSVOORZITTER

De verbondsvoorzitter is verantwoordelijk voor de coördinatie van de verbondswerking.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het voorzitten van het groepsleidingscongres, de verbondsraad, het verbondsbestuur en het verbondsbureau
- het coördineren van het pedagogisch en beheersmatig beleid
- het toezien op de toepassing van het spel van scouting
- het officieel vertegenwoordigen van de beweging naar buiten
- het onderhouden van contacten met de gouwvoorzitters

De verbondsvoorzitter is de voorzitter van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.

De verbondsvoorzitter wordt verkozen door de stemgerechtigde leden van de verbondsraad voor een termijn van drie jaar. Het mandaat is éénmaal hernieuwbaar.

Om verkiesbaar te zijn moet de kandidaat voldoen aan de voorwaarden zoals voorzien in het algemeen deel (spelregel A5).

Spelregel V20 : VERBONDSKOMMISSARIS

De verbondscommissaris is de pedagogisch eindverantwoordelijke van de beweging.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het ontwerpen en uitvoeren van het spel van scouting in het kader van de verbondscommissie en de pedagogische commissie
- het leiden van de verbondscommissie en pedagogische commissie

- het coördineren van de ploegen (vermeld in de spelregel V16)
- het waarnemen van het dagelijks beleid van het verbond
- het waarnemen van vertegenwoordigende functies naar buiten toe.
- het onderhouden van contacten met de gouwcommissarissen

De verbondscommissaris is de afgevaardigde beheerder van Scouts en Gidsen Vlaanderen vzw.

De verbondscommissaris wordt verkozen door de stemgerechtigde leden van de verbondsraad voor een termijn van drie jaar. Het mandaat is éénmaal hernieuwbaar.

Om verkiesbaar te zijn moet de kandidaat voldoen aan de voorwaarden zoals voorzien in het algemeen deel (spelregel A5).

Spelregel V21 : VERBONDSBEHEERDER

De verbondsbeheerder is de eindverantwoordelijke voor het beheer van de beweging.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het leiden van de beheerscommissie
- het coördineren en controleren van de niet-pedagogische diensten
- het onderhouden van contacten met de gouwbeheerders

De verbondsbeheerder wordt verkozen door de stemgerechtigde leden van de verbondsraad voor een termijn van drie jaar. Het mandaat is éénmaal hernieuwbaar.

Om verkiesbaar te zijn moet de kandidaat voldoen aan de voorwaarden zoals voorzien in het algemeen deel (spelregel A5).

Spelregel V22 : VERBONDSAALMOEZENIER

De verbondsalmoezenier is de eindverantwoordelijke voor christelijke geïnspireerde zingeving van de beweging.

Hij is in het bijzonder belast met :

- de christelijk geïnspireerde zingeving binnen het spel van scouting
- het inspireren van de verbondscommissie, de pedagogische commissie, de ploegen en de gouwen op het gebied van christelijk geïnspireerd zingevingsaanbod, ondermeer via de ploeg zingeving van het verbond
- het onderhouden van contacten met de gouwaalmoezenier
- het onderhouden van contacten met de religieuze overheden

De verbondsalmoezenier wordt op voorstel van het verbondsbureau benoemd door de stemgerechtigde leden van de verbondsraad.

Het mandaat vervalt samen met dit van de verbondscommissaris.

Om benoemd te kunnen worden moet de kandidaat voldoen aan de voorwaarden zoals voorzien in het algemeen deel (spelregel A5).

Spelregel V23 : ADJUNCT-VERBONDSKOMMISSARIS

De AVC is de adjunct van de verbondskommissaris, belast met een bijzondere opdracht die bepaald wordt door de verbondsraad.

Er kunnen meerdere AVC's benoemd worden.

De AVC wordt benoemd door de stemgerechtigde leden van de verbondsraad op voorstel van het verbondsbureau.

De benoeming van de AVC gebeurt volgens de procedure beschreven in spelregel A19.

Het mandaat bedraagt max. 6 jaar en wordt na 3 jaar geëvalueerd door het verbondsbureau.

V23bis Adjuncten voor de VV en VB

De verbondsvoorzitter en verbondsbeheerder kunnen adjuncten aanduiden die hen bijstaan bij een aantal taken, of vervangen bij afwezigheid. De AVB en AVV worden benoemd op de verbondsraad, na voordracht van respectievelijk de VB en de VV. De verbondsvoorzitter/verbondsbeheerder blijft eindverantwoordelijke.

De AVB en AVV kunnen uitgenodigd worden door de voorzitter van de vergadering om deze bij te wonen.

Bij afwezigheid van de VV/VB kan deze zijn/haar stem doorgeven aan zijn/haar adjunct(en) conform spelregel A12.

Spelregel V24 : KOMMISSARIS FINANCIËN

De commissaris financiën is belast met het financieel beheer van de beweging.

Hij is in het bijzonder belast met :

- Het ontwerpen van begroting en balans
- het toezicht houden op het aanwenden van de middelen
- het toezicht houden op het verwerven van inkomsten
- het begeleiden van gowen in hun financiële beheerstaken

De commissaris financiën wordt benoemd door de stemgerechtigde leden van de verbondsraad op voorstel van het verbondsbureau.

Het mandaat bedraagt maximum 6 jaar en vervalt samen met dat van de verbondsbeheerder.

Spelregel V25 : KOMMISSARIS HOPPER JEUGDVERBLIJF

Binnen het verbondsbestuur kan een commissaris jeugdverblijven benoemd worden door de verbondsraad.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het toezicht houden op het beleid en het beheer van de jeugdverblijven
- het verzamelen en doorspelen van informatie over kampeer- en overnachtingsreglementen

- het ondersteunen van de gouden bij het bouwen en beheren van lokalen
- het promoten van de jeugdverblijven binnen en buiten de beweging
- het vertegenwoordigen van de beweging inzake jeugdtoerisme

De commissaris jeugdverblijven wordt binnen het verbondsbestuur benoemd door de verbondsraad, op voorstel van het verbondsbureau.

Het mandaat bedraagt maximum 6 jaar en vervalt samen met dat van de verbondsvoorzitter.

Spelregel V26 : COMMISSARIS HOPPER WINKEL

Binnen het verbondsbestuur kan een commissaris hopper winkel benoemd worden door de verbondsraad.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het beleid voeren van de hopper winkel
- het houden van toezicht op de werking van hopper winkel
- het controleren van balansen en inventaris van de hopper winkel
- het promoten van de hopper winkel.

De commissaris hopper winkel wordt binnen het verbondsbestuur benoemd door de verbondsraad, op voorstel van het verbondsbureau.

Het mandaat bedraagt maximum 6 jaar en vervalt samen met dat van de verbondsvoorzitter.

Spelregel V27 : PLOEGVERANTWOORDELIJKE

De ploegverantwoordelijke is de eindverantwoordelijke van de desbetreffende ploeg.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het leiden van de ploeg
- het coördineren van de werking van de ploeg
- het vertegenwoordigen van de ploeg in de pedagogische commissie en in de verbondscommissie.

De ploegverantwoordelijke (vermeld in de spelregel V16) wordt door de verbondscommissaris benoemd en door de verbondsraad bekrachtigd.

Het mandaat bedraagt maximum 6 jaar en vervalt samen met dat van de verbondscommissaris.

De ploegverantwoordelijke vermeld in de spelregel V13 wordt door de verbondsbeheerder benoemd en door de verbondsraad bekrachtigd.

Het mandaat bedraagt maximum 6 jaar en vervalt samen met dat van de verbondsbeheerder.

Spelregel V28 : COMMISSARIS INFORMATICA

De commissaris informatica is belast met het ICT beheer van de beweging.

Hij is in het bijzonder belast met :

- De beleidsontwikkeling op vlak van informatica in de beweging en de organisatie

- Het opstellen, in samenspraak met het diensthoofd informatica, van het jaarbeleidsplan
- Het analyseren en beoordelen van de verschillende grote informatica projecten
- Het coördineren van de IT projecten waar vrijwilligers en externe firma's in betrokken zijn.
- Mee vorm geven aan IT-ontwikkelingen van Hopper jeugdverblijven en Hopper winkel
- Voorzitten van commissie informatica

De commissaris informatica zetelt in de beheerscommissie en in het verbondsbestuur.

De commissaris informatica wordt benoemd door de stemgerechtigde leden van de verbondsraad op voorstel van het verbondsbureau.

Het mandaat bedraagt maximum 6 jaar en vervalt samen met dat van de verbondsbeheerder.

Spelregel V29 : INTERNATIONAAL COMMISSARIS

Er zijn twee internationaal commissarissen (WOSM-WAGGGS). Zij zijn belast met Het vertegenwoordigen van de beweging op internationaal vlak en in het bijzonder bij de Europese- en wereldkoepel van WOSM en WAGGGS.

Hij is in het bijzonder belast met :

- het ondersteunen van leden van de nationale structuur in hun internationale contacten.
- het vertegenwoordigen van Scouts en Gidsen Vlaanderen op het internationale conferenties
- het informeren van de nationale vergaderingen en medewerkers over relevante evoluties binnen het aandachtsgebied.
- het beïnvloeden van het internationale werkveld ten voordele van beslissingen relevant voor Scouts en Gidsen Vlaanderen.
- Het opvolgen en sturen van de activiteiten en vergaderingen van GSB

De internationaal commissaris zetelt in ploeg internationaal en de verbondscommissie.

De internationaal commissaris wordt benoemd door de stemgerechtigde leden van de verbondsraad op voorstel van het verbondsbureau.

Het mandaat bedraagt maximum 6 jaar en vervalt samen met dat van de verbondscommissaris.

Extra aanvulling op de spelregels

Spelregel Z1 - Nieuwe groepen

De oprichting van een nieuwe groep is onderworpen aan de goedkeuring door de districtsraad. Deze zal er zich van vergewissen of het aanwezige leidingpotentieel en de samenstelling van de groep de nodige waarborgen biedt voor de leefbaarheid van de nieuwe groep. Een beginnende groep kan bestaan uit 1 of meer takken.

De erkenning van een nieuwe groep geeft aanleiding tot het afleveren van een groepsnummer. Dat kan ingetrokken worden wanneer de groep niet langer erkend is.

Spelregel Z2 - Amendementen op de Verbondsraad

Elk werkend lid heeft het recht een amendement in te dienen op een agendapunt van de verbondsraad, indien dit gesteund wordt door minstens 3 andere werkende leden. De modaliteiten hieromtrent zijn uitgewerkt in de nota amendementen.

BIJZONDER DEEL – HOPPER JEUGDVERBLIJF

Spelregel JVB 1 : DOELSTELLING

De Hopper Jeugdverblijven hebben als opdracht het aanbieden van verblijfs- en groeninfrastructuur aan jongeren in het kader van sociaal jeugdtoerisme, met als hoofddoelgroep Scouts en Gidsen Vlaanderen. Zij ondersteunen actief de pedagogische werking en de vormingsinitiatieven van Scouts en Gidsen Vlaanderen op de verschillende niveaus : groepen, districten, gouwen en verbond.

VOOR ELK JEUGDVERBLIJF

Spelregel JVB 2 : KERNBESTUUR

Elk jeugdverblijf wordt geleid door een kernbestuur. Het kernbestuur vergadert minstens 10 keer per jaar en wordt samengeroepen door de beheerder jeugdverblijf.

Zijn lid van het kernbestuur en stemgerechtigd :

- de beheerder jeugdverblijf
- de resident
- de verantwoordelijke voor de weekendresidenten
- twee vertegenwoordigers van de betrokken gouwen; indien er meer dan twee betrokken gouwen zijn : één vertegenwoordiger per gouw.

Voor bepaalde taken of projecten kan het kernbestuur beroep doen op andere vrijwilligers. De betrokkenen kunnen een kernbestuur bijwonen in functie van de agenda, maar steeds zonder stemrecht.

De verslagen van het kernbestuur worden opgestuurd naar alle leden van het kernbestuur, de leden van de hopper jeugdverblijfstaff en naar het Nationaal Secretariaat.

Spelregel JVB 3 : TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN HET KERNBESTUUR

Het kernbestuur is verantwoordelijk voor het algemeen beheer en beleid en de coördinatie van de werking ter plaatse.

Het kernbestuur heeft als taak :

- het opmaken van de driejaarlijkse overeenkomsten met de gouwen en het mee uitvoeren ervan
- het invullen van het globale jeugdverblijvenbeleid op plaatselijk vlak
- de coördinatie van de dagelijkse werking van het jeugdverblijf
- opmaken van een huishoudelijk reglement
- het behartigen van de veiligheid van de verblijfs- en groeninfrastructuur
- het opmaken van een planning voor de exploitatie van het jeugdverblijf

- tijdens weekends en vakanties
- rapporteren aan de commissie jeugdverblijf
 - uitvoeren van alle taken haar toebedeeld door de commissie jeugdverblijf
 - het opmaken, actualiseren en opvolgen van een beleidsplan voor het jeugdverblijven in overeenstemming met het gezamenlijk beleidsplan
 - het opmaken, actualiseren en opvolgen van een meerderjarenplanning voor het jeugdverblijf voor de investeringen en het patrimoniumbeleid

Het kernbestuur heeft als bevoegdheid :

- het bekrachtigen van het weekendresidenten-reglement
- het bekrachtigen van de verantwoordelijke weekendresidenten
- zetelen in de selectiecommissie voor resident
- bekrachtigen van overig aangesteld personeel op het jeugdverblijf

Spelregel JVB 4 : DE BEHEERDER JEUGDVERBLIJF

De beheerder jeugdverblijf houdt toezicht op het beleid en dagelijks beheer van het jeugdverblijf, binnen het kader van het globale jeugdverblijvenbeleid. De beheerder jeugdverblijf is de plaatselijk verantwoordelijke voor het jeugdverblijf en hierdoor verantwoording verschuldigd aan de commissie jeugdverblijf. De beheerder jeugdverblijf is de plaatselijk verantwoordelijke van Scouts en Gidsen Vlaanderen en hierdoor verantwoording verschuldigd aan de raad van bestuur van de vzw.

Hij heeft als taak :

- het leiden en coördineren van het kernbestuur
- in samenwerking met de resident, het opmaken van een begroting van het jeugdverblijf
- het opvolgen van balans en resultatenrekening
- het toewijzen van taken aan leden van het kernbestuur en andere vrijwilligers
- het behartigen van de verhouding met de resident - tweespan vormen met de resident.

De mandaten van alle vrijwilligers, buiten de gouwvertegenwoordigers lopen samen met het mandaat van de beheerder jeugdverblijf.

De beheerder jeugdverblijf wordt verkozen voor een termijn van drie jaar, die eenmaal hernieuwbaar is. Om verkiesbaar te zijn moet de kandidaat beheerder jeugdverblijf voldoen aan de voorwaarden zoals voorzien in A5.

De beheerder jeugdverblijf wordt verkozen door het volledige kernbestuur, een extra vertegenwoordiger per betrokken gouw niet-lid van het kernbestuur, een vrijwilliger van de hopper jeugdverblijfstaf.

De commissie Hopper jeugdverblijven dient te worden geïnformeerd, de verkiezing wordt bekrachtigd door de verbondsraad.

Spelregel JVB 5 : DE WEEKEND-RESIDENTEN

Weekendresidenten zijn vrijwilligers die in ploegverband en volgens een beurtrol tijdens weekends en vakanties de resident en ander personeel vervangen of helpen.

De beheerder jeugdverblijf zoekt, in samenspraak met de resident en de gouvvertegenwoordigers de verantwoordelijke weekendresidenten.

Het beurtrolsysteem en de afspraken voor de weekendresidenten worden vastgelegd in een weekendresidenten-reglement, opgesteld door de weekend-residentenploeg of kernbestuur bij afwezigheid van een weekend-residentenploeg.

Spelregel JVB 6 : DE VERANTWOORDELIJKE WEEKEND-RESIDENTEN

De verantwoordelijke voor weekend-residenten is verantwoordelijk voor de coördinatie voor de weekend-residentenploeg. Hij behartigt de ploeggeest en de vlotte samenwerking met de resident. Hij is een weekend-resident die in het kernbestuur zetelt. Het mandaat bedraagt 3 jaar en is éénmaal hernieuwbaar. Het vervalt samen met dat van beheerder jeugdverblijf.

Spelregel JVB 7 : ANDERE VRIJWILLIGERS

Voor bepaalde projecten of taken kunnen buiten het kernbestuur andere vrijwilligers aan de werking van het jeugdverblijf deelnemen. De mandaten van deze vrijwilligers vervallen met dat van beheerder jeugdverblijf.

De beheerder jeugdverblijf zoekt, in samenspraak met de resident en de gouvvertegenwoordigers de vrijwilligers voor bepaalde taken of projecten.

Spelregel JVB 8 : DE RESIDENT

De resident is verantwoordelijk voor de dagelijkse uitbating van het jeugdverblijf. De resident is een personeelslid en werkt in opdracht van de raad van bestuur van Scouts en Gidsen Vlaanderen

Hij/ zij heeft het volgende takenpakket :

- ontvangst van gasten
- organisatie en optimalisatie van de bezetting, volgens de bezettingsprioriteiten die zijn afgesproken in de commissie jeugdverblijf
- diensthoofd van het overige in het jeugdverblijf tewerkgestelde personeel
- organisatie van de administratieve taken en de boekhouding in overeenstemming met de richtlijnen van het nationaal secretariaat, zoals afgesproken op de commissie jeugdverblijf

- tweespan vormen met de beheerder jeugdverblijf voor de plaatselijke werking.
- opvolgen balans en kostprijsberekening

De resident is verantwoording verschuldigd plaatselijk aan de beheerder jeugdverblijf en het kernbestuur en nationaal aan de verantwoordelijke jeugdverblijf en de commissie jeugdverblijf.

De resident wordt aangeworven door een selectiecommissie volgens de regels vastgelegd in de personeelsnota.

Spelregel JVB 9 : HANDTEKENINGBEVOEGDHEID

Voor financiële verrichtingen van dagelijks beheer is een dubbele handtekening vereist van de beheerder jeugdverblijf, de resident.

Spelregel JVB 10 : VERTEGENWOORDIGERS VAN DE GOUWEN

De gouwvertegenwoordigers in het kernbestuur zijn de directe link van de Hopper jeugdverblijven met de regionale structuur.

De vertegenwoordigers van de betrokken gouwen in het kernbestuur worden aangeduid op het gouwoverleg. Elke gouw die betrokken is bij het beleid van het jeugdverblijf wijst één vertegenwoordiger aan, als lid van het kernbestuur, die tevens deel uitmaakt van het gouwoverleg. Het mandaat duurt drie jaar en is éénmaal hernieuwbaar. Het valt samen met het mandaat van de gouwbeheerder van de betrokken gouw.

De gouwvertegenwoordigers maken deel uit van het kernbestuur en vervullen als zodanig de taken die vallen onder de bevoegdheid van het kernbestuur

Zij hebben als bijzondere taken :

- behartigen van het contact tussen gouw en jeugdverblijf
- behartigen van de groeps-, districts- en gowwnoden in de werking van het jeugdverblijf
- zorgen voor een goede informatie-uitwisseling.

Spelregel JVB 11 : SAMENWERKING TUSSEN GOUWEN EN HOPPER JEUGDVERBLIJF

Driejaarlijks wordt een overeenkomst gemaakt tussen een of meerdere gouwen en het kernbestuur van minimaal één jeugdverblijf. Dit gebeurt op initiatief van de beheerder jeugdverblijf en de betrokken gowwbureaus.

Deze overeenkomst heeft als doel om de samenwerking van gouwen en het jeugdverblijf vast te leggen voor een termijn van drie jaar en bevat minimaal :

- de actuele invulling van het engagement van de gouw(en) bij het aanduiden van de vertegenwoordigers in het kernbestuur (zie ook JVB10)

- de rol en taken die de gouwen in het jeugdverblijf vervullen en het engagement dat ze hieraan verbinden
- de rol en de taken die het jeugdverblijf vervult naar de gouwen en het engagement dat hieraan verbonden wordt
- de verwachtingen van de gouwen ten aanzien van de werking van het jeugdverblijf
- de eventuele ruimte voor de gouw op het jeugdverblijf
- concrete afspraken omtrent de informatiedoorstroming en de wederzijdse betrokkenheid, bijvoorbeeld door de oprichting van een bijkomend overlegorgaan
- tussentijdse evaluatiemomenten.

Deze overeenkomst wordt door actieve vertegenwoordiging en communicatie door gouwverantwoordelijke(n) onderhouden.
Steeds als er een nieuwe samenwerkingsovereenkomst wordt vastgelegd, wordt deze doorgestuurd naar de Hopper jeugdverblijfstaf en vermeld op de commissie jeugdverblijf.

VOOR ALLE JEUGDVERBLIJVEN

Spelregel JVB 12 : DE COMMISSIE JEUGDVERBLIJF

Op de commissie jeugdverblijf gebeurt de coördinatie van het gezamenlijk beleid en beheer van de jeugdverblijven.

De commissie jeugdverblijf wordt minstens zesmaal per jaar samengeroepen door de commissaris hopper jeugdverblijf.

Zijn lid van de commissie Hopper Jeugdverblijven en hebben stemrecht

- de commissaris hopper jeugdverblijf
- één lid van het verbondsbureau
- een afgevaardigde uit de beheerscommissie
- een afgevaardigde uit de verbondscommissie
- een afgevaardigde uit de pedagogische commissie

Zijn lid van de commissie Hopper Jeugdverblijven, zonder stemrecht :

- de verantwoordelijke Hopper jeugdverblijven
- de adjunct-commissaris Hopper jeugdverblijven
- een maximum van 5 externen die omwille van hun expertise toegevoegd worden door het verbondsbestuur op voordracht van de commissaris Hopper jeugdverblijven

De commissaris hopper jeugdverblijf bepaalt de agenda en in functie hiervan welke leden aanwezig moeten zijn. Bijkomend kunnen ook andere deskundigen uitgenodigd worden bij bepaalde agendapunten.

De verslagen worden steeds verzonden naar alle leden van de commissie

jeugdverblijf, de gouwvoorzitters en de verantwoordelijke bestuurszaken.

Spelregel JVB 13 : TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE COMMISSIE JEUGDVERBLIJF

De commissie jeugdverblijf is verantwoordelijk voor het gezamenlijk beleid en beheer van de jeugdverblijven.

De commissie jeugdverblijf heeft als taak :

- het adviseren van het verbondsbestuur in algemene aangelegenheden ivm de jeugdverblijven
- het opmaken, actualiseren en opvolgen van een gezamenlijk beleidsplan voor alle jeugdverblijven
- het opmaken, actualiseren en opvolgen van een gezamenlijke meerderjarenplanning voor de investeringen en het patrimoniumbeleid
- jaarlijks de algemene doelstellingen cijfermatig vertalen naar concrete opdrachten voor de jeugdverblijven in z'n geheel en voor elk jeugdverblijf specifiek in samenspraak met het kernbestuur van dat jeugdverblijf
- jaarlijks opmaken van een sluitende begroting aan de hand van de deelbegrotingen
- opstellen van de bezettingsprioriteiten en dit vertalen in een eenvormige reserveringspolitiek
- opvolgen resultatenrekening
- jaarlijks vastleggen van een prijsbeleid
- uitwerken van een gezamenlijk promotiebeleid
- contacten onderhouden met CJT en andere koepelorganisaties die met jeugdtoerisme te maken hebben
- waken over de spelregels jeugdverblijven

De commissie jeugdverblijf heeft volgende bevoegdheden :

- het bekrachtigen van de overeenkomsten tussen gouwen en de jeugdverblijven

Spelregel JVB 14 : DE HOPPER JEUGDVERBLIJFSTAF

De hopper jeugdverblijfstaf is de binding tussen de diverse jeugdverblijven, de commissie jeugdverblijf, het verbondsbestuur, de verbondsraad en het CJT en komt minstens vier maal per jaar samen.

De hopper jeugdverblijfstaf is een ploeg samengesteld uit :

- de commissaris hopper jeugdverblijf
- de adjunct commissaris hopper jeugdverblijf
- één lid van het verbondsbureau
- de verantwoordelijke jeugdverblijf.

De hopper jeugdverblijfstaf heeft als taak :

- voorbereiden en evalueren van de commissie jeugdverblijf
- voorbereiden en evalueren van de CJT-raden
- opvolgen van de kernbesturen
- contact onderhouden met de leden van de kernbesturen
- plannen van de residentenvergaderingen

De verslagen van de hopper jeugdverblijfstaf worden steeds gestuurd naar de leden van de hopper jeugdverblijfstaf en de verbondsvoorzitter.

Spelregel JVB 15 : COMMISSARIS HOPPER JEUGDVERBLIJF

De commissaris hopper jeugdverblijf is een vrijwilliger, verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het gezamenlijk beleid en beheer van de jeugdverblijven.

Hij heeft als taak :

- toezicht houden op het gezamenlijk beleid en beheer van de jeugdverblijven
- voorzitten van de commissie jeugdverblijf
- begeleiden van de beheerder jeugdverblijfs
- lid van de hopper jeugdverblijfstaf, de commissie jeugdverblijf, het verbondsbestuur en het CJT; adviserend lid van de beheerscommissie
- verzamelen en doorspelen van informatie omtrent reglementeringen van verblijfsinfrastructuur
- ondersteunen van andere initiatieven voor verblijfsinfrastructuur binnen Scouts en Gidsen Vlaanderen
- promotie van de jeugdverblijven
- behartigen van de Scouts en Gidsen Vlaanderen vertegenwoordiging inzake jeugdtoerisme

De commissarisjeugdverblijven wordt benoemd binnen het verbondsbestuur door de verbondsraad, op voordracht van het verbondsbureau. Het mandaat bedraagt drie jaar en is éénmaal hernieuwbaar.

Om verkiesbaar te zijn moet de kandidaat voldoen aan de voorwaarden voorzien in spelregel A5.

Spelregel JVB 16 : ADJUNCT COMMISSARIS HOPPER JEUGDVERBLIJF

De adjunct commissaris hopper jeugdverblijf is een vrijwilliger, verantwoordelijk voor de inbreng van de gouden bij het beleid van de jeugdverblijven.

Hij heeft als taak :

- het begeleiden van de gouwvertegenwoordigers in de kernbesturen
- lid zijn van de hopper jeugdverblijfstaf en de commissie jeugdverblijf
- het ondersteunen van de commissaris jeugdverblijven in zijn taak betreffende het promoten van de jeugdverblijven binnen de beweging
- bijstaan van de commissaris jeugdverblijven in het leiden van de vergadering

commissie jeugdverblijf

Bij ontstentenis van een adjunct commissaris hopper jeugdverblijf worden deze taken toegevoegd aan de taken van de commissaris hopper jeugdverblijf.

De adjunct commissaris hopper jeugdverblijf wordt voorgesteld door de hopper jeugdverblijfstaff en benoemd door de commissie jeugdverblijf. Het mandaat vervalt samen met dat van de commissaris hopper jeugdverblijf.

Spelregel JVB 17 : VERANTWOORDELIJKE HOPPER JEUGDVERBLIJF

De verantwoordelijke jeugdverblijf is een professionele kracht belast met de coördinatie van het beleid en van het beheer van de jeugdverblijven. De verantwoordelijke is het diensthoofd van de residenten.

De verantwoordelijke jeugdverblijf :

- vormt een tweespan met de commissaris hopper jeugdverblijf voor de algemene werking van de jeugdverblijven
- optimaliseert en volgt het gezamenlijk beleid en beheer voor alle jeugdverblijven op, zoals vastgelegd door de commissie jeugdverblijf.
- De uitgebreidere taken en functies staan verder omschreven in de personeelsmap en de taakomschrijving van de verantwoordelijke.

Spelregel JVB 18 : RESIDENTENVERGADERING

De residentenvergadering is samengesteld uit :

- de residenten
- de verantwoordelijke jeugdverblijf.

De residentenvergadering komt minstens zes maal per jaar samen, op uitnodiging van de verantwoordelijke jeugdverblijf, die tevens de agenda opstelt in samenspraak met de hopper jeugdverblijfstaff.

De residentenvergadering heeft als taak :

- het adviseren van de commissie jeugdverblijf met betrekking tot de dagelijkse praktische werking van de jeugdverblijven
- het coördineren en optimaliseren van de bezetting van alle jeugdverblijven, volgens de bezettingsprioriteiten opgesteld op de commissie jeugdverblijf
- het coördineren van de administratieve taken en de boekhouding, in overeenstemming met de richtlijnen van het nationaal secretariaat, en zoals afgesproken op de commissie jeugdverblijf
- het adviseren van de verantwoordelijke jeugdverblijf omtrent algemene personeelskwesties op jeugdverblijven.
- overleg plegen met ploeg vorming omtrent cursusinitiatieven

De verslagen van de residentenvergaderingen worden steeds gestuurd naar de residenten, de beheerder jeugdverblijfs, de leden van de hopper jeugdverblijfstaff en het verbondsbureau en de verantwoordelijke bestuurszaken.

BIJZONDER DEEL - HOPPER WINKEL

Spelregel HW 1 : DOELSTELLING

De opdracht van Hopper winkel is het aanbieden van uniformen en kentekens, pedagogische producten en groeps materiaal aan de leden van Scouts en Gidsen Vlaanderen. Hiervoor maakt Hopper winkel gebruik van een strategisch plan waarbij klantenwensen, performantie en de waarden van Scouts en Gidsen Vlaanderen een leidraad zijn.

Spelregel HW 2 : DE COMMISSIE HOPPER WINKEL

De commissie Hopper winkel stippelt het beleid en beheer van de entiteit Hopper winkel uit, in opdracht van het verbondsbestuur.

De commissie Hopper winkel wordt minstens zesmaal per jaar samengeroepen door de commissaris Hopper winkel.

Zijn lid van de commissie Hopper winkel en stemgerechtigd

- de commissaris Hopper winkel
- één lid het verbondsbureau
- een vertegenwoordiger van de pedagogische commissie
- een vertegenwoordiger van de beheerscommissie
- een vertegenwoordiger van de verbondscommissie

Zijn lid van de commissie Hopper winkel, zonder stemrecht :

- de verantwoordelijke Hopper winkel
- een maximum van 5 externen die omwille van hun expertise toegevoegd worden door het verbondsbestuur op voordracht van de commissaris Hopper winkel.

De externen hebben een mandaat van 3 jaar. Minimaal driejaarlijks wordt in functie van de strategische prioriteiten het competentieprofiel van de externe experts opgesteld en een selectie opgestart.

De commissaris Hopper winkel bepaalt in samenspraak met verantwoordelijke Hopper winkel de agenda en in functie hiervan welke leden aanwezig moeten zijn. Bijkomend kunnen ook andere deskundigen uitgenodigd worden bij bepaalde agendapunten.

De verslagen worden steeds verzonden naar alle leden van de commissie Hopper winkel en de verantwoordelijke bestuurszaken.

Spelregel HW 3 : TAKEN EN BEVOEGDHEDEN VAN DE COMMISSIE

HOPPER WINKEL

De commissie Hopper winkel is verantwoordelijk voor het beleid van het geheel van de Hopper winkels.

De commissie Hopper winkel heeft als taken :

- adviseren van het verbondsbestuur in algemene aangelegenheden i.v.m. de Hopper winkels
- opmaken en actualiseren van het strategisch plan om de doelstelling te realiseren
- opmaken van een meerjarenplan met investeringen
- opmaken van een de jaarlijkse begroting en bespreking van het resultaat
- opvolgen van de gezamenlijke financiële instrumenten
- opvolgen van de spelregels voor Hopper winkel

De commissie Hopper winkel heeft volgende bevoegdheden :

- het benoemen van de verantwoordelijken winkelvrijwilligers

Spelregel HW 4 : COMMISSARIS HOPPER WINKEL

De commissaris Hopper winkel is een vrijwilliger, verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het beleid en beheer van Hopper winkel.

Hij heeft als taken:

- voorzitten van de commissie Hopper winkel
- toezicht houden op het beleid en beheer van de Hopper winkel
- deelnemen aan het verbondsbestuur
- adviserend lid zijn van de beheerscommissie
- promotie voeren rond Hopper winkel binnen Scouts en Gidsen

Vlaanderen

De commissaris Hopper winkel wordt benoemd binnen het verbondsbestuur door de verbondsraad, op voordracht van het verbondsbureau.

Het mandaat bedraagt drie jaar en is éénmaal hernieuwbaar.

Om verkiesbaar te zijn moet de kandidaat voldoen aan de voorwaarden voorzien in spelregel A5.

Spelregel HW 5 : VERANTWOORDELIJKE HOPPER WINKEL

De verantwoordelijke Hopper winkel is een personeelslid belast met de coördinatie van het beleid en van het beheer van Hopper winkel. De verantwoordelijke stuurt het personeel van Hopper winkel aan.

De verantwoordelijke Hopper winkel :

- vormt een tweespan met de commissaris Hopper winkel voor de

- algemene werking van Hopper winkel
- optimaliseert en volgt het gezamenlijk beleid en beheer voor alle winkels op, zoals vastgelegd door de commissie Hopper winkel.
- de uitgebreidere taken en functies staan beschreven in de personeelsmap en de taakomschrijving van de verantwoordelijke.

Spelregel HW 6 : DE WINKEL-VRIJWILLIGERS

Winkel vrijwilligers zijn vrijwilligers die in vervanging van het winkel personeel of in het kader van de winkel uitbating de verkoop en beheer van een Hopper winkel uitvoeren.

Het beurtroolsysteem en de afspraken voor de vrijwilligers worden vastgelegd in een winkelreglement, opgesteld door de verantwoordelijke winkel-vrijwilligers i.s.m. de verantwoordelijke Hopper winkel.

Spelregel HW 7 : DE VERANTWOORDELIJKE WINKEL-VRIJWILLIGERS

De verantwoordelijke winkel-vrijwilligers coördineert een ploeg winkel vrijwilligers in een bepaalde winkel.

Hij behartigt de ploeggeest en de vlotte samenwerking met de verantwoordelijke winkel. Hij wordt benoemd door de commissie Hopper winkel op voordracht van de commissaris Hopper winkel en de betreffende gouw.

Spelregel HW 8 : HANDTEKENINGBEVOEGDHEID

Voor financiële verrichtingen die de dagelijkse werking overstijgen is een dubbele handtekening vereist van de commissaris Hopper winkel en de verantwoordelijke Hopper winkel. De commissaris Hopper winkel kan deze bevoegdheid aan een lid van het verbondsbureau toekennen. De regels ivm financiële verrichtingen die behoren tot de dagelijkse werking worden uitgelegd in de nota handtekeningsbevoegdheden.

BIJLAGEN

LIJST MET DEFINITIES

ABSOLUTE MEERDERHEID - RELATIEVE MEERDERHEID

Absolute meerderheid : een meerderheid die bestaat uit de helft plus 1 van de aanwezige stemgerechtigde leden.

Relatieve meerderheid : een meerderheid die bestaat uit de helft plus 1 van het totaal aantal uitgebrachte stemmen. De onthoudingen en niet-uitgebrachte stemmen worden niet meegerekend als uitgebrachte stem.

BEKRACHTIGEN - BENOEMEN

Bekrachten : een besluit, benoeming of verkiezing erkennen en daardoor volledige kracht geven, wettigen.

Benoemen : iemand bekleden met een niet-verkozen functie

SELECTIECOMMISSIE - VERKIEZINGSCOMMISSIE- KIESCOLLEGE

Selectiecommissie : onderzoekt de kandidaturen voor een betaalde kracht en draagt een of geen kandidaat ter benoeming voor aan de bevoegde raad (uitgezonderd voor VC).

Verkiezingscommissie : onderzoekt de voorgedragen kandidaturen voor de functies van VV, VC en VB en draagt een of geen kandidaat voor aan de bevoegde kiesraad.

Kiescollege : college, gemachtigd door een kiesraad voor het voorstellen van een te verkiezen lid van die raad (de kiesraad is de raad die verkiest).

ANNEXEN

ANNEX 1 - bij Spelregels.

Jaarlijks kunnen er amendementen ingediend worden om de Spelregels aan te passen. Deze werkwijze wordt reeds een 4-tal jaren toegepast en wij merken dat rond een aantal spelregels steeds dezelfde discussie gevoerd wordt.

Bepaalde ingediende amendementen worden dan door de Spelregelcommissie niet weerhouden en niet voorgelegd aan de verbondsraad omdat ze bijvoorbeeld in strijd zijn met de statuten of omdat ze de bewegingsfilosofie achter de spelregels fundamenteel wijzigen.

Andere amendementen worden ingediend omdat bepaalde spelregels te bondig zijn samengevat en "meer toelichting" en "motivatie" vragen om goed begrepen te worden.

Daarom besliste de verbondsraad aan de spelregelcommissie een bijkomende opdracht te geven om een "ANNEX" te schrijven die verduidelijking moet brengen rond een aantal steeds terugkomende opmerkingen en vragen.

Deze "Annex" kan jaar na jaar opgebouwd worden.

Hieronder reeds een zestal onderwerpen die de start betekenen voor de ANNEX:

1. Omtrent Voortrekkers (VT's), ouder- groeps- en steuncomité's:

De stemgerechtigde leden van de groepsraad (zie Spelregel GR3) zijn de leiders en leidsters die actief zijn in één van de takken die genoemd worden in Spelregel GR2 en de groepsleider.

Daarnaast zijn er vaak nog andere mensen betrokken bij de werking van de groep.

Leden van oudercomité's, steuncomité's, groepscomité's enz. leveren dikwijls een belangrijke bijdrage tot het materieel welzijn van de groep, maar hebben geen rol in het pedagogisch beleid. Dit pedagogisch beleid is precies de meest fundamentele opdracht van de groepsraad. Bijgevolg kiezen we er expliciet voor deze mensen geen lid te laten zijn van de groepsraad. Als natuurlijk gevolg daarvan hebben zij uiteraard ook geen stemrecht.

In nogal wat groepen bestaat er een georganiseerde werking voor oudere mensen die niet in leiding staan. Hiervoor zijn verschillende termen in omloop: voortrekkers, voorstam,... Voor zover het hier niet gaat om een feitelijke jintak (werking uitsluitend met jongens en meisjes van 17 jaar, zie Spelregel GR2) zijn de verantwoordelijken van deze "takken" geen lid van de groepsraad en hebben zij daar dus ook geen stemrecht.

2. Groepen zonder groepsleiders:

We gaan ervan uit dat een groepsraad een groepsleider verkiest en dat de groep ook zoekt naar een nieuwe groepsleider als deze functie niet meer ingevuld is.

Er kunnen echter uitzonderingen ontstaan waarbij het voor een groep niet mogelijk is om op dat moment een geschikte groepsleider te vinden of te kiezen. In dat geval krijgt de DC de bevoegdheid over de functie van groepsleider. Hij of zij kan deze taak zelf opnemen of beter nog daarvoor in overleg met de groep iemand aanstellen. Deze afgevaardigde krijgt de rechten en plichten van de groepsleider.

We raden aan dat de groep zich uitsprekt over en het vertrouwen geeft aan deze afgevaardigde. Het mandaat moet echter van tijdelijke aard zijn, en heeft het karakter van een noodoplossing. De groepsraad moet overtuigd blijven dat zij verantwoordelijk is voor het invullen van de functie van groepsleider.

Hetzelfde geldt voor een districtsraad wanneer die geen DC heeft en waar dan de GV tijdelijk de bevoegdheid heeft over de DC-functie.

3. Groepsploegen:

Een groepsleider/districtscommissaris is de eindverantwoordelijke van de groep/district.

We vinden het belangrijk dat één iemand overzicht over het geheel houdt en zorgt voor de coördinatie. Voor deze functie voorzien we binnen de groepsraad/districtsraad één stem. Dit om de beslissingskracht binnen een groepsraad/districtsraad bij de takleiding/groepsleiding te leggen.

Groepsleider/districtscommissaris zijn is meer dan het uitvoeren van een aantal taken. Ook de bekommernis om het geheel en de zorg voor de mensen van de leidingploeg/districtsraad en -ploeg horen tot de verantwoordelijkheid van de groepsleider/districtscommissaris. Dit kan op verschillende manieren ingevuld worden:

Voor de groepsleider:

- één groepsleider
- een duo: binnen één groep kunnen 2 groepsleiders gezamenlijk de verantwoordelijkheid delen. Dit betekent dat ze in onderling overleg de taken van een groepsleider verdelen.
- een groepsleidingsploeg o.l.v. één groepsleider: een groep mensen kan de taken van een groepsleider gezamenlijk uitvoeren. Wij pleiten hierbij toch voor het aanduiden van één eindverantwoordelijke omwille van de coördinatie, het overzicht over het geheel en de duidelijkheid over wie de aanspreekbare eindverantwoordelijke is.
- Deze ploeg beschikt maar over één stem op de groepsraad. enkel de leden van de groepsploeg die ook in takleiding staan, behouden hun stemrecht. Deze ploeg wordt in zijn geheel als ploeg verkozen.

- een groepsleider samen met zijn assistenten: een groepsleider die verkozen is, kan een aantal medewerkers vragen hem te assisteren bij het uitvoeren van de verschillende taken. Deze medewerkers worden bekrachtigd door de groepsraad.
Ze hebben geen stemrecht, tenzij zij in takleiding staan.

Voor de districtscommissaris:

- één districtscommissaris
- een duo: binnen één district kunnen 2 districtscommissarissen gezamenlijk de verantwoordelijkheid delen. Dit betekent dat ze in onderling overleg de taken van een districtscommissaris verdelen.
- een districtscommissarisploeg o.l.v. één districtscommissaris: een groep mensen kan de taken van een districtscommissaris gezamenlijk uitvoeren. Wij pleiten hierbij toch voor het aanduiden van één eindverantwoordelijke omwille van de coördinatie, het overzicht over het geheel en de duidelijkheid over wie de aanspreekbare eindverantwoordelijke is.

Deze ploeg beschikt maar over één stem op de districts-, gouw- en verbondsraad. Deze ploeg wordt in zijn geheel als ploeg verkozen.

- een districtscommissaris samen met zijn assistenten: een districtscommissaris die verkozen is, kan een aantal medewerkers vragen hem te assisteren bij het uitvoeren van de verschillende taken. Deze medewerkers worden bekrachtigd door de districtsraad.
Ze hebben geen stemrecht.

4. Schorsing en uitsluiting:

Schorsing en uitsluiting kan slechts een laatste redmiddel zijn, een middel dat niet te pas en te onpas wordt gebruikt. Het moet altijd een "uitzondering" blijven.

Schorsing en uitsluiting dienen nooit om een meningsverschil te beslechten, meningsverschillen geven een rijke inhoud aan onze werking, we mogen die niet uit de weg gaan.

Schorsing en uitsluiting zijn slechts aan de orde als het functioneren van de groep of tak in het gedrang komt. Als er manifeste zware fouten zijn gebeurd. We vergeten daarbij niet om nieuwe kansen te overwegen.

We willen dat de DC betrokken wordt bij het uitsluiten van een leider. We willen de DC vooral in zijn bemiddelingsfunctie aanspreken: niet te lang wachten om hem te betrekken als er zware problemen dreigen, hem laten begeleiden bij het maken van concrete afspraken, bij het uitpraten van problemen.

Belangrijk te weten is dat je niet door de groep uit Scouts en Gidsen Vlaanderen gezet kan worden, enkel uit je functie binnen de groep. Alleen de verbondsraad kan mensen uit Scouts en Gidsen Vlaanderen zetten. Op die manier kunnen leiders eventueel een tweede kans krijgen in andere groepen.

5. Volmachten:

Wanneer je niet aanwezig kan zijn op een vergadering, kan je je laten vertegenwoordigen. Je geeft dan een volmacht aan iemand (zie spelregel A12) om jouw stem uit te brengen.

Op voorhand jouw stem uitbrengen is dus niet mogelijk.

Men weet immers nooit hoe een vergadering door de gesprekken evolueert, over wat en wie zal worden gestemd, en of er niet meer dan één stemronde zal nodig zijn.

Uiteraard kan je jouw visie of jouw voorkeur kenbaar maken aan de persoon aan wie je een volmacht geeft. Doch de volmachtdrager is "baas" over jouw stem op die vergadering.

Een volmacht kan je enkel geven aan een lid van de vergadering waarvan jij de vertegenwoordiger bent (zie spelregel A12).

Zo kan een DC zich op de Verbondraad laten vertegenwoordigen door een groepsleider van zijn districtsraad of door een ADC (deze personen zijn lid van de districtstraat).

Zo kan een gouvbeheerder zich op de verbondraad enkel laten vertegenwoordigen door de AGC-vorming of door de AALMOEZENIER OP GOUWNIVEAU omdat deze personen lid zijn van het goubureau.

Ad-interim-functies hebben geen stemrecht en kunnen geen volmacht geven.

6. Wie kiest wie:

(Omtrent Spelregels A17 - A18 - A19 - A20)

Volgens de spelregels verkiest een groepsraad de groepsleider, een districtsraad een districtscommissaris, enz..

De leden die op het ogenblik van de verkiezing stemgerechtigd zijn kiezen.

Een voorbeeldje:

Wanneer er in mei een Gr.L.-verkiezing doorgaat, stemmen de jins die in leiding gaan komen niet mee, en stemt enkel de leiding die op dat ogenblik deel uitmaakt van de groep en stemrecht heeft (ook al stoppen ze op het eind van het werkjaar met actieve leiding).

We gaan ervan uit dat een lid van de (groeps)-raad met de beste intenties aan de stemming deelneemt. De (groeps)raad van dat moment is immers verantwoordelijk voor de toekomst van de groep.

Vanuit de ervaring van de werking op dat moment kunnen zij kiezen voor de toekomst van hun groep. Ze houden daarbij rekening met de toekomstige leiding (als die al zou gekend zijn).

Er zijn nog redenen om de verkiezingen te laten doorgaan met de ploeg van het moment: op het ogenblik van verkiezingen is meestal nog niet geweten hoe

de ploeg van het volgend werkjaar er zal uitzien. Verkiezingen kunnen trouwens beter plaatsvinden voor het einde van het werkjaar, zodat aan het begin van een nieuw werkjaar duidelijk is wie de ploeg zal trekken, en er voldoende tijd is om de taken door te geven.

7. Oplossen van conflicten:

In het geval van een conflict tussen personen voor wie verschillende raden of commissies bevoegd zijn om maatregelen te nemen, kan het verbondsbestuur beslissen om de zaak op zich te nemen, na het horen van de betreffende raden. De zaak kan ook door één van de raden worden voorgelegd aan het verbondsbestuur.

Indien het verbondsbestuur beslist de zaak op zich te nemen, komt men op de volgende wijze tot een besluit:

Het verbondsbestuur richt een commissie op en bepaalt de termijn waarbinnen deze commissie advies moet uitbrengen. De commissie kiest zelf een voorzitter onder haar leden, en regelt zelf haar werkzaamheden, met dien verstande dat de commissie alle betrokkenen hoort, in het bijzonder de personen tussen dewelke een conflict is gerezen, alsmede de raden waar deze deel van uitmaken.

De beslissing van het verbondsbestuur is bindend. De beslissing wordt schriftelijk meegedeeld aan de betrokkenen. In dit schrijven wordt melding gemaakt van het feit dat de betrokkenen in beroep kunnen gaan, door binnen de maand na de officiële kennisname door de betrokkenen, het beroep te laten toekomen bij de verbondsvoorzitter.

Het beroep wordt door de verbondsraad behandeld.

De verbondsraad richt hiervoor een nieuwe, anders samengestelde commissie op. De verbondsraad bepaalt de termijn waarbinnen deze commissie advies moet uitbrengen.

Op basis van dit advies oordeelt de verbondsraad of de genomen beslissing moet worden bekrachtigd, herroepen, dan wel of een andere beslissing moet worden genomen.

Behoudens ingeval de verbondsraad een beslissing neemt waarvoor een bijzondere meerderheid vereist is, wordt de beslissing genomen met een relatieve meerderheid.

LIJST MET AFKORTINGEN

ADC	- adjunct districtscommissaris
AGC	- adjunct gouwcommissaris
ACHJ	- adjunct commissaris hopper jeugdverblijf
AGRL	- adjunct groepsleider
AKABE	- anders kan best
AVB	- adjunct verbondsbeheerder
AVC	- adjunct verbondscommissaris
AVV	- adjunct verbondsvoorzitter
B	- beheerder
BCO	- beheerscommissie
BHJ	- beheerder hopper jeugdverblijf
BR	- beheerraad
BTL	- buitenland
C	- commissaris
CF	- commissaris financiën
CHJ	- commissaris hopper jeugdverblijven
CHW	- commissaris hopper winkel
CO	- commissie
COMM	- commissariaat
D	- district
DA	- aalmoezenier op districtsniveau
DC	- districtscommissaris
DR	- districtsraad
DS	- districtssecretaris
DTL	- districtstakleider
G	- gouw
GA	- aalmoezenier op gouniveau
GB	- gouwbeheerder
GBL	- gouwbegeleiding
GBU	- goubureau
GC	- gouwcommissaris
GCO	- gouwcommissie
GO	- gouwoverleg
GR	- gowwraad
Gr	- groep
GRA	- groepsaalmoezenier
GRL	- groepsleider
GRR	- groepsraad
GRS	- groepssecretaris
GS	- gouwsecretaris
GTL	- gowwtakleider
GTPL	- gowwtakploeg
GV	- gouwvoorzitter
G/VK	- gidsen/verkeners
HO	- herfstontmoeting
JG/JVK	- jonggidsen/jongverkeners

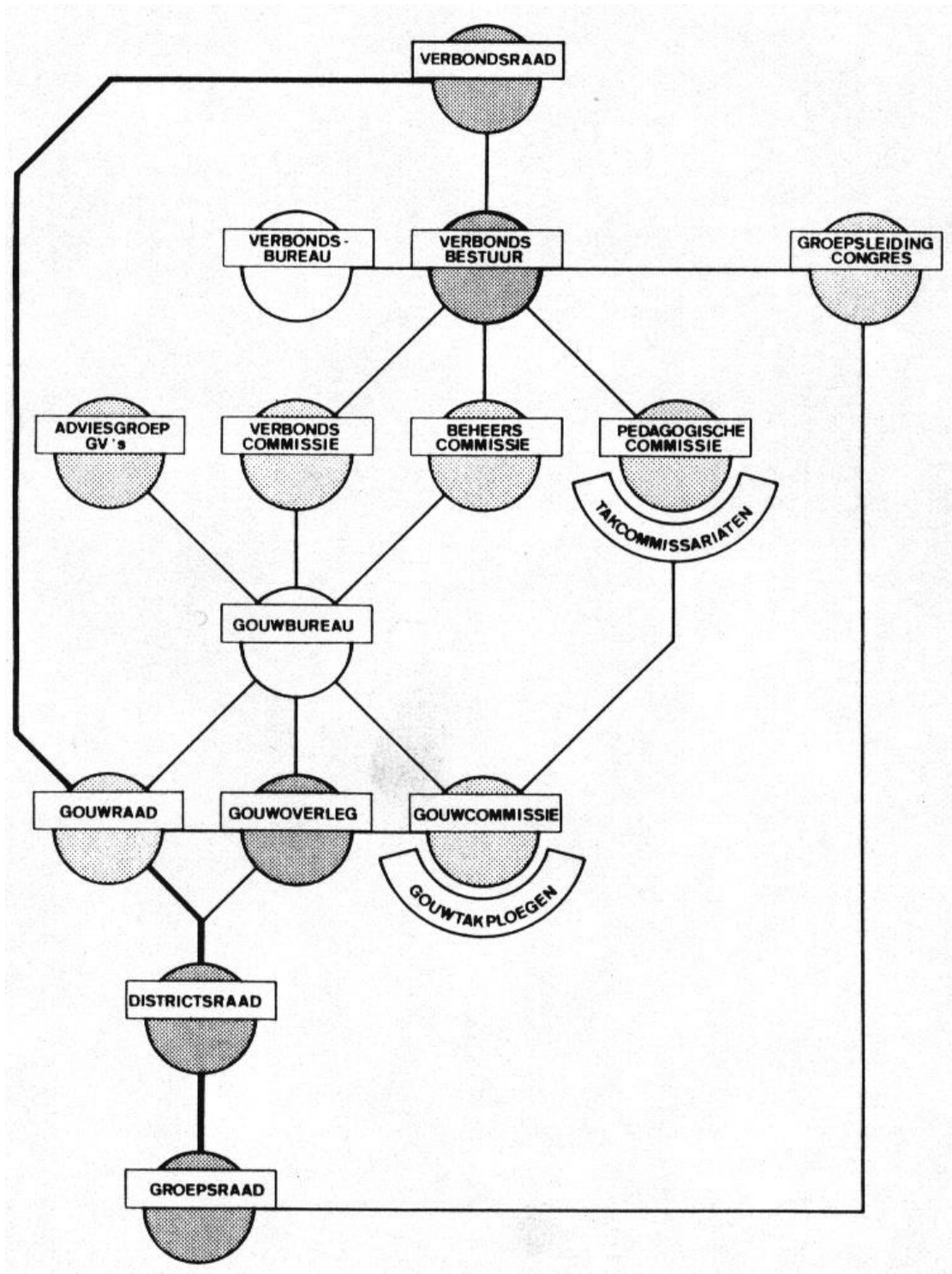
JIN	- jij en ik een noodzaak
JVB	- jeugdverblijf
KAP	- kapoenen
KV	- kadervorming
K/W	- kabouters/welpen
NS	- nationaal secretariaat
PCO	- pedagogische commissie
PV	- ploegverantwoordelijke
PR	- public relations
SPR	- spelregel
STD	- studiedienst
T	- tak
TL	- takleider
TPL	- takploeg
TR	- takraad
V	- verbond
VA	- aalmoezenier op verbondsniveau
VB	- verbondsbeheerder
VBS	- verbondsbestuur
VBU	- verbondsbureau
VC	- verbondscommissaris
VCO	- verbondscommissie
VHJ	- verantwoordelijke hopper jeugdverblijf
VHW	- verantwoordelijke hopper winkel
VKCO	- verkiezingscommissie
VR	- verbondsraad
VV	- verbondsvoorzitter
VZW	- vereniging zonder winstoogmerk
ZS	- zeescouting

HOGERE IN RANG

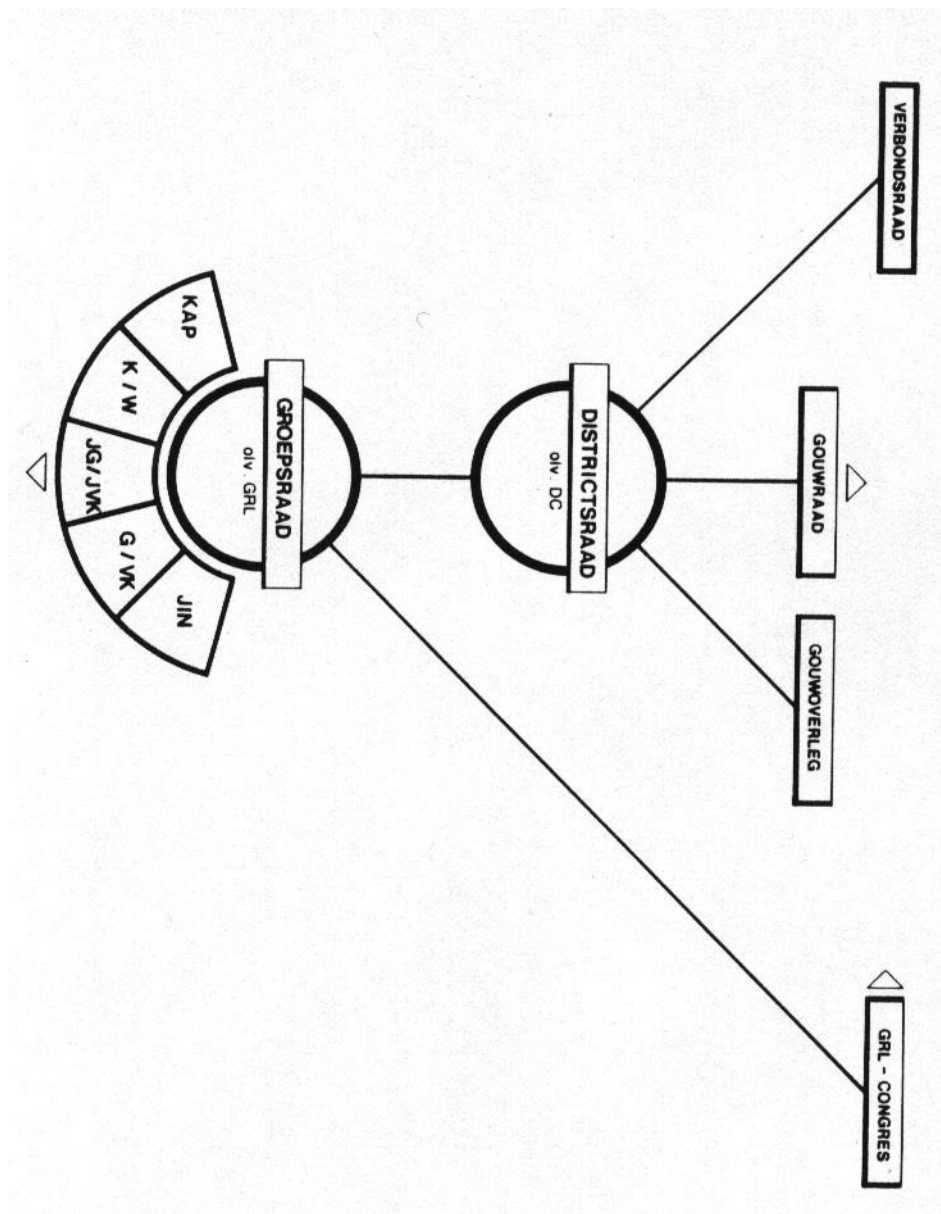
	FUNCTIE	HOGERE IN RANG
GROEP	TL	GRL
	GRA	GRL
	AGRL	GRL
	GRL	DC
DISTRICT	DTL	DC
	DA	DC
	ADC	DC
	DC	GV
GOUW	GTL	GC
	GA	GC
	AGC	GC
	GB	GV
	GC	GV
	GV	VV
JEUGD VERBLIJF	RESIDENT	BEHEERDer JVB
	BEHEERDER JVB	COMMISSARIS JVB
	COMMISSARIS HOPPER JVB	VERBONDSBEHEERDER
VERBOND	TC	VC
	VA	VC
	AVC	VC
	CF	VB
	VC	VV
	VB	VV
	VV	-

ORGANIGRAMMEN

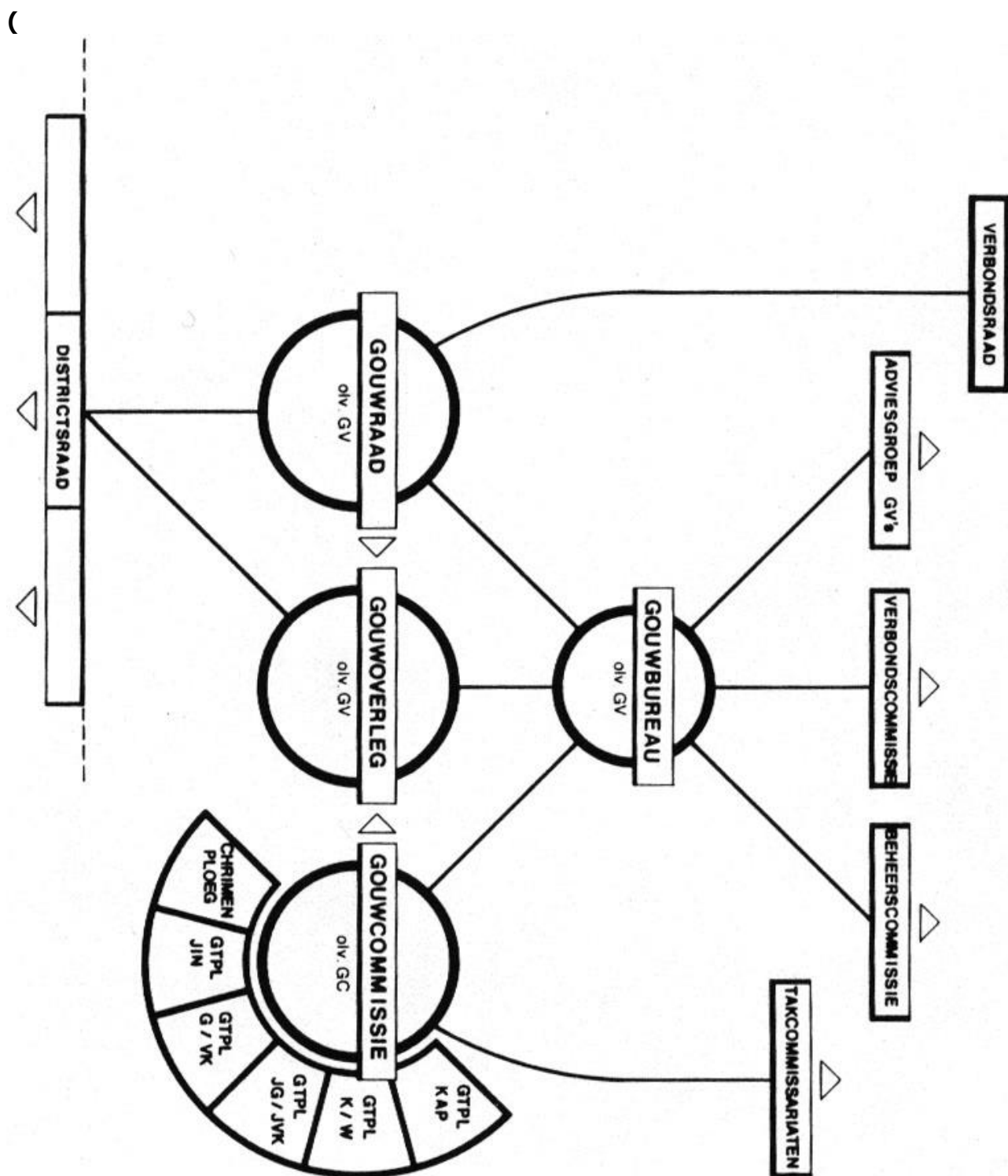
ALGEMEEN ORGANIGRAM Scouts en Gidsen Vlaanderen VZW



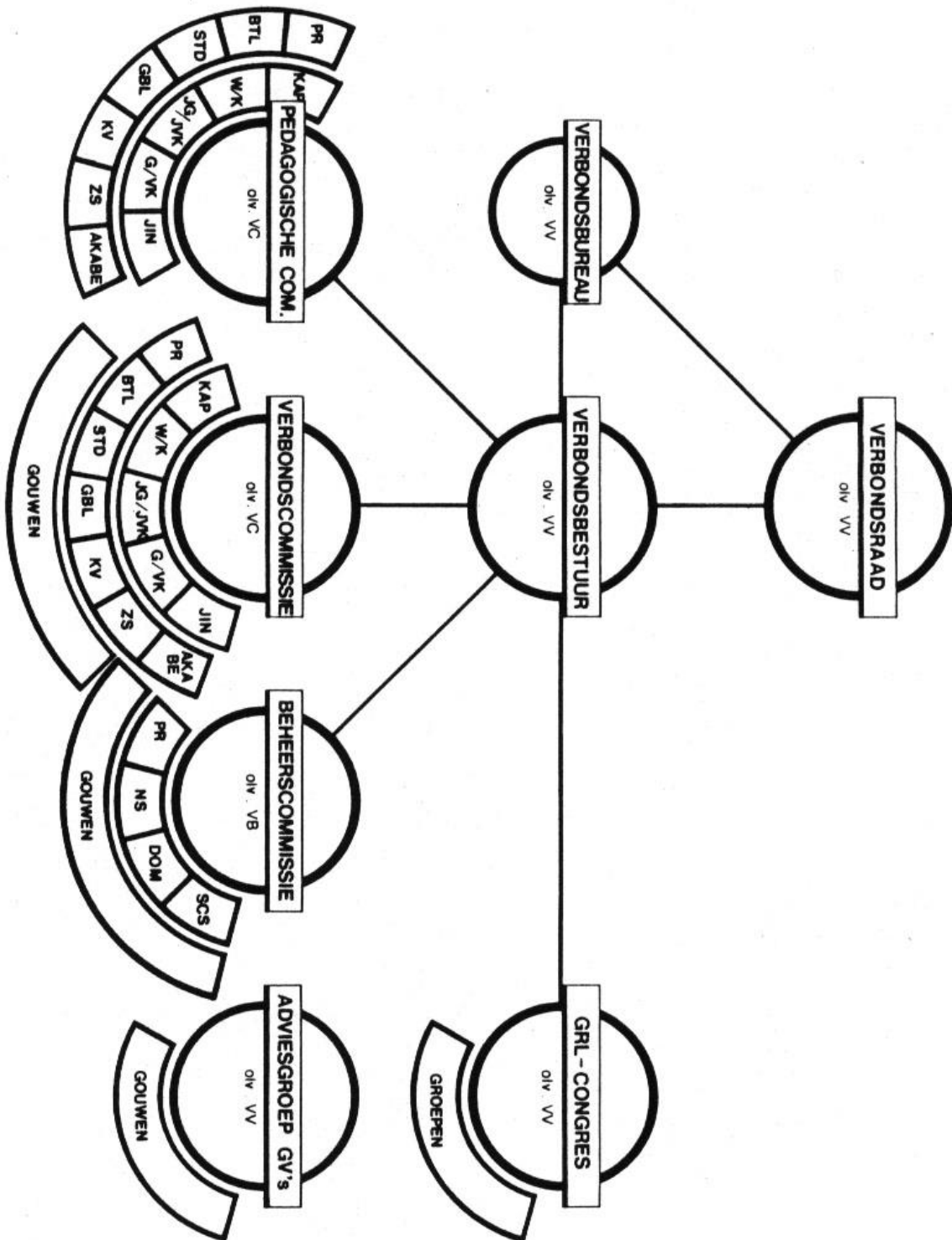
DEEL VAN HET ORGANIGRAM – GROEP EN DISTRICT



DEEL VAN HET ORGANIGRAM – GOUW



DEEL VAN HET ORGANIGRAM - VERBOND



ALFABETISCH TREFWOORDENREGISTER

A

aalmoezenier op districtsniveau, 17,35
aalmoezenier op gounniveau, 17, 40, 68, 70
aalmoezenier op verbondsniveau, 17
aalmoezenier op verbondsniveau, 49
aansluiting, 16
adjunct, 13, 19, 28, 29, 33, 34, 44, 45, 49, 56, 58, 59, 70
adjunct commissaris hopper jeugdverblijf, 58, 59
adjunct commissaris hopper jeugdverblijf, 59
administratief directeur, 46
adviesgroep van de gouvvoorzitters, 43
afwijking, 26
afwijking spelregels, 3, 26, 27
agc
 agc kadervorming, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 68, 70
avc, 41, 49, 70, 72

B

beheerder jeugdverblijf, 52, 53, 54, 55
beheerscommissie, 40, 43, 46, 48, 70
bekrachtiging, 21
benoeming, 21, 23
beroep, 26

C

commissaris, 10, 13, 19, 20, 23, 34, 35, 41, 49, 50, 56, 57
commissaris hopper jeugdverblijf, 10, 56, 57, 58, 59, 60
commissaris hopper winkel, 10
commissies, 19, 68
cumulatie, 18

D

dienstmedewerkers, 10
district, 9, 17, 28, 29, 30, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 70
districtscommissaris, 10, 26, 28, 29, 30, 32, 33, 34, 35, 70
districtsraad, 16, 20, 29, 32, 33, 34, 35, 37, 66, 67, 68, 70
districtstakploegen, 34
duo, 28, 30, 31, 33, 34, 35, 66

E

erkenning van een groep, 28

G

gemengde werking, 32
gids, 23, 24
 gidsen, 16, 28, 70
gouw, 9, 17, 21, 29, 32, 33, 34, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 52, 53, 55, 56, 70
gouwbeheerder, 9, 13, 36, 37, 38, 39, 40, 46, 70
gouwbureau, 20, 26, 30, 32, 37, 39, 41, 68, 70
gouwcommissaris, 9, 13, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 45, 70
gouwcommissie, 36, 38, 39, 40, 41, 70
gouwcommissie, 38
gouwoverleg, 33, 34, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 55, 70
gouwraad, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 70
gouwtakploeg, 36, 38, 41, 70
gouwtakploegen, 33, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 47
gouvvoorzitter, 70
gouvvoorzitter, 17
groep, 9, 16, 24, 26, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 65, 66, 67, 68, 70
 groepsraad, 17, 19, 24, 26, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 43, 65, 66, 67, 68, 70
groep, 28, 32, 74
 groepsraad, 28, 29
groepsaalmoezenier, 17
groepsleider, 66
groepsleidingscongres, 30, 43, 47

H

hoogdringendheid, 25
hopper, 52, 56

I

interimaat, 18

J

jeugdverblijf, 52
jeugdverblijven, 56
jin, 16, 23, 24, 28

jintak, 28, 65
jonggids, 23, 24
jonggidsen, 16, 28, 70
jongverkenner, 23, 24
jongverkenners. see

k

kabouter, 23, 24
kabouters, 16, 28, 70
kapoen, 23, 24
kapoenen, 16, 28, 70

l

leiding, 17, 24, 25
lidmaatschap, 16, 23, 24, 25

m

mandaat, 3, 18, 22, 31, 34, 35, 39, 40, 41,
48, 49, 50, 51, 53, 54, 55, 66

n

nationaal secretariaat, 24, 32, 52
nieuwe groep, 16

o

ontbinding, 11, 12, 15, 26, 31, 32
oprichting, 8, 16, 31, 33, 36

p

pedagogische commissie, 43, 45, 48, 49,
50, 71
politiek mandaat, 18

r

raad van bestuur, 13
raden, 19, 66, 68
resident, 54

s

schorsing, 23, 24, 25, 67
secretaris, 19, 28, 33, 34

t

tak
takken, 16, 18, 23, 24, 28, 29, 30, 38,
41, 47, 67, 71
tak

takploeg, 29
takraad, 29
takcommissariaten, 48, 49
takcommissaris, 17
takken, 16, 24

u

uitsluiting, 10, 11, 12, 23, 24, 25, 26, 67

v

vb, 18, 64, 71, 72
vc, 18, 64, 71, 72
verantwoordelijke bestuurszaken, 13, 57,
60
verantwoordelijke communicatiebeleid, 45
verantwoordelijke jeugdverblijf, 55, 58, 59,
60
verbond, 8, 9, 17, 29, 32, 33, 34, 36, 37,
39, 41, 43, 46, 48, 49, 52, 71
verbondsbeheerder, 9, 10, 13, 14, 44, 46,
48, 57
verbondsbestuur, 10, 11, 13, 14, 43, 44,
45, 46, 47, 50, 57, 68, 69, 71
verbondsbestuur, 17
verbondsbureau, 49
verbondscommissaris, 9, 10, 13, 14, 44,
45, 48, 49, 51, 70, 71
verbondscommissie, 40, 43, 44, 45, 46, 47,
48, 49, 50, 71
verbondsraad, 3, 49, 65, 67
verbondsraad, 10, 43, 44
vergadering, 10, 20, 21
besluitvorming, 20
verkenner, 23, 24
verkenners, 16, 28, 70
verkiezing, 21, 22
verkiezingen, 22, 68
verslag, 13, 21, 26
vertegenwoordiging, 19
visie, 2
voertaal, 32
volmachten, 67
voorzitter, 19
voorzitter, 11, 13, 14, 23, 25, 26, 31, 48,
68
vorming, 3, 11, 17, 22, 30, 40, 41, 46
vrijgestelden, 23
vv, 17, 18, 64, 71, 72

w

welp, 23, 24
werkend lid, 9
werkgroepen, 21
werkjaar, 19

